

УДК 658.53:331.1

ББК 65.242

ТРЕБОВАНИЯ К НОРМАМ И НОРМАТИВАМ ЗАТРАТ ТРУДА

А. В. ХИЛЬКОВИЧ

hilkovich101@tut.by

старший преподаватель кафедры «Менеджмент»

Брестский государственный технический университет

Брест, Республика Беларусь

Нормативы по труду представляют собой регламентированные расчетные величины затрат труда, режимов работы оборудования, на основе которых устанавливается научно обоснованная норма. Все это: 1) позволяет установить меры труда на выполнение единицы работы; 2) является основой для выбора оптимального трудового процесса; 3) выступает в качестве расчетной базы для расчета научно обоснованных норм; 4) является исходным материалом для проведения работы по совершенствованию организации труда и достижения наиболее оптимальных организационных условий выполнения нормируемой операции.

Ключевые слова: норма, нормативы по труду, норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма управляемости.

REQUIREMENTS RULES AND REGULATIONS LABOR COST

A. V. KHILKOVICH

Senior Lecturer of the Department “Management”

Brest State Technical University

Brest, the Republic of Belarus

Labor standards are regulated calculated values of labor costs, operating modes of the equipment, on the basis of which the scientifically grounded norm is established. All this: 1) allows set the measures of labor to perform the unit of work; 2) is the basis for the selection of the optimal labor process; 3) the calculation base for the calculation of evidence-based standards; 4) is the starting material for the work to improve the organization of work and achieve the most optimal organizational conditions of the normalized operation.

Keywords: norm, the standards on labor, the time rate, the output rate, the rate of maintenance, rate of handling.

ВВЕДЕНИЕ

В нынешних условиях на рынке работает огромное количество компаний, разных по численности, отличающихся по объемам производства, успешных и не очень, в различных отраслях экономики и на разных континентах. Рынок огромен, и чтобы его весь охватить, удовлетворить всех потенциальных потребителей многие компании выпускают один и тот же вид продукции. Продукция одинакова, но есть ли общие правила для её производства, какими документами руководствуются организации, одинаков ли технологический цикл по её изготовлению, какое необходимое число работников занято в трудовом процессе? Какое минимальное количество времени требуется на создание данного вида продукции?

Перед компаниями стоит много вопросов, но для ответа на некоторые из них может дать ответ - нормирование труда.

Нормирование труда представляет собой процесс установления величины затрат труда в виде нормы труда на выполнение определенной работы в наиболее рациональных для данного производства организационно-технических условий. [1.с.110]

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

В современных условиях назначение нормирования труда призвано активно воздействовать на потенциальные возможности и результаты деятельности предприятий по достижению двух взаимосвязанных экономических и социальных целей:

1) обеспечить процесс производства всеми необходимыми ресурсами и наладить выпуск конкурентоспособных товаров и услуг;

2) эффективное и рациональное использование человеческого ресурса.

Все это сказывается на процессе нормирования труда и предъявляет к нему следующие требования:

- по возможности максимально расширять сферу нормирования труда, для объективного измерения и оценку трудовых затрат при выполнении тех или иных работ;

- к устанавливаемым нормам подходить объективно, обеспечивая высокое качество, и по возможности приблизить их к общественно необходимым затратам труда;

- внимательно изучив все факторы обеспечить научную обоснованность норм труда;

- гуманизация норм труда, которая в полной мере способствует гармоничному развитию личности и полностью удовлетворяет его потребности.

Норма труда сможет отвечать всем этим требованиям в том случае, если она в первую очередь, учитывает все факторы, которые оказывают воздействие на процесс производства. Она должна предусматривать наиболее эффективное использование трудовых и материальных ресурсов, используемых на предприятии, т.е. норма труда показывает, какое количество труда затрачено на выпуск высококачественной продукции (работ или услуг).

Классификация норм труда приведена в таблице 1.

