

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

**КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

 П. М. Корзик

« 14 » 12 2018 г.

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание степени магистра экономики

**Инновационные подходы при формировании системы мотивации
персонала**

Специальность 1 – 27 81 01 «Управление инновационными проектами
на производстве»

Магистрант

 Е. С. Редченко

Руководитель

 Н.В. Жудро

кандидат экономических наук, доцент

Нормоконтроль

 Т.К. Савко

Минск 2018

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

На сегодняшний день в сфере повышения эффективности деятельности предприятия особенно следует выделить роль инновационных подходов при формировании системы мотивации персонала.

На современном этапе развития экономики не для кого не секрет, что предприятие не сможет успешно функционировать, если его система управления не будет включать в себя инновационную систему мотивации персонала, мотивирующую всех сотрудников работать максимально эффективно и качественно для достижения целей организации. Основной целью применения инновационных подходов при формировании системы мотивации является увеличение получаемых выгод от работы сотрудников, что позволяет повысить общую результативность и прибыльность деятельности предприятия.

Цель и задачи исследования

Целью диссертационного исследования является совершенствование инновационных подходов при формировании системы мотивации персонала на предприятии. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты инновационных подходов формирования системы мотивации персонала;
- разработать алгоритм реализации инновационных подходов при формировании системы мотивации персонала;
- проанализировать зарубежный опыт использования инновационных подходов при формировании системы мотивации персонала;
- охарактеризовать существующий механизм мотивации персонала на предприятии;
- оценить эффективность взаимодействия системы мотивации и производительности труда;

- дать оценку финансово-экономической эффективности мотивации персонала на предприятии;
- разработать стратегию инновационных подходов при формировании системы мотивации персонала;
- рассмотреть механизм мотивации повышения профессиональных компетенций персонала предприятия;
- провести экономическое обоснование бонусной системы мотивации персонала.

Научная и практическая значимость результатов

Теоретическая значимость полученных результатов исследования заключается в дополнении и развитии инновационных подходов к формированию системы мотивации персонала на предприятии. Практическая значимость работы заключается в возможности применения ее результатов организациями для формирования системы мотивации и управления ею.

Научная новизна исследования заключается в совершенствовании существующих инновационных подходов к формированию системы мотивации персонала предприятия.

Объект исследования

Объектом исследования являются инновационные подходы при формировании системы мотивации персонала.

Предмет исследования

Предметом исследования является использование инновационных подходов при формировании системы мотивации персонала.

Структура и объем магистерской диссертации

Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, списка использованной литературы. Полный объем диссертации составляет 85 страниц. Объем, занимаемый 11 рисунками, 19 таблицами, 13 формулами, использованной литературой (42 наименования), составляет 24 страницы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Алпатов, А. А. Право человека на вознаграждение за труд в контексте соотношения экономики, права и справедливости (теоретико-правовые вопросы): дис. канд. юрид. наук: 12.00.01 / А. А. Андреевич. – Волгоград, 2005. – 194 с.
2. Вайсбурд, В. А. Экономика труда: учебное пособие / В. А. Вайсбурд – М.: Издательство «Омега-Л», 2011. – 376 с.
3. Ветлужских, Е. Н. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика / Е. Н. Ветлужских. – М.: Альпина Паблишер, 2007. – 133 с.
4. Ветлужских, Е. Н. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика / Е. Н. Ветлужских – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 152 с.
5. Ветлужских, Е. Н. Система вознаграждения: как разработать цели и KPI / Е. Н. Ветлужских. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 217 с.
6. Вторушин, Н. А., Потапов А. М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: настоящее и будущее // Вестник науки Сибири. 2015. №4 (19). URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/motivatsiya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-nastoyashee-i-budushee> (дата обращения: 07.03.2017).
7. Гаврилова, С. В. Организация труда персонала: учебное пособие/ С. В. Гаврилова Иванова-Швец Л. Н. – М.: Евразийский открытый институт, 2010. – 224 с.
8. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учебник / Б. М. Генкин. – 8-е изд., пересмотр. и доп. – М.: Норма, 2009. – 464 с.
9. Глик, Д. И. Эффективная работа с персоналом / Глик Д. И. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010. – 143 с.
10. Гусарова, М. С. Управление персоналом: учебное пособие / М. С.

Гусарова – Тюмень: Печатник, 2006. – 180 с.

