

ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Карпович Ю. В., студент

Шинкевич К. А., студент

Научный руководитель – Сергиевич Т. В., к. э. н.,

доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Одним из элементов международных экономических отношений является трудовая миграция населения, без которой невозможно представить современную социальную реальность. Одной из ее форм является внешняя трудовая миграция. Под последней понимается добровольный выезд на законных основаниях граждан, проживающих на территории одного государства, за его пределы [1]. Влияние данных процессов на экономику неоднозначно. С одной стороны, он экономически выгоден как для стран-экспортёров, так и для стран-импортёров рабочей силы. Но с другой стороны, миграция может оказывать и негативное влияние, создавая определённые социально-экономические проблемы. Среди положительных аспектов можно выделить следующие: для стран-экспортеров – сокращение безработицы, поступление валюты за счёт переводов денежных средств; для стран-импортеров – снижение затрат на производство продукта, привлечение высококвалифицированных специалистов, увеличение отчислений в социальные фонды. Одним из отрицательных последствий является процесс «утечки мозгов», представляющий собой массовую эмиграцию специалистов, квалифицированных рабочих по различным причинам. Он несёт угрозу социально-экономической безопасности стран-источников трудовых ресурсов.

Процессы внешней трудовой миграция должны регулироваться государством путём постоянного обновления и совершенствования законодательной базы.

Список литературы

1. О внешней трудовой миграции: Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З. – Минск: Амалфея, 2013.