

УДК 331.103:658.53

ББК 65.242

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НОРМИРОВАНИЕМ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Т.Н. МИРОНОВА

instlab@mail.ru

кандидат экономических наук., доцент,
директор учреждения «Научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»
Минск, Республика Беларусь

Л.Ф.АЛЕКСЕЕНКО

instlab@mail.ru

кандидат экономических наук,
ученый секретарь учреждения «Научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»
Минск, Республика Беларусь

Данная статья отражает вопросы формирования системы управления нормированием труда в Республике Беларусь, его роль в повышении эффективности хозяйствования. Представляет результаты анализа состояния нормирования труда в коммерческих организациях, подчиненных органам государственного управления.

Ключевые слова: нормирование труда, система управления нормированием труда, отраслевые (региональные) программы по нормированию труда, комплексная система управления нормированием труда.

THE MANAGEMENT SYSTEM OF RATIONING OF LABOR
IN THE REPUBLIC OF BELARUS

T. N. MIRONOVA

PhD in Economics, Associate Professor,
Director of the Institute of Labor under The Ministry of Labor and
Social Protection of the Republic of Belarus
Minsk, Republic of Belarus

L. F. ALEKSEENKO

PhD in Economics,
Scientific Researcher of the Institute of Labor under The Ministry of Labor and
Social Protection of the Republic of Belarus
Minsk, Republic of Belarus

This article reflects the issues shaping the management system of rationing of labor in the Republic of Belarus, its role in improving the efficiency of management. Presents the results of the analysis of the state of labor rationing in commercial organizations subordinate to public authorities.

Keywords: rationing of labor, management system of rationing of labor, sectoral (regional) programmes on rationing of labor, integrated management system of rationing of labor.

ВВЕДЕНИЕ

Нормирование труда в рыночных условиях хозяйствования является одним из требований технико-экономической, организационной и социальной обоснованности

принимаемых решений в области управления производством, позволяющим эффективно использовать трудовой потенциал организаций, обеспечивать рост производительности труда и повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции. Кроме того, нормирование труда позволяет, с одной стороны, минимизировать издержки производства, а с другой – устанавливать обоснованный уровень заработной платы в зависимости от результатов деятельности и обеспечивать социальную защиту работников от чрезмерной напряженности труда. В связи с этим обеспечивается заинтересованность нанимателя и наемных работников в рациональном использовании всех производственных ресурсов, в том числе и трудовых затрат. Нормирование труда в таких условиях приобретает важное значение для формирования системы управления персоналом, оптимизации его численного и профессионально-квалификационного состава с учетом международного опыта организации и регламентации труда.

Зарубежный опыт также свидетельствует о важной роли нормирования труда в обеспечении эффективного функционирования всех сфер деятельности, организаций и их структурных подразделений. В связи с этим предъявляются высокие требования к точности, обоснованности, прогрессивности и реальности норм затрат труда, а, следовательно, к методам и способам их установления. Для обеспечения этих требований, создания системы управления нормированием труда задействованы государство, научно-исследовательские учреждения, а также сами организации. Реализация мер повышения роли нормирования труда в эффективности хозяйствования в зарубежной практике обеспечивается за счет разработки и выполнения разного уровня Программ производительности и нормирования труда (фирма, вид деятельности, отрасль экономики, программы государственного масштаба).

Основными задачами нормирования труда в национальной практике являются:

- обеспечение рационального использования трудового потенциала работников, определение оптимальной их численности и эффективной нагрузки;
- повышение производительности и эффективности труда на основе создания комплексной системы организации и нормирования труда;
- применение современных инструментов и методов нормирования труда, позволяющих регламентировать труд разных категорий работников;
- соблюдение единства действующих в организации норм с целью обеспечения их равной напряженности и обоснованной дифференциации в оплате труда;
- снижение трудоемкости работ с целью экономии трудовых затрат, а также финансовых средств на оплату труда.

