

СУЩНОСТЬ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Студенка гр. 11304115 Дювбакова А. С.

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

В современных условиях особую актуальность приобретают вопросы эффективного использования трудовых ресурсов. Управление персоналом – это целенаправленное комплексное воздействие на коллективы и отдельных работников с целью обеспечения условий для творческого, инициативного труда, направленного на достижение высокого конечного результата. Методы управления персоналом можно охарактеризовать как способы воздействия на коллектив и отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности. Организационно-распорядительные методы ориентированы на такие мотивы поведения, как осознанная необходимость дисциплины труда, чувство долга, основаны на использовании организационного и распорядительного воздействия, имеют прямой характер - любой регламентирующий и административный акт подлежит обязательному исполнению (это формирование организационной структуры управления; установление системы документооборота, разработка локальных нормативно-правовых актов; издание приказов и распоряжений; подбор и расстановка кадров).

Организационное воздействие вытекает из функций и требований, которые определены действующими документами (положения, должностная инструкция, стандарты и т.д.). Распорядительное воздействие направлено на обеспечение слаженной работы аппарата управления, устранение отклонений от нормального процесса производства, совершенствование организации труда и управления.

Правовые методы управления представляют собой совокупность юридических средств воздействия на связи и отношения, возникающие в сфере управления, использовании различных санкций за нарушение или невыполнение правовых актов. Экономические методы управления ориентированы на материальные интересы персонала (планирование и прогнозирование на предприятии; разработанные на основе данных маркетинговых исследований долгосрочные и краткосрочные прогнозы экономического и социального развития коллектива). Социально-психологические методы управления представляют собой совокупность социальных и психологических способов влияния на личность и коллектив, охватывают следующие области: повышение мотивации и деловой активности, усиление ответственности работников, предотвращение конфликтных ситуаций. Педагогические опираются на воспитание, целенаправленное воздействие на личность.