

## **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА**

Жирикова И. В., студент  
Научный руководитель – Бойкачева Е. В., ст. преподаватель  
каф. «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»  
Белорусский государственный университет транспорта  
г. Гомель, Республика Беларусь

Персонал предприятия – это его личный состав, работающий по найму, обладающий качественными характеристиками и имеющий трудовые отношения с работодателем. Комплексное, целенаправленное воздействие на коллективы и отдельных работников в направлении обеспечения оптимальных условий для труда для достижения целей предприятия есть управление персоналом [1].

Общие особенности управления персоналом в организациях малого бизнеса включают ряд характеристик: комплексный характер деятельности и гибкая организация труда; отсутствие многоуровневой организационной структуры; высокая информированность работников; меньшая степень бюрократичности в работе; организационное обучение практически отсутствует; повышенные требования к личным качествам работника. Одна из самых важных проблем работников малого предприятия – социальная незащищенность. Руководитель малого предприятия должен проявлять интерес к работе каждого сотрудника, ставя перед ним индивидуальные цели и задачи. Важный аспект во взаимодействии с персоналом – умение управлять конфликтами на предприятии.

Эффективное управление персоналом малого предприятия повысит производительность труда и обеспечит успех дела. Для стимулирования персонала малого предприятия необходимо разработать систему оценки эффективности его труда.

### **Список литературы**

1. Особенности малого бизнеса. Специфика управления персоналом на малом предприятии [Электронный ресурс] / Студенческая библиотека. – Режим доступа: <http://rosculturexpertiza.ru/index.php>. - Дата доступа: 21.09.2018