

в бюджет и во внебюджетные фонды, а также соблюдение субъектами предпринимательской деятельности действующего законодательства о налогах и сборах. Поскольку налоговым контролем охвачены все организации, независимо от форм собственности, и физические лица, данные, полученные в результате контроля, позволяют судить с эффективности налогообложения, выявлять его «слабые» места разрабатывать меры по совершенствованию налоговой системы.

На практике организации и физические лица допускают несвоевременную уплату налогов и других обязательных платежей в связи с рядом объективных и субъективных причин. Сегодня перед налоговыми органами встает серьезная проблема – контроль за правильностью, своевременностью и полнотой взимания налогов и его совершенствование.

Создание прочной финансовой основы существования государства и общества в целом, успешное осуществление реформ в сфере налогообложения, своевременное и полное формирования бюджетов всех уровней невозможны без создания системы эффективного налогового контроля, призванного обеспечить финансовые интересы государства при одновременном соблюдении прав организаций и физических лиц. Поэтому вопросы, связанные с изучением организации налогового контроля в нашей республике и за рубежом, анализом эффективности работы контролирующих налоговых органов, а также определением путей совершенствования налогового контроля являются весьма актуальными и вызывают обоснованный интерес.

Налогам отводится важное место среди экономических рычагов, при помощи которых госу-

дарство воздействует на рыночную экономику. С помощью налогов определяются взаимоотношения предпринимателей, предприятий всех форм собственности с государственными и местными бюджетами, а также с вышестоящими организациями. При помощи налогов регулируется внешнеэкономическая деятельность, включая привлечение иностранных инвестиций, формируется хозрасчетный доход и прибыль предприятия. Налоговая система любого государства должна отвечать определенным принципам, как классическим (общенациональным), так и внутринациональным. Соблюдение этих принципов может свидетельствовать о грамотном построении системы налогов и сборов страны.

В современных условиях создание прочной финансовой основы функционирования государства и общества в целом, успешное осуществление реформ в сфере налогообложения, проводимых в настоящее время, своевременное и полное формирование бюджетов всех уровней невозможно без создания системы эффективного налогового контроля, призванного обеспечить финансовые интересы государства при одновременном соблюдении прав организаций и физических лиц.

Решение проблем налогового контроля является сверх актуальным, что обусловлено необходимостью системного и всестороннего анализа научных, практических и нормативно-правовых материалов в области механизма формирования налоговой политики государства. Решение данных проблем так же важно для определения основных направлений его совершенствования, с целью установления оптимального режима налогообложения.

УДК 535.317

## ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Серченя Т.И., Юхневич О.А.

*Белорусский национальный технический университет, Минск, Республика Беларусь*

Финансы – это специфическая форма производственных отношений, связанных с формированием, распределением и использованием централизованных и децентрализованных фондов денежных средств, идущих на цели расширенного воспроизводства и удовлетворение потребностей организации (предприятия). Финансы как часть производственных, денежных отношений имеют объективный характер и выступают как экономическая категория. Особенность финансов, как экономической категории заключается в том, что они всегда имеют денежную форму выражения [1].

Финансовая деятельность организации (предприятия) – это система форм и методов, используемых для финансового обеспечения функцио-

нирования организаций (предприятий) и достижения ими поставленных целей, т. е. это практическая финансовая работа, направленная на всестороннее управление денежными потоками внутри организации (предприятия).

Финансовую деятельность организации (предприятия) направлена на решение следующих основных задач:[1]

- финансовое обеспечение текущей производственной деятельности;
- поиск резервов увеличения доходов, прибыли, повышения рентабельности и платежеспособности;
- выполнение финансовых обязательств перед субъектами хозяйствования, бюджетом, банками;

– мобилизацию финансовых ресурсов в объеме, необходимом для финансирования производственного и социального развития, увеличения собственного капитала;

– контроль за эффективным, целевым распределением и использованием финансовых ресурсов.