Учитывая важную роль нормирования труда в обеспечении эффективного функционирования организаций и экономики в целом основными направлениями государственной политики в области нормирования труда в современных условиях хозяйствования предусмотрены:

- совершенствование методологии нормирования с учетом необходимости инновационного развития отраслей экономики, обеспечение научного обоснования разработки и внедрения норм труда;
- создание благоприятных условий для модернизации и реструктуризации производства, рационального использования новых производственных мощностей;
- содействие формированию конкурентной среды в отраслях экономики с целью выхода организаций на международные рынки;
- обеспечение межотраслевыми нормативными и методическими материалами для нормирования труда на инновационные технологии и оборудование, рационализация и оптимизация трудовых процессов посредством внедрения новых методов мотивации и стимулирования работников.

Решение этих задач обуславливает необходимость формирования систематической взвешенной государственной политики в области нормирования труда путем совершенствования нормативной, информационной и научной базы ее проведения.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Принимая во внимание важную роль нормирования труда в повышении эффективности хозяйствования, в Республике Беларусь сформирована система управления нормированием труда на уровне государства, отраслевых органов государственного управления, научно- и нормативно-исследовательских учреждений, а также на уровне отдельных организаций.

Работа, связанная с формированием системы управления нормированием труда, проводилась Правительством Республики Беларусь последовательно и поэтапно. Можно выделить несколько этапов в формировании системы управления нормированием труда:

1 этап – 1998-2003 гг. Данный этап характеризуется осознанием необходимости усиления роли нормирования в повышении производительности труда, снижении трудоемкости работ с целью приостановки безудержного роста цен при снижении объемов производства. С этой целью Правительством Республики Беларусь были приняты меры по восстановлению роли и функций нормирования труда в обеспечении эффективности функционирования организаций.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16.06.1998 № 937 Министерством и другим органам государственного управления, объединениям и организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь поручено осуществить меры по реформированию оплаты труда с одновременным улучшением организации нормирования труда. Кроме того, предусматривалось обязать руководителей организаций при повышении тарифных ставок и окладов осуществлять совместно с профсоюзными комитетами замену устаревших норм трудовых затрат на прогрессивные [1].

Этим же постановлением Министерству труда было поручена функция координации работы по совершенствованию нормирования труда в отраслях экономики.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.1998 № 1972 было установлено, что Министерства и другие республиканские органы государственного управления, объединения, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, предприятия, учреждения и организации независимо от подчиненности и форм собственности, при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров должны предусматривать усиление стимулирующей роли заработной платы в повышении эффективности работы предприятий и организаций, увязку ее с результатами труда и квалификацией работников, а также меры по совершенствованию нормирования труда, укреплению трудовой дисциплины и ответственности работников [2].

Одновременно было поручено органам государственного управления разработать и утвердить для субъектов хозяйствования государственной формы собственности и субъектов хозяйствования с долей собственности государства в их имуществе порядок повышения тарифной ставки первого разряда в зависимости от роста объемов производства, реализации продукции и эффективности хозяйствования, а также установить дифференцированные нормативы формирования фонда заработной платы по показателям произведенной продукции или выполняемого объема работ (услуг) с учетом достигнутого уровня использования ресурсов, состояния нормирования и роста производительности труда.

На данном этапе Республикой Беларусь совместно с Российской Федерацией была разработана и реализовывалась Программа совместной деятельности по унификации

законодательства в социально-трудовой сфере и сближению уровней социальных гарантий граждан Беларуси и России на 1999-2000 гг. [3]. В рамках указанной Программы были разработаны и усовершенствованы 18 межотраслевых нормативных сборников для нормирования труда (работы по бухгалтерскому учету и финансовой деятельности, по переводу и переработке научно-технической литературы и документов; работы, выполняемые работниками территориальных органов по вопросам занятости; общемашиностроительные нормы времени на слесарную обработку деталей и сборочные работы, включая единичное и многосерийное производство; межотраслевые нормативы времени на работы, выполняемые на отделочно-расточных станках, включая крупносерийное, среднесерийное и мелкосерийное производство и многие другие).

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.05.1999 № 806 Министерством и другим республиканским органам государственного управления, объединениям, подчиненным Правительству, облисполкомам и Минскому горисполкому было поручено осуществлять мероприятия по совершенствованию организации нормирования затрат, в том числе трудовых, на производство и реализацию товаров (продукции, работ, услуг) [4].

