

## **МОТИВАЦИЯ УЧАСТИЯ МЕНЕДЖЕРОВ В ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Пилипенко В. В., студент 3-го курса  
Научный руководитель – Воронцова Г. В., канд. экон. наук,  
доцент кафедры «Менеджмент»

Северо-Кавказский федеральный университет  
г. Ставрополь, Российская Федерация

Современные тенденции развития всё более ориентированы на свободное развитие человека, на творческую инициативу. Попытки решить стандартными методами проблему участия менеджеров в проекте часто не приводят к ожидаемым результатам.

Исследование мотивационных аспектов участия менеджеров в проектной деятельности показало, что проектная деятельность привлекает всё больше менеджеров, ориентированных на внешние мотивы, получение вторичной выгоды – 65 %, материальное поощрение – 25 %, и только 10 % опрошенных главными мотивами выделили собственный интерес к разработке проекта. 71 % менеджеров стремятся участвовать в проектной деятельности в целях самосовершенствования, 20 % для получения выгоды, 3 % участвуют из чувства преданности организации, и 6 % участвуют при угрозе применения санкций [1].

Таким образом, при назначении руководителя проекта необходимо учитывать наличие таких качеств, как оригинальность мышления, умение эффективно организовать работу коллектива, правильно использовать способности каждого члена команды; для успешной реализации проекта необходимо адекватное мотивация менеджеров проекта на их дальнейшее самосовершенствование.

### **Список литературы**

1. Белбин, Р. М. Команды менеджеров / Р. М. Белбин. – М: НИРРО, 2012. – 205 с.
2. Пономарев, Я. И. Психология творения / Я. И. Пономарев. – М.: Московский психолого-социальный институт, Воронеж, Изд-во НПО «Модэк», 2014. – 98 с.