Финансовая деятельность организации (предприятия) включает:

– создание уставного капитала организации (предприятия);

– задействование объединенных финансовых средств в различных сферах деятельности организации;

– деятельность по распределению и перераспределению средств от основной деятельности для покрытия текущих нужд производства;

– финансовые отчисления в бюджет;

– начисление выплат собственникам организации;

– деятельность по созданию резервных финансовых ресурсов организации;

– создание финансовых ресурсов для выплат работникам, а также для обеспечения их социальной защиты;

– управление дополнительными финансовыми ресурсами, полученными в качестве прибыли от деятельности организации;

– управление внутренней динамикой финансовых средств организации в случае возникновения такой необходимости (например, объединение в ассоциацию, группы, концерны и т. д.).

Финансовая устойчивость – внутренняя сторона финансового состояния организации (предприятия), оцениваемая с точки зрения долгосрочной перспективы, прямо зависящая от структуры источников формирования активов. Финансовая устойчивость организации (предприятия) характеризует стабильность (нестабильность) ее деятельности и отражает сбалансированность товарных и денежных потоков, доходов и расходов, средств и источников их формирования. Оценивается системой коэффициентов, исчисляемых в процессе анализа финансового состояния организации (предприятия).

Для обеспечения финансовой устойчивости предприятие должно обладать гибкой структурой капитала, уметь организовать его движение таким образом, чтобы обеспечить постоянное превышение доходов над расходами с целью сохранения платежеспособности и создания условий для самовоспроизводства.

Устойчивое финансовое положение в свою очередь оказывает положительное влияние на выполнение производственных планов и обеспечение нужд производства необходимыми ресурсами. Поэтому финансовая деятельность как составная часть хозяйственной деятельности должна быть направлена на обеспечение планомерного поступления и расходования денежных ресурсов, выполнение расчетной дисциплины,

достижение рациональных пропорций собственного и заемного капитала и наиболее эффективное его использование.

Пути повышения эффективности деятельности предприятия – это совокупность конкретных мер и мероприятий для роста факторов, которые влияют на показатели эффективности. Основными направлениями в повышении уровня эффективности деятельности предприятия является:

– снижение трудоемкости и повышение производительности труда;

– снижение материалоемкости производства и рациональное использование ресурсов с учетом их ограниченности;

– снижение фондоемкости продукции и увеличение инвестиционной деятельности предприятия.

Важным аспектом в повышении эффективности деятельности предприятия является режим экономии, но при этом нужно понимать что экономия в потреблении сырья и материалов, топлива, энергии не должна сказаться на качестве выпускаемой продукции.

Для того, чтобы качество улучшалось в режиме экономии, необходимо ввести в эксплуатацию более новое, современное и экономичное оборудование, которое позволит снизить трудоемкость и поднять производительность труда, улучшить или изменить технологию производства, которая снизит материалоемкость производства и позволит использовать ресурсы рационально, на сколько это возможно, усовершенствовать методику контроля за качеством продукции и свести количества брака к минимуму.

Повышение квалификации работников – это еще один немаловажный фактор в достижении повышения эффективности предприятия. Это нужно для того, чтобы работники были взаимозаменяемы, чтобы повысить производительность труда.

Так же для улучшения финансовых и экономических показателей, которые влияют на эффективность деятельности предприятия в целом, нужно правильно выстроить взаимоотношения с потребителем, для этого необходимо объяснить покупателю, чем координально отличается ваш товар, и какую выгоду получит потребитель, если купит ваш товар.

И последнее, это модернизация стиля управления и новый подход в принятии управленческих решений, исходя из направления в котором происходит улучшения для достижения максимально эффективного результата.

Таким образом, финансовое состояние организации (предприятия) экономическая категория, характеризующая состояние капитала организации (предприятия), обеспеченность финансовыми ресурсами, платежеспособность, ликвидность и другие важные показатели деятельности субъекта хозяйствования.

Ключевая цель оценки финансового состояния организации (предприятия) – получение

определенного числа основных (наиболее представительных) параметров, дающих объективную и обоснованную характеристику финансового состояния. Это относится, прежде всего, к изменениям в структуре активов и пассивов, в расчетах с дебиторами и кредиторами, в составе прибыли и убытков.

