

ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ РЫНКИ ТРУДА

Хвалея А. Я., студент
Научный руководитель – Сергиевич Т. В.,
к. э. н., доцент каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Рынок труда — это система экономических механизмов, институтов, устанавливающих связи между фирмами, предъявляющими спрос на труд, и предложением труда. Н. В.Маковская выделяет внутренний и внешний рынки труда. По мнению учёного, внутренний рынок труда представляет собой «совокупность социально-экономических и трудовых отношений, которые формируются под влиянием механизма реализации спроса и предложения ресурса труда на микроуровне» [1, с. 52]. Выделяют два вида внутреннего рынка труда: первичный, в состав которого входят высококвалифицированные работники, и вторичный, который состоит преимущественно из низкоквалифицированных работников. Внешний рынок труда характеризует отношения между продавцами и покупателями труда в масштабе страны, региона, отрасли. Внешний рынок труда обладает большей текучестью кадров по сравнению с внутренним рынком труда, где движение кадров происходит внутри предприятия.

Ситуация на внешнем и внутреннем рынках труда характеризуется уровнем сбалансированности в связи с изменениями спроса и предложения. Мероприятия по стимулированию спроса на рабочую силу, корректировке её предложения, которые осуществляются в рамках внешнего рынка труда, часто сказываются на состоянии внутренних рынков труда.

Список литературы

1. Маковская, Н.В. Внутренний рынок труда предприятия: параметры гибкого функционирования / Н.В.Маковская. - Могилёв : Могилёвский государственный университет, 2014. – 57 с.