

## **Аккордная система оплаты труда в строительстве**

Гречухина Е. А.

Белорусский национальный технический университет

В связи с технологическими особенностями строительно-монтажных процессов наибольшее распространение имеют следующие коллективные формы организации и оплаты труда:

- бригадная;
- звеньевая.

Выполняемые звеньями и бригадами строительные и монтажные работы чаще всего технологически сложные, то есть производственный процесс состоит из нескольких (иногда многих) операций.

При выдаче рабочим производственных заданий состоящих из отдельных операций рабочие не имеют заинтересованности в производстве конечной строительной продукции. Поэтому при выборе формы и системы оплаты труда следует отдавать предпочтение разновидности сдельной оплаты труда – аккордной.

Под аккордной системой оплаты труда понимается такой вид оплаты, когда в выданном звену или бригаде производственном задании, имеется срок окончания и начала работ, полный объем работ в единицах измерения конечной продукции и полная сумма заработной платы.

При переходе на аккордную оплату труда производительность возрастает, а стоимость выполняемых работ снижается. Этому способствуют следующие факторы:

– конкретность производственного задания (вместо мелких заданий, получаемых ежедневно, получение производственного задания по созданию конечной строительной продукции на длительный срок, дает возможность бригадам подготовиться и спланировать работу);

– материальная заинтересованность (так как сумма заработной платы за выполнение производственного задания заранее известна, рабочие стремятся сократить срок выполнения задания);

– невозможность приписок невыполненных работ (составляемые заранее калькуляции включают только технологически необходимые работы и не могут быть произвольно увеличены).

Применение аккордных производственных заданий способствует обогащению и расширению трудовых функции рабочих, устраняет монотонность труда, так как рабочие могут сами распределять индивидуальные задания, делает труд строителей более интересным и творческим.