

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ: ПРОБЛЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Щербакова Е. О., аспирант

Научный руководитель – Васюченко Л. П. канд. экон. наук, доцент,
доцент кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Категория «трудовые ресурсы» введена в научный оборот в 1922 г. ученым-экономистом и статистиком С. Г. Струмилиным, который утвердил определение «общие трудовые ресурсы».

В современной литературе можно выделить несколько трактовок понятия «трудовые ресурсы». Во-первых, рассмотрение трудовых ресурсов как одной из форм выражения понятия «человеческие ресурсы». В данном контексте под трудовыми ресурсами понимают население страны, обладающее физическим развитием и интеллектуальными способностями, необходимыми для трудовой деятельности, т. е. способное производить материальные блага или оказывать услуги. Следовательно, ключевой характеристикой трудовых ресурсов является наличие определенного уровня физического и интеллектуального развития, способностей и знаний в какой-либо сфере приложения труда. Во-вторых, расширительная трактовка понятия «трудовые ресурсы», которая отождествляет их с категорией «трудовой потенциал». Однако трудовой потенциал в отличие от трудовых ресурсов, т. е. трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, включает в себя и тех людей, которые вышли за пределы рабочего возраста или же не вошли еще в его пределы, но фактически участвуют в общественном труде. В отличие от трудовых ресурсов, определяющих количество и структуру труда, трудовой потенциал характеризует его качество и потенциальные возможности. В-третьих, анализ трудовых ресурсов как одного из ресурса в экономической системе общества. Трудовые ресурсы, в отличие от природных (естественных) ресурсов, являются особым видом ресурсов. Их нельзя запастись впрок или откладывать их использование на какой-то другой период.