11. Демин, П.С. Человеческий капитал как фактор европейской экономической интеграции Республики Беларусь / П.С. Демин // Белорусский журнал международного права и международных отношений, 2009. – №3. – С. 84-88.
12. Егорова, Е. А. Экономика и социология труда: учебное пособие / Е. А. Егорова, О. А. Золотарева, О. В. Кучмаева – М.: Евразийский открытый институт, 2010. – 318 с.
13. Жулина, Е. Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е. Г., Иванова Н. А. – М.: Интел-Синтез, 2007. – 191 с.
14. Зоткина, Н. С. Мотивация и стимулирование работников предприятий строительной сферы деятельности. – Тюмень, РИО ТюмГАСУ, 2010. – 175 с.
15. Зоткина, Н. С. Организация, нормирование и оплата труда в строительстве: учебное пособие. / Н. С. Зоткина. – 2-е изд., перераб. и доп. – Тюмень: РИО ФГБОУ ВПО «ТюмГАСУ», 2013. – 209 с.
16. Зубарев, Г. А. Управление мотивацией: институциональные проблемы / Г.А. Зубарев // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2010. – № 1. – С. 134-138.
17. Иванова, Т. Б. Рынок труда в России: учебное пособие / Иванова Т. Б. – М.: Российский университет дружбы народов, 2011. – 224 с.
18. Иванова-Швец, Л. Н., Корсакова А. А. Управление персоналом: Учебно-методический комплекс. – М.: Изд. центр ЕАОИ, 2009. – 312 с.
19. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы. / Е.П. Ильин – СПб.: Питер, 2010 – 512 с.
20. Кибанов, А. Я, Баткаева И. А., Митрофанова Е. А, Ловчева М. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / Под ред. А. Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 524 с.

21. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: Учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 447 с.
22. Кибанов, А. Я., Баткаева, И. А., Митрофанова, Е. А. и др. Управление персоналом: теория и практика. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебно-практическое пособие / под. ред. А. Я. Кибанова. – Москва: проспект, 2013. – 64 с.
23. Килин П. М., Чекмарев Н. И. Рекомендации по разработке Положения по мотивации труда на сельскохозяйственных предприятиях (в коллективных хозяйствах). Методическое пособие для руководителей хозяйств и профсоюзных работников АПК Тюменской области. – Тюмень.: ИПК ТГСХА, 2003. – 84 с.
24. Киселева, В. А. Взаимосвязь фактора справедливости и несправедливости мотивации и производительности труда / В. А. Киселева, А. В. Кружилин // Вестник ЮурГУ, Серия «Экономика и менеджмент», выпуск 19, 2011. – № 28. – С.81-86.
25. Комаров, Е. И. Измерение мотивации и стимулирования «человека работающего»: Измерительная концепция и измеряющие методики: Учеб. Пособие. – 2-е изд. – М. РИОР: ИНФРА-М, 2014. – 251 + IX с. + Доп. Материалы URL: <http://www.znaniium.com>
26. Копытова, А. В. О критериях рациональности системы стимулирования организации с позиции работодателя и работника. Современные проблемы науки и образования. – 2015. №1. URL: www.science-education.ru/121-18700
27. Корнейчук, Б. В. Экономика труда: учеб. пособие / Б. В. Корнейчук. М.: Гардарики, 2007. – 286 с.: ил.
28. Корнейчук, Г. А. Прием и увольнение работников. Оформление трудовых отношений, подбор и оценка персонала/ Корнейчук Г. А., Козинцева С. В. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2011. – 160 с.
29. Кошелев, А. Н. Эффективная мотивация торгового персонала / Кошелев

- А. Н. – М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2010. – 224 с.
30. Лазутина, А. Л. Моделирование эффективной системы мотивации труда (на примере предприятий машиностроения): дис. канд. экон. наук: / А. Л. Лазутина – Ижевск, 2007. – 163 с.
31. Макарова, А. О. Анализ методов и видов стимулирования труда на российских предприятиях / А. О. Макарова // Молодой ученый. – 2013. – №6. – С. 376-379
32. Макарова, И. К. Управление персоналом: Учебник. – М.: Юриспруденция, 2002. – 304с.
33. Менеджмент: Учебник для вузов/ Под. ред. О. И. Виханский, А. И. Наумов – М.: Высш. Школа, 1994. – 350 с.
34. Миляева, Л. Г. Методические подходы к совершенствованию системы оплаты труда персонала предприятия. – Мотивация и оплата труда. 2013. – №1. – С. 39 – 46 101. Минева О. К. Нормирование и оплата труда в системе управления персоналом высших учебных заведений: дис. д-ра экон. наук: 08.00.05
35. Модорский А. В. Обеспечение взаимосвязи заработной платы и результативности производства в вертикально интегрированных нефтегазодобывающих компаниях: дис. канд. экон. наук: 08.00.05 / А. В. Модорский – Пермь, 2014. – 210 с.
36. Копытова, А. В. О критериях рациональности системы стимулирования организации с позиции работодателя и работника. Современные проблемы науки и образования. – 2015. №1. URL: www.science-education.ru/121-18700
37. Киселева, В. А. Взаимосвязь фактора справедливости и несправедливости мотивации и производительности труда / В. А. Киселева, А. В. Кружилин // Вестник ЮурГУ, Серия «Экономика и менеджмент», выпуск 19, 2011. – № 28. – С.81-86.

38. Кибанов, А. Я., Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Ловчева М. В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / Под ред. А. Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 524 с.
39. Иванова-Швец, Л. Н., Корсакова А. А. Управление персоналом: Учебно-методический комплекс. – М.: Изд. центр ЕАОИ, 2009. – 312 с.
40. Зоткина, Н. С. Организация, нормирование и оплата труда в строительстве: учебное пособие. / Н. С. Зоткина. – 2-е изд., перераб. и доп. – Тюмень: РИО ФГБОУ ВПО «ТюмГАСУ», 2013. – 209 с.