

новационных наукоемких разработок зависит возможность увеличения конкурентоспособности предприятий на мировом рынке, что в краткосрочной перспективе будет способствовать укреплению их экономического положения и доходности. Таким образом, вопрос создания благоприятных условий для развития инновационной активности на предприятиях приборостроения в РБ является весьма актуальным.

На сегодняшний день приборостроительные предприятия сталкиваются с рядом внутренних трудностей, препятствующих быстрому и эффективному развитию инноваций. Среди основных следует выделить:

- сложности с привлечением финансирования для внедрения инновационных продуктов и технологий;
- нехватка профильных специалистов и управленческих кадров, способных на инновационную деятельность;
- отсутствие процедуры оценки риска и возврата инвестиций;
- проблемы коммерциализации;
- отсутствие «культуры инноваций» внутри компаний.

Для Республики Беларусь как позитивный фактор следует оценивать разработку Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, а также формирование Национальной инновационной системы РБ, позволяющих подходить к решению проблем создания, распространения и внедрения новшеств. Кроме того, одним из путей решения обозначенных проблем является разработка новых направлений сотрудничества между научно-исследовательскими центрами и производственными, маркетинговыми и финансовыми подразделениями предприятий.

УДК 378.4

ИЗМЕНЕНИЕ РОЛИ УНИВЕРСИТЕТОВ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Магистрант Ладутько М. М.

Кандидат эконом. наук, доцент Гурина Е. В.

Белорусский национальный технический университет

Роль высших учебных заведений в экономике увеличивается с каждым новым этапом развития общества. На данный момент высшие учебные заведения выступают основой взаимодействия государства, производства и науки. С целью определения места университетов в современных реалиях экономики, необходимо проанализировать историческое развитие его функций и роли в разных социально-экономических условиях.

В традиционном обществе университет выполнял, в основном, образовательные функции, университетская наука была схоластична и не имела

прикладной основы. В «эпоху Возрождения» научные знания университет включали в себя опытные исследования. Теперь университет не только сохраняет знания и передает их через обучение, но и постоянно выполняет исследовательскую деятельность, открывая новые знания.

Становление индустриального общества оказали значительное влияние на функционирование университетов. В обществе увеличивается роль знаний, увеличивается спрос на продукцию, созданную при помощи интеллектуального труда. В университетской жизни сформировалась новая самостоятельная сфера – научно-исследовательская деятельность.

Главное задачей университетов становится сохранение и получение новых знаний, роль инициатора внедрения разработок в индустриальный период взяла на себя промышленность.

В постиндустриальном обществе функцию коммерциализации университеты берут на себя. Деятельность университета начинает преследовать коммерческие цели, что приводит к изменению основных задач. На данный момент университет являются не только образовательным центром науки, выпускающих высококвалифицированных специалистов, но также становится субъектом рыночной экономики, осуществляющим реализацию результатов своей научной деятельности на рынке.

В современных условиях университет как экономический субъект должен эффективно существовать в условиях рисков и динамично меняющегося спроса, быстро реагировать на изменения предпочтений своих потенциальных потребителей. Перестроив организационную структуру университетов, налаживая сотрудничество с сектором промышленности и элементами инновационной инфраструктуры, в частности с научно-технологическими парками.

УДК 331.08

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Магистрант Третьяков-Савич Е. С.¹

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.²

¹Каунасский технологический университет

²Белорусский национальный технический университет

В современных условиях эффективное использование кадрового потенциала рассматривается как главный резерв повышения результативности работы предприятия, руководителям необходимо анализировать аспекты полного выявления и реализации способностей работников, повышении их профессионально-квалификационного уровня с учетом оценки вклада каждого члена коллектива в конечные результаты деятельности.