В этот же период в Республике Беларусь была разработана и реализована первая Республиканская Программа по разработке новых и совершенствованию действующих нормативных материалов для нормирования труда на 1999-2003 годы, включающая мероприятия по органам государственного управления (промышленность, строительство, сельское хозяйство и т.д.).

Таким образом на первом этапе были заложены основы возрождения роли нормирования труда в повышении эффективности хозяйствования, усилении связи заработной платы в зависимости от результатов работы, а также начаты работы по формированию базы нормативных материалов для нормирования труда.

2 этап – 2004-2008 гг. Это период, положивший начало активной работы по разработке методических и нормативных материалов для нормирования труда различных категорий работников и созданием в Республиканского банка норм и нормативов по труду.

С целью продолжения работы по совершенствованию нормативных материалов для нормирования труда (с учетом результатов реализации программы на 1999-2003 гг.) постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.12.2004 № 1651 республиканским органам государственного управления, иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому было поручено принять меры по качественному улучшению нормирования труда в подчиненных им организациях, направленные на обеспечение опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы, разработать и утвердить отраслевые (региональные) программы по созданию новых и совершенствованию действующих нормативных документов (материалов) для нормирования труда и установить контроль за их выполнением, а также обеспечить включение вопросов нормирования труда в коллективные договоры (соглашения) [5].

С этого времени стали разрабатываться и выполняться отраслевые (региональные) Программы по разработке новых и совершенствованию действующих нормативных документов (материалов) для нормирования труда. Разработка отраслевых (региональных) Программ осуществлялась органами государственного управления самостоятельно под научно-методическим руководством НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – НИИ труда Минтруда и соцзащиты).

В этот период с целью оказания методической помощи руководителям и специалистам организаций НИИ труда Минтруда и соцзащиты разработал методические рекомендации по: организации нормирования труда в отраслях экономики; установлению

нормативов времени на стандартные трудовые приемы (действия); установлению норм и нормативов для нормирования труда рабочих; установлению норм управляемости для руководителей производственных структурных подразделений коммерческих организаций; оценке состояния нормирования труда в коммерческих организациях и на отраслевом уровне; определению оптимальных соотношений численности руководителей, специалистов и других служащих аппарата управления коммерческих организаций; по установлению нормированных заданий работникам организаций и учету их выполнения; определению трудоемкости сопровождения программных продуктов; определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников и др.).

Разработка указанных методических рекомендации предоставила организациям инструментарий для самостоятельной разработки отраслевых и местных нормативных материалов для нормирования труда с учетом конкретных организационно-технических условий выполнения работ.

3 этап – 2009г. - по настоящее время. Характеризуется последовательной работой по выполнению решений Правительства Республики Беларусь мер, направленных на обеспечение функционирования системы управления нормированием труда в организациях и отраслях экономики, проведение систематического анализа состояния нормирования труда и продолжение работы по наполнению новыми нормативными материалами для нормирования труда Республиканского банка норм и нормативов по труду и поддержанию его в актуальном состоянии.

Как было сказано выше, функции государственного управления нормированием труда возложены на Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Министерство). Министерство формирует государственную политику в области нормирования труда; разрабатывает нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы нормирования труда; координирует международное сотрудничество в рамках Содружества Независимых Государств и Союза Беларуси и России по вопросам нормирования труда; координирует работу отраслевых органов государственного управления по организации нормирования труда в подчиненных организациях, совершенствованию нормативной базы для нормирования труда.

Научно-методическое обеспечение реализации политики государства в области нормирования труда осуществляет НИИ труда Минтруда и соцзащиты. Основными функциями которого, являются разработка и совершенствование научно-методических основ нормирования труда с учетом требования развития экономики; разработка и совершенствование межотраслевых нормативных материалов для нормирования труда; создание и обеспечение функционирования Республиканского банка норм и нормативов по труду; координация деятельности по подготовке отраслевых (региональных) программ по разработке новых и совершенствованию действующих нормативных материалов для нормирования труда; проведение мониторинга реализации указанных программ и состояния нормирования труда в организациях, подчиненных отраслевым органам государственного управления.

С 2015 г. НИИ труда Минтруда и соцзащиты придан статус базовой организации государств-участников Содружества Независимых Государств (СНГ) в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда [6]. Основной задачей базовой организации является координация взаимодействия в области взаимных исследований в сфере нормирования труда в государствах-участниках СНГ.

