

УДК 331.103

ББК 65.24

## НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В СОВРЕМЕННОМ ПЕРИОДЕ

Е. А. ГРЕЧУХИНА

elena.grechuxina@mail.ru

старший преподаватель кафедры «Экономика строительства»

Белорусский национальный технический университет

Минск, Республика Беларусь

*Раскрывается понятие «нормирование труда», определяется взаимосвязь организации и нормирования труда, делается вывод о том, что нормы труда в социально-ориентированной рыночной экономике должны быть обоснованы не только технически, экономически, но и с точки зрения физиологии и психологии труда, даются рекомендации для проектирования и анализа норм в современном периоде.*

Ключевые слова: нормирование труда, нормы труда, проектирование и анализ норм труда.

## LABOR NORMALIZATION IN THE MODERN PERIOD.

E. A. GRECHUKHINA

Senior Lecturer of the Department “Economics in Civil Engineering”

Belarusian National Technical University

Minsk, Republic of Belarus

*The concept of “rationing of labor” is revealed, the relationship between the organization and the rationing of labor is determined. it is concluded that labor standards in a socially oriented market economy must be justified not only technically, economically, but also from the point of view of the physiology and psychology of labor, recommendations are given for the design and analysis of norms in the modern period.*

Keywords: labor regulation, labor standards, design and analysis of labor standards.

## ВВЕДЕНИЕ

Наибольшее развитие в Республике Беларусь организация и нормирование труда получили в 60-80-х гг. прошлого века, 1971 году был создан Белорусский филиал при Научно-исследовательском институте труда Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, который в 1991 году был преобразован в Научно-исследовательский институт труда Министерства труда Республики Беларусь. К сожалению, в 90-х гг. прошлого века нормирование труда, зачастую, стало рассматриваться, как атрибут отмирающей административно командной системы [1 с.11], появились мнения, что в нормировании труда нет необходимости, так как открылись новые направления производственного менеджмента. Но если мы обратимся к опыту стран с развитой рыночной экономикой, то увидим, что нормирование труда не потеряло своей актуальности, несмотря на применение современных инструментов управления. Так в настоящее время в мире существует более двухсот различных систем микроэлементных нормативов, наибольшее распространение получили МТМ-1,2,3,4,5,У; Work-faktor, MODAPTS; UAS; ВМТ; MOST; МІКРО; МАКРО [2 с.331]. Это объясняется тем, что затраты на труд являются значительной частью общих расходов, следовательно, необходимо максимально

эффективно использовать трудовые ресурсы. Поэтому, высокое качество норм является составным элементом эффективности производства.

## РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Нормирование труда представляет собой процесс установления величины затрат рабочего времени в виде норм труда на выполнение определенной работы в наиболее рациональных для данного производства организационно-технических условиях [3 с.129].

Нормирование — это основа организации труда. Только зная действительно необходимые затраты рабочего времени на выполнение работы (операции, приемы, движения), можно правильно рассчитать количество рабочих, правильно организовать труд, согласовать работу всех производственных звеньев, рационально использовать машины и механизмы. Таким образом -нормирование является средством оптимизации трудовых затрат.

Между нормированием труда и организацией труда существует неразрывная двусторонняя связь, так как с одной стороны нормирование основываясь на рекомендациях организации труда, создает научно обоснованные нормы, соответствующие настоящему уровню научно- технического прогресса; с другой стороны, научно обоснованные нормы являются инструментом совершенствования организации труда.

Нормы труда в социально-ориентированной рыночной экономике должны быть обоснованы не только технически, экономически, но и с точки зрения физиологии и психологии труда.

В процессе технического обоснования необходимо анализировать производственные возможности оборудования машин и механизмов. Экономическое обоснование необходимо основывать на выборе наиболее оптимального варианта выполнения операции, путем оптимизации трудового и технологического процесса по экономическим критериям. Но нельзя в погоне за сиюминутным результатом допускать чрезмерной интенсивности труда, или напряженности, которая прямо пропорциональна массе затраченного труда или количеству израсходованной жизненной энергии в единицу времени [5]. Система оценки интенсивности труда основывается на обосновании критериев нормального темпа работы и установлении норм времени выполнения операций. Нормы труда должны быть нормальной интенсивности, чтобы применяющие их рабочие сохраняли длительную работоспособность и здоровье. И несмотря на то, что законодательство дает полную свободу организациям в вопросах нормирования труда [6], согласно ст.87 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан устанавливать нормы труда, обеспечивать их замену и пересмотр с участием профсоюзов [5, с.39].

Взаимосвязь нормирования труда и оплаты труда обуславливает проектировать нормы с необходимой точностью, как основы выбора единицы измерения труда, на выполнение которой устанавливается его норма [9, с.322].

Существуют два метода установления норм опытно-статистический и аналитический. При использовании опытно-статистического метода нормы устанавливаются на основе опыта нормировщика, а также на основе систематизации данных о фактических затратах времени на аналогичные операции в прошлом периоде. Такие нормы не могут служить основой эффективности производства, так как они не учитывают производственных возможностей рабочих мест и ориентированы на уже сложившиеся организационно-технические условия [7, с.234], при таком способе нормирования не являются резервы роста производительности труда. Поэтому для того, чтобы нормы были научно обоснованы необходимо применять аналитический метод нормирования, который основан на изучении и критическом анализе выполнения нормируемого процесса. На основе такого анализа проектируют рациональный способ и организационно-

технические условия выполнения работ, способствующие высокой производительности труда [8, с.121].

У аналитического метода существуют две разновидности: аналитически-исследовательский и аналитически-расчетный. Различия между ними заключаются в способе определения исходных данных. При использовании аналитически-исследовательского метода затраты времени на каждый элемент операции и на операцию в целом определяются при помощи непосредственного наблюдения, во время которого измеряется их продолжительность. При использовании аналитически-расчетного метода эти же затраты времени определяются по уже существующим нормативам, нормам аналогам, расчетным формулам, техническим данным. Конечно, аналитически-расчетный метод значительно сокращает трудоемкость разработки норм, и как следствие является менее дорогостоящим, так как не проводятся наблюдения, а используются разработанные ранее нормативные и технические материалы, однако, если необходимо запроектировать высокоточную норму следует применять аналитически-исследовательский метод.

Нужно иметь в виду, что существующие и новые, вводимые в действие, технически обоснованные производственные нормы, полностью соответствующие современному организационно-техническому уровню производства, не могут рассматриваться как нечто неизменное. Качество норм необходимо подвергать анализу, в ходе которого можно выявить заниженные, ошибочные, устаревшие нормы. Применение таких норм труда ведет к снижению эффективности системы материального и морального стимулирования работников, потере работниками заинтересованности в повышении эффективности своего труда. Поэтому очень важно, чтобы нормы труда были научно обоснованы и достоверны.

Анализ качества норм рекомендуется проводить следующим образом:

- выявляются виды работ и рабочие места где наблюдается значительное отклонение напряженности норм от среднего уровня;
- устанавливается фактическая продолжительность операции, путем проведения хронометражных наблюдений;
- устанавливается соответствие запроектированных и фактических организационно-технических условий выполнения операций.

В настоящее время предприятия, применяющие нормы труда должны иметь свою систему нормирования труда, основанную на законодательстве в области организации и нормирования труда [10 с.320].

## ВЫВОДЫ

В современных условиях растущей конкуренции необходимость в нормировании и организации труда будет расти. В конкурентной борьбе выиграют те предприятия, у которых вопросы эффективного использования трудовых ресурсов является приоритетными, которые используют научно обоснованные нормы труда, так как рациональное использование трудовых ресурсов является одной из основных статей экономии затрат.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. – 5-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2011. – 480 с.
2. Нормирование труда: от теории к практике применения на современном предприятии: монография / Ю.Г. Одегов, Р.А. Галиахметов, С.В. Малинин, Л.С. Бабынина, Ю.В. Федоров, М.Р. Галиахметова, Р.Л. Фоминых ; под ред. О.И. Бочкарева, Б.А. Якимовича. – Ижевск: Изд-во ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, 2016. – 600 с.: ил.

3. Пашуто, В.П. Организация нормирование труда на предприятии: Учеб. пособие. – Мн.: Новое знание, 2001. – 304 с. – (Экономическое образование).
4. Об утверждении Методических рекомендаций по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики [Электронный ресурс] : постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 30 сен. 2005 г., № 125 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., N 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.10.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
6. Об утверждении Методических рекомендаций по установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих [Электронный ресурс] : постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь, 26 ноя. 2004 г., №134// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
7. Глубокий С.В. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте / С.В. Глубокий, И.В. Борисевич. – Минск: Изд-во Гревцова, 2008.-320 с. ил. – (Серия «Бизнес от А до Я»).
8. Нормирование труда рабочих в строительстве / Е.Ф. Балова, Р.С. Бекерман, Н.Н. Евтушенко и др.; Под ред. Е.Ф. Баловой. – М.: Стройиздат, 1985. – 440 с., ил. – В надзаг.: Госстрой СССР. Всесоюз. н.-и. и проект. ин-т труда в стр-ве.
9. Левин И.Б., Мельник С.Л. Справочник экономиста-организатора труда. Минск, «Вышейш. Школа», 1975. – 448 с
10. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачев [и др.] ; под общ. ред. А.С. Головачева. – 4-е изд., испр. – Минск : Новое знание, 2008. – 606 с. – (Экономическое образование).

## REFERENCES

1. Genkin, B.M. Organizaciya, normirovanie i oplata truda na promyshlennyh predpriyatiyah: uchebnik / B.M. Genkin. – 5-e izd., izm. i dop. – M.: Norma, 2011. – 480 s.
2. Normirovanie truda: ot teorii k praktike primeneniya na sovremennom predpriyatii: monografiya / YU.G. Odegov, R.A. Galiahmetov, S.V. Malinin, L.S. Ba-bynina, YU.V. Fedorov, M.R. Galiahmetova, R.L. Fominyh ; pod red. O.I. Bochkareva, B.A. YAkimovicha. – Izhevsk: Izd-vo IzhGTU imeni M.T. Kalashnikova, 2016. – 600 s.: il.
3. Pashuto, V.P. Organizaciya normirovanie truda na predpriyatii: Ucheb. po-sobie. – Mн.: Novoe znanie, 2001. – 304 s. – (EHkonomicheskoe obrazovanie).
4. Ob utverzhdenii Metodicheskikh rekomendacij po opredeleniyu normativov vremeni na otdyh i lichnye nadobnosti rabotnikov v otraslyah ehkonomiki [EHlektronnyj resurs] : postanovlenie Ministerstva truda i social'noj zashchity Respub-lik Belarus', 30 sen. 2005 g., № 125 // EHTALON. Zakonodatel'stvoRespubliki Bela-rus' / Nac. centr pravovoj inform. Resp. Belarus'. – Minsk, 2018.
5. Trudovoj kodeks Respubliki Belarus' [EHlektronnyj resurs]: 26 iyulya 1999 g., N 296-Z: prinyat Palatoj predstavitelej 8 iyunya 1999 g. : odobr. Sovetom Resp. 30 iyunya 1999 g. : v red. Zakona Resp. Belarus' ot 24.10.2016 g. // EHTALON. Zakonodatel'stvo Respubliki Belarus' / Nac. centr pravovoj inform. Resp. Belarus'. – Minsk, 2018.

6. Ob utverzhdenii Metodicheskikh rekomendacij po ustanovleniyu norm i normativov dlya normirovaniya truda rabochih [EHlektronnyj resurs] : posta-novlenie Mintruda i soczashchity Respubliki Belarus', 26 noya. 2004 g., №134// EHTALON. Zakonodatel'stvo Respubliki Belarus' / Nac. centr pravovoj in-form. Resp. Belarus'. – Minsk, 2018.

7. Glubokij S.V. Organizaciya i normirovanie truda v sovremennom proiz-vodstvennom menedzhmente / S.V. Glubokij, I.V. Borisevich. – Minsk: Izd-vo Grevco-va, 2008.- 320 s. il. – (Seriya «Biznes ot A do YA»).

8. Normirovanie truda rabochih v stroitel'stve / E.F. Balova, R.S. Bekerman, N.N. Ev-tushenko i dr.; Pod red. E.F. Balovoj. – M.: Strojizdat, 1985. – 440 s., il. – V nadzag.: Gosstroj SSSR. Vsesoyuz. n.-i. i proekt. in-t truda v str-ve.

9. Levin I.B., Mel'nik S.L. Spravochnik ehkonomista-organizatora truda. Minsk, «Vyshejsh. SHkola», 1975. – 448 s

10. Organizaciya, normirovanie i oplata truda: ucheb. posobie / A.S. Golovo-chev [i dr.] ; pod obshch. red. A.S. Golovacheva. – 4-e izd., ispr. – Minsk : Novoe zna-nie, 2008. – 606 s. – (EHkonomicheskoe obrazovanie).