Таблица 1 – Классификация норм труда

Признаки классификации нормы труда	Показатель	Характеристика показателя
1	2	3
по назначению в производственном процессе	норма времени	- показывает необходимое количество рабочего времени для изготовления единицы продукции или выполнения определенного объема работ, услуг;
	норма выработки	- показывает то количество продукции или объем работ, услуг в натуральном выражении для выпуска в единицу времени (час, рабочая смена, и т.д.)
	норма обслуживания	- показывает количество единиц оборудования (машин, механизмов, рабочих мест), обслуживания одним рабочим или бригадой в течение единицы рабочего времени;
	норма времени обслуживания	- показывает время, установленное для обслуживания единицы оборудования (рабочих мест, квадратного метра площади и т.д.) в течении смены или месяца;

1	2	3
	норма численности	- установленная численность персонала или отдельных его категорий (рабочих, специалистов, служащих), необходимая для выполнения определенного объема работ за конкретный период;
	норма управляемости	- представляет оптимальное число работников или структурных подразделений, которое должно быть закреплено за руководителем.
По уровням управления	межотраслевые	- нормы на однородные работы, выполняемые в аналогичных организационно-технических условиях;
	отраслевые	- применяются на всех предприятиях определенной отрасли народного хозяйства независимо от подчинения;
	заводские	- разрабатываются на работы или операции, для одного конкретного предприятия.
По сроку действия	условно-постоянные	- нормы постоянны пока не изменяются условия труда;
	временные	- нормы установленные на период освоения новой продукции сроком на 3-6 месяцев;
	сезонные	- нормы, применяемые в отраслях с сезонным характером работ;
	разовые	- нормы рассчитанные и установленные на отдельные, случайные работы.
По степени укрупнения	Дифференцированные (элементные)	- установленные на отдельные элементы операций – переходы, трудовые приемы, трудовые действия и т.п.;
	укрупнённые	- разрабатываемые на всю операцию, технологический процесс, определённый объём работ;
	комплексные	- нормы, установленные на конечный укрупнённый измеритель (м ² поверхности, 1 т угля, сборку единицы продукции и т.д.

Применение различных видов норм зависит от многих факторов, таких как: условия производства, характера труда, используемое оборудование и т.д.

Различают научно обоснованные и опытно-статистические нормы.

Научно обоснованные нормы в первую очередь зависят от факторов производства; во вторых на них оказывает влияние сам работник.

К производственным факторам относятся:

- технические (сырье и материалы, используемые на производстве; тип оборудования и режимы его работы, инструменты и приспособления, режимы обработки согласно технологическому процессу, конструкция изделия);

- организационные (режим работы предприятия, тип производства- массовое, серийное и единичное), формы организации производственного процесса и его виды (непрерывные, прерывные), степень освоения производства, организация труда на рабочем месте (специализация, планировка, оснащение и обслуживание);

- экономические (сложность работ (разряд работ), качество продукции, применяемые формы и системы оплаты труда, полное использование рабочего времени и другие;

- психофизиологические (– температура, освещенность, шум, вибрация, запыленность где выполняются операции, физические условия, нервное напряжение, темп и монотонность труда, рабочая поза, физические данные исполнителя и другие);

- социальные (взаимоотношения в коллективе, содержательность труда, его привлекательность, творческий характер и др.).

К факторам, зависящим от исполнителя относятся такие как профессионализм работника, его навыки, мотивация труда, трудовая активность.

Опытно-статистические нормы устанавливаются на фактически сложившийся трудовой процесс, изучения и анализа производственных условий, проведения технических и экономических расчетов. [2.с.46]

Все разновидности норм труда, применяемые на производстве, в итоге являются модификациями нормы времени, так как каждая из них в конечном счете регламентирует рабочее время, необходимое для выполнения той или иной работы. Оно состоит из подготовительно-заключительного времени, оперативного времени, времени обслуживания оборудования и регламентированных технологических перерывов.

ВЫВОДЫ

Для обеспечения высокого уровня качества нормативные материалы по труду должны определять определённым требованиям:

- нормативы должны своевременно пересматриваться, идти в ногу со временем, быть прогрессивными, соответствовать современному уровню развития техники, технологии, организации производства и труда;

- нормативные материалы должны максимально учитывать все факторы, которые оказывают влияние, исходя из этого быть комплексными и обоснованными;

- нормативные материалы должны быть образцовые и охватывать самые распространенные варианты организационно-технических условий выполнения работы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Леженкина, Т.И. Научная организация труда персонала // М.: ООО «Маркет ДС Корпорейшн», 2008. – 228 с.

2. Самара, Н.А., Шебеко, Н.Г. Нормы и нормативы в управлении предприятием // Мн: «Мисанта», 2014. – 166 с.

REFERENCES

1. Lezhenkina, T. I. Scientific organization of personnel work // M.: ООО "Market DS Corporation", 2008. – 228 p.

2. Samara, N.A., Shebeko, N.G. Rules and regulations in the enterprise management // Mn: "Masanta", 2014. – 166 p.