Для придания комплексного системного характера существующей оценке финансового состояния предприятия необходимо учитывать все аспекты финансово-хозяйственной деятельности предприятия, используя при этом в полной мере всю имеющуюся информационную базу анализа. Это позволит более точно и достоверно отражать

финансовое состояние организаций (предприятий), выявлять угрозу их банкротства на более ранней стадии, а также снижать финансовые риски при проведении различных финансово-кредитных операций.

#### Литература

1. Базылев, Н.И. Экономическая теория : учебное пособие / Н.И. Базылев Москва : ИНФРА-М, 2014.
2. Войтоловский, Н.В. Комплексный экономический анализ предприятия / Н.В. Войтоловский, А. П. Калинина. – Санкт-Петербург : Питер, 2014.

УДК 331.5:005.95

### ПЕРСОНАЛ: ПРЕОДОЛЕНИЕ СОПРОТИВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМ

Мещерякова Е.В.<sup>1</sup>, Тулекбаева А.К.<sup>2</sup>, Кузьмич Д.А.<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Белорусский государственный технологический университет, Минск, Республика Беларусь

<sup>2</sup>Южно-Казахстанский государственный университет им. М. Ауэзова, Шымкент, Казахстан

В современных условиях компетентность руководителя в области проведения изменений считается базовой наряду с умением осуществлять руководство в условиях неопределенности. Менеджер – должен быть способен осознать, когда изменения желательны, а когда неизбежны. При этом необходимо учитывать, любое изменение встречает сопротивление, которое иногда может быть столь сильным, что внедрение инноваций становится невозможным. Как же проводить изменения и добиться поставленной цели в развитии бизнес-процессов? Проблемы, которые могут возникнуть при ошибках в работе с персоналом в процессе проведения изменений, порождающих мощное сопротивление, сводящее к нулю все усилия руководства, обобщены и рассмотрены ниже. [1, 2, 3].

1. Нет ясности в формулировании целей, которые должны быть достигнуты. Не зная конечной цели, люди могут не видеть потребности в изменениях и считать ошибкой их проведение.

2. Разработанный план изменений в технических, производственных и организационных областях, не затрагивает работу с персоналом, являющимся носителем процесса. Каждый работник должен знать – что происходит и что его ожидает, когда результат будет достигнут.

3. Люди меняются медленнее, чем техника и технологии. Поэтому подготовку к проведению изменений надо начинать заранее, втягивая персонал в процесс по мере его усиления.

4. Персонал организации должен не только проводить изменения, но и участвовать в подготовке и проведении этого процесса, люди хотят чувствовать себя не объектом, а субъектом. Лучшее всего, если сотрудники будут говорить о

предстоящих изменениях в терминах «наш проект», а не «руководство решило».

5. Отсутствие постоянной поддержки и активного участия в процессе трансформации руководства, что не позволяет работать системно и вовлечь в процесс перемен всех сотрудников (в той или иной форме).

6. Отсутствие независимого консультанта, который дает методическое обеспечение, участвует в разрешении конфликтов и вносит предложения, но не участвует в принятии решений. Принимая во внимание необходимость решения обозначенных проблем, рассмотрим пошагово алгоритм работы с людьми в процессе инноваций [5].

1. **Постановка проблемы, формулирование цели перемен.** Исходным моментом для изменений является неудовлетворенность текущим состоянием дел. Важно, чтобы это осознание проблемы, которое появилось у руководителей, получило дальнейшее развитие и возникло коллективное восприятие неудовлетворительного состояния [4].

В первую очередь необходимо определить повод для изменений и сформировать осознание, что проведение перемен неизбежно. Не анализ и поиск виноватых, а решение проблемы, что и преобразуется в цель, которую формулирует руководство организации.

2. **Сбор данных по проблеме. Формирование направлений действий.** Осознание неизбежности перемен должно присутствовать на протяжении всего времени проведения изменений в жизнь, иначе есть опасность, что проект будет не доведен до конца. Необходимость изменений приводит к поиску возможностей. Это называется, по определению К. Левина, «размо-