

УДК 331.1

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПЕРИОД ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Фурсевич И. Н., аспирант

Научный руководитель – Карпенко Е. М., д. э. н., профессор,
профессор каф. «Экономика и организация
машиностроительного производства»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Эффективная деятельность предприятия находится во многом в зависимости от обеспеченности квалифицированными кадрами, поэтому сотрудники предприятия являются одним из главных ресурсов предприятия от эффективности использования которых зависят итоговые финансовые показатели предприятия [1].

Часть сотрудников предприятия успешно справляется с обязанностями, предъявляемыми должностью. Другая часть – по потенциалу переросла занимаемую должность. А некоторые работники не соответствуют по уровню квалификации и здоровью. Данные критерии содействуют развитию негативных факторов: эмоциональному выгоранию талантливых работников; стагнации предприятия. В целях повышения эффективности производства и рационального использования деловых и личностных качеств руководящих работников и специалистов (далее РРС) важно установить эффективный период пребывания РРС в должности.

Эффективный период пребывания РРС промышленных предприятий в должности ограничен минимальным и максимальным периодами: минимальный период – это период приобретения работником навыков, профессионального опыта работы, развития профессиональных компетентностей; максимальный период – период, когда работник по мере приобретения опыта работы, повышения квалификации перерос требования, предъявляемые должностью.

Список литературы

1. Липатова, Е. Д. Повышение эффективности предприятия за счет трудовых ресурсов/ Е. Д. Липатова // Молодой ученый. – 2017. – № 49. – С. 183-185.