

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ**

Якимович В. А., студент  
Научный руководитель – Курегян С. В. д. э. н., доцент,  
профессор кафедры «Экономика и право»  
Белорусский национальный технически университет  
г. Минск, Республика Беларусь

В экономической теории существует две основных концепции определения природы заработной платы:

а) заработная плата есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;

б) заработная плата - это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила».

Экономическая сущность заработной платы проявляется в функциях, выполняемых ею в процессе производства, реализации продукции, при обмене и потреблении. Воспроизводственная функция предусматривает обеспечение работников необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы. Эта функция тесно связана с установлением государством минимального размера заработной платы; Основное содержание стимулирующей функции состоит в установлении взаимосвязи между результатами труда работника и его оплатой. Причем эта зависимость должна заинтересовать работника в постоянном улучшении результатов труда, стимулировать повышение его квалификации и профессионального мастерства; Через измерительно-распределительную функцию в заработной плате находит отражение мера труда, то есть осуществляется увязка затрат труда с размерами его оплаты; Ресурсно-разместительная функция выражается в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям и предприятиям.

### **Список литературы**

1. Курегян С. В. Парадигма финансов, финансового рынка / С. В. Курегян . – Минск: Право и экономика, 2015. – 118 с.