

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

И.о. заведующего кафедрой

Л.В. Гринцевич

«12» 106 2019 г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

«Совершенствование механизма мотивации труда в системе управления
персоналом на ОАО «МТЗ»

Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

Специализация 1 – 25 01 07 04 «Экономика и управление в рекламной
деятельности»

Обучающийся
группы 10502215

А.Е. Барановская
(подпись, дата)

Руководитель

С.И. Пупликов
(подпись, дата) канд. экон. наук, доцент

Консультанты:

по организационно-
экономическим вопросам

С.И. Пупликов
(подпись, дата) канд. экон. наук, доцент

по организации
внешнеэкономической
деятельности

Н.И. Шумская
(подпись, дата)

по конструкторско-
технологическим вопросам

А.А. Заболотец
(подпись, дата)

по применению экономико-
математических методов и ЭВМ

Б.М. Астрахан
(подпись, дата) канд. техн. наук, доцент

по охране труда

А.А. Снарский
(подпись, дата)

Ответственный за нормоконтроль

Т.К. Савко
(подпись, дата)

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 217 страниц

графическая часть – 14 листов

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: *211* с., *19* рис., *43* табл., *33* источников, *6* прил.

МОТИВАЦИЯ, МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА,
ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ДВУХФАКТОРНАЯ ТЕОРИЯ
МОТИВАЦИИ ГЕРЦБЕРГА, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ,
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объектом исследования является ОАО «МТЗ».

Цель работы: предложить способы совершенствования механизма мотивации труда на ОАО «МТЗ», разработка и обоснование проекта по организации данного предприятия, проведение анализа технико-экономических показателей и результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия, расчет показателей эффективности проекта.

В ходе дипломного проектирования прошли апробацию такие предложения, как совершенствование управления кадровым резервом, создание коммуникационного поля, разработка системы конкурсов.

Результатами внедрения явились хорошие экономические показатели, такие как увеличение прибыли и повышение рентабельности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Андреева, Э. А. Кадровый менеджмент: эффективность социального пакета / Э.А. Андреева // Кадровик - 2008. - №1. - С. 31.
2. Аширов, Д. А. Управление персоналом / Д. А. Аширов. – Москва: Проспект, 2005. - 432 с.
3. Аллин, О. Н. Кадры для эффективного бизнеса: подбор и мотивация персонала / О. Н. Аллин, Н. И. Сальникова. – Москва: Генезис, 2013. - 248 с.
4. Аширов, А.Д. Трудовая мотивация / Д. А. Аширов. – Москва: Проспект, 2011. – 160 с.
5. Аширов, Д. А., Организационное поведение/ Д. А. Аширов. – Москва: Проспект, 2006. - 360 с.
6. Бердников, А. Л. Система стимулирования труда менеджеров коммерческих организаций: диагностика состояния и пути совершенствования / А. Л. Бердников // Кадровик – 2012. - № 9. – С. 26.
7. Балашов, Ю. К. Методики построения мотивационного профиля персонала и разработки Положения о стимулировании персонала / Ю. К. Балашов, А. Г. Коваль // Кадровик – 2002. - №8. - С. 46.
8. Лобанова, О. К. Методическое пособие «Нематериальная мотивация персонала». Приложение к журналу «Справочник по управлению персоналом» / О. К. Лобанова, Г. Д. Погодина, М. В. Барская // Москва: Проспект, 2008. - 95 с.
9. Блинов, А. О. Искусство управления персоналом / А. О Блинов, О. В. Василевская - М.: ГЕЛАН, 2001. - 411 с.
10. Верещагина, Л. А. Психология потребностей и мотивация персонала /Л. А. Верещагина, И. М. Карелина – Москва: Гум. центр, 2013. - 156 с.
11. Мотивация персонала: Психология [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://azps.ru/articles/personal.html>. – Дата доступа: 09.03.2019.
12. Варданян, И. С. