

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ

Студенты гр. 16ДКП-2 Бобровская Е. В., Селюжицкая Е. С.

Кандидат эконом. наук, доцент Лобан Л. А.

Белорусский государственный экономический университет

В настоящее время проблема низкой производительности труда остается одной из наиболее актуальных проблем экономики промышленных предприятий. Несмотря на то, что статистика свидетельствует о росте производительности труда во все годы периода 2014-2017 гг., за исключением 2015, когда этот показатель практически остался на уровне 2014 года, производительность труда в Республике Беларусь остается значительно ниже аналогичного показателя стран ЕС.

Британской исследовательской компанией Expert Market был разработан и выпущен рейтинг значений производительности труда в государствах-членах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). В верхушке рейтинга расположились такие государства, как Люксембург, Норвегия и Австралия (с почасовой производительностью труда, соответственно, £ 45,71, £ 36,36 и £ 29,81). Россия заняла 32 место из 36 стран (почасовая производительность труда здесь составила £9,71). На последнем месте – Коста-Рика (£5,31 в час).

Республика Беларусь в данный рейтинг не вошла. Для сравнения нами был рассчитан показатель почасовой производительности труда в Республике Беларусь за 2014-2017 гг. В соответствии с результатами расчета, Беларусь по данному показателю существенно отстает от стран-лидеров данного рейтинга – Люксембурга, Норвегии и Австралии, соответственно, в 6,82; 5,43 и 4,46 раза. Германия, Франция и Великобритания опережают Беларусь в 3,87; 3,17 и 2,78 раза. А сопредельные государства – Литва, Польша, Россия, Латвия – в 1,75; 1,56; 1,45; 1,44 раза. Таким образом, если бы Республика Беларусь участвовала в данном рейтинге, то расположилась бы на позиции 35, после Чили, перед Мексикой и Коста-Рикой.

Видится, что основными путями повышения производительности труда как в общегосударственном масштабе, так и на отдельном предприятии являются: 1) снижение трудоемкости, включающие в себя внедрение новых технологий работы, а также модернизацию и автоматизацию производства и т.п.; 2) совершенствование структуры предприятия и улучшение использования рабочего времени; 3) модернизация структуры кадров, подразумевающая повышение квалификации сотрудников, корректировку соотношения между производственным и управленческим персоналом и т.д.