Отраслевые органы государственного управления обеспечивают реализацию политики государства в области нормирования труда в подчиненных организациях посредством разработки и реализации отраслевых программ по нормированию труда, в рамках

которых предусматриваются мероприятия по разработке новых и совершенствованию действующих нормативных материалов для нормирования труда, формированию отраслевых банков норм и нормативов на работы, выполняемые в подчиненных организациях, поддержанию их в актуальном состоянии; расширению охвата нормированием труда работников различных категорий (рабочие и служащие); поддержанию уровня нормирования труда на научно-обоснованном уровне.

Научно- и нормативно-исследовательские учреждения осуществляют методическое и организационное обеспечение по разработке отраслевых нормативных материалов для нормирования труда, проводят анализ состояния нормирования труда и нормативной базы по труду в отрасли, оказывают методическую и практическую помощь организациям по нормированию труда, разрабатывают автоматизированные системы нормирования труда в едином цикле с проектированием изделий и технологических процессов их производства, формируют перечни межотраслевых и отраслевых нормативных материалов для нормирования труда, используемых в организациях отрасли, и обеспечивают функционирование отраслевых банков норм и нормативов по труду.

Основная работа по совершенствованию нормирования труда сконцентрирована в организациях. В соответствии со ст. 87 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан устанавливать нормы труда, обеспечивать их замену и пересмотр с участием профсоюза. В связи с этим акцент сделан на разработку новых и совершенствование действующих норм и нормативов по труду с целью обеспечения работников прогрессивными научно-обоснованными нормами труда, в том числе на новые виды работ и инновационные технологии.

Особая роль в совершенствовании нормативной базы для нормирования труда в Республике Беларусь отводится разработке и реализации отраслевых (региональных) Программ по разработке новых и совершенствованию действующих норм и нормативов для нормирования труда (далее – отраслевые (региональные) Программы). В Республике Беларусь уже реализованы отраслевые (региональные) программы за следующие периоды времени: 1999-2003, 2004-2007, 2008-2012, 2013-2017 годы.

Выполнение мероприятий Программ внесло значительный вклад в обеспечение соответствия нормативной базы современным условиям инновационного развития экономики. Благодаря внедрению результатов реализации отраслевых (региональных) Программ в Республике Беларусь проводится систематическая работа по пересмотру действующих и разработке норм и нормативов для нормирования труда на новые виды работ. Это позволило обеспечить повышение степени охвата нормированием труда работников и улучшение качества нормативных материалов для нормирования труда. В результате реализации отраслевых (региональных) Программ за период 1998-2017 годы было разработано и усовершенствовано около 1200 нормативных сборников для нормирования труда, подготовлено более 20 методических рекомендаций и других материалов, по итогам внедрения которых в среднем ежегодное снижение трудоемкости составило более 15 млн. чел/час. В частности, по итогам реализации мероприятий отраслевых (региональных) Программ за период 2013-2017 годы снижение трудоемкости работ составило 18 565 330 чел/час., за период 2008-2012 годы – 16 053 000 чел/час. Это свидетельствует о том, что в период модернизации и реструктуризации организаций, совершенствуя действующие нормативные материалы для нормирования труда и разрабатывая новые, обеспечивается рациональное использование трудового потенциала работников при одновременной их социальной защищенности от чрезмерной интенсивности труда и трудовой нагрузки [7].

В настоящее время 22 отраслевых органа государственного управления приступили к реализации отраслевых (региональных) Программ на период 2018-2022 годы. В

рамках реализации указанных Программ запланирована разработка и совершенствование более 210 сборников норм труда и методических материалов для нормирования труда, формирование отраслевых банков нормативных материалов для нормирования труда, а также проведение ряда обучающих мероприятий по вопросам организации и нормирования труда с учетом современных требований развития экономики.

По результатам анализа состояния нормирования труда в организациях, находящихся в подчинении отраслевых органов государственного управления, участвующих в реализации отраслевых (региональных) Программ, средний уровень охвата нормированием труда составил 72,4 %. При этом труд нормируется у 52,6% служащих и 67,5% рабочих с повременной формой оплаты труда. Доля рабочих со сдельной формой оплаты труда в общей численности рабочих составляет 38,8%, труд которых полностью охвачен нормированием. Уровень выполнения норм труда рабочими с повременной формой оплаты труда составил 110,4%, со сдельной – 123,9%.

Однако следует отметить, что практически во всех органах государственного управления имеются подчиненные (входящие в состав) организации, в которых не охвачены нормированием труда отдельные категории служащих, а также рабочие с повременной оплатой труда. Это свидетельствует о необходимости продолжения работы по улучшению состояния нормирования труда в организациях, и особое внимание следует уделить разработке нормативных материалов для нормирования труда служащих, установлению оптимальной их численности. Кроме этого следует расширить практику установления нормированных заданий рабочим с повременной оплатой труда, а также служащим (специалистам и другим служащим (техническим исполнителям)).

Анализ состояния нормирования труда свидетельствует о том, что большинство организаций используют местные нормативные материалы со сроком действия свыше 2 лет, отраслевые – от 5 до 10 лет, межотраслевые – от 10 до 20 лет.

Доля актуальных норм (со сроком действия 5 лет и менее) составляет в среднем 28 процентов от общего числа применяемых норм. При этом доля актуальных местных норм составляет в среднем 19 процентов, актуальных отраслевых – 11 процентов, актуальных межотраслевых – 3 процента.

Доля неактуализированных (сроком действия более 10 лет) норм труда в среднем составляет 49 процентов от общего числа применяемых норм. При этом доля неактуализированных межотраслевых норм – 11, отраслевых – 17 процента [7].

Результаты анализа состояния нормирования труда в организациях различного ведомственного подчинения, а также результатов реализации отраслевых (региональных) Программ показали, что во многих организациях отсутствует комплексный подход к вопросам нормирования труда. Реализация органами государственного управления мероприятий отраслевых (региональных) программ должна предусматривать не только разработку новых и совершенствование действующих нормативных материалов для нормирования труда, но и мероприятия формирующие комплексную систему управления нормированием труда, направленную на усиление его роли в повышении эффективности хозяйствования организаций.

В связи с вышеизложенным в целях усиления работы по повышению эффективности нормирования труда в организациях, следует формировать систему нормирования труда, комплексно отражающую весь спектр работы по нормированию труда и учитывающую специфику осуществляемых видов экономической деятельности, масштаб и тип производства, текущие и перспективные цели и задачи развития организации. Важным аспектом формирования комплексной системы нормированием труда является наличие нормативно-методического, информационного и кадрового обеспечения структурных подразделений (отделов, служб, секторов) по организации и нормированию труда [8].

Создание комплексной системы нормирования труда в организации предполагает реализацию следующих мероприятий, которые можно сгруппировать в следующие направления:

- совершенствование организации производства и труда с целью минимизации трудовых затрат, выявление и сокращение нерациональных затрат рабочего времени, устранение потерь рабочего времени и простоев на рабочих местах;

- разработка нормативных материалов для нормирования труда, повышение их качества, уровня обоснованности и прогрессивности;

- внедрение системы стимулирования за разработку и применение прогрессивных научно-обоснованных норм труда, предусматривая применение разнообразных систем материального и морального стимулирования работников, участвующих в разработке и внедрении научно-обоснованных и прогрессивных норм труда;

- осуществление организационной работы по улучшению нормирования труда, формирование организационных структур, систематический расчет эффективности системы нормирования труда, отражение ее влияния на результаты работы организаций.

ВЫВОДЫ

Таким образом, проведенная в Республике Беларусь работа по формированию системы управления нормированием труда обеспечила усиление его роли в повышении эффективности работы организации в целом, а также ее структурных подразделений и каждого работника. Посредством нормирования труда и его стимулирования осуществляется реализация основных задач организаций и достижение поставленных стратегических целей.

Реализация отраслевых (региональных) Программ по нормированию труда позволила проводить системную работу по совершенствованию нормативной базы для нормирования труда, осуществлять анализ состояния нормирования труда в отраслях экономики и регионах страны, выявлять резервы повышения производительности труда за счет применения научно-обоснованных норм и нормативов по труду.

Результаты реализации вышеназванных Программ позволяют определять перспективные направления государственной политики в области нормирования труда, повышения его эффективности.

ЛИТЕРАТУРА

1. О мерах по совершенствованию организации оплаты труда в отраслях экономики : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 16 июня 1998 г. № 937 // Эксперт [Электронный ресурс] / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

2. О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 дек. 1998 г., № 1972 // Эксперт [Электронный ресурс] / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

3. Программа совместной деятельности по унификации законодательства в социально-трудовой сфере и сближению уровней социальных гарантий граждан Беларуси и России на 1999-2000 гг. : постановление Исполнительного комитета Союза Беларуси и России, 12 дек. 1999 г. № 5.

4. О совершенствовании организации нормирования затрат на производство и реализацию товаров (продукции, работ, услуг) : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 мая 1999 г. № 806 // Эксперт [Электронный ресурс] / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

5. О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников коммерческих организаций : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 27 дек. 2004 г., № 1651 // Эксперт [Электронный ресурс] / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

6. Решение о придании учреждению «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» статуса базовой организации государств – участников Содружества Независимых Государств в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда : решение Совета глав правительств Содружества Независимых Государств, 29 мая 2015 г. // Эксперт [Электронный ресурс] / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

7. Провести анализ состояния нормирования труда в организациях Республики Беларусь. Разработать проект отраслевой Программы по созданию новых и совершенствованию действующих нормативных документов (материалов) для нормирования труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 2018–2022 годы : отчет о НИР (заключ.) / НИИ труда Минтруда и соцзащиты. – Минск, 2017.

8. Алексеенко, Л.Ф. Совершенствование системы нормирования труда в организации. 6 важных рекомендаций от НИИ труда // Журнал «Нормирование и тарификация труда». – 2017. – № 4(43). – С. 45-51.

REFERENCES

1. On measures to improve the organization of remuneration in sectors of the economy : resolution of the Council of Ministers of the Republic of Belarus, June 16, 1998, № 937 // Expert [Electronic resource] / ALC «Expertcenter», National. center of legal information. Rep. Belarus. – Minsk, 2018.

2. On additional measures to improve the remuneration of workers in the sector of the economy : resolution of the Council of Ministers of the Republic of Belarus, december 24, 1998, № 1972 // Expert [Electronic resource] / ALC «Expertcenter», National. center of legal information. Rep. Belarus. – Minsk, 2018.

3. The program of joint activities for the harmonization of legislation in the social and labor sphere and the convergence of the levels of social guarantees for citizens of Belarus and Russia for 1999-2000 : resolution of the Executive Committee of the Union of Belarus and Russia, February 12, 1999, № 5.

4. On improving the organization of rationing costs for the production and sale of goods (products, works, services) : resolution of the Council of Ministers of the Republic of Belarus, May 31, 1999, № 806 // Expert [Electronic resource] / ALC «Expertcenter», National. center of legal information. Rep. Belarus. – Minsk, 2018.

5. On some issues of regulating the remuneration of employees of commercial organizations : resolution of the Council of Ministers of the Republic of Belarus, december 27, 2004, № 1651 // Expert [Electronic resource] / ALC «Expertcenter», National. center of legal information. Rep. Belarus. – Minsk, 2018.

6. The decision to give the establishment of the «Research institute of labor of the Ministry of labor and social protection of the Republic of Belarus» the status of the basic organization of the members States of the Commonwealth of Independent States in the field of methodological, organizational and technical support of work in the field of labor standards : Decision of the Council of heads of government of the Commonwealth of Independent States, May 29, 2015 // Expert [Electronic resource] / ALC «Expertcenter», National. center of legal information. Rep. Belarus. – Minsk, 2018.

7. To analyze the state of labor rationing in organizations of the Republic of Belarus. Develop a draft sectoral Program to create new and improvement of existing regulatory documents (materials) for the rationing of labor of the Ministry of labor and social protection of the Republic of Belarus for 2018-2022 : Report on research / Institute of labor of the Ministry of Labor and social protection. – Minsk, 2017.

8. Alekseenko L.F. Improving the system of rationing of labor in the organization. Six important recommendations from the Research Institute of Labor // The magazine «Rationing and tariffing of labor». – 2017. – № 4 (43). – Pp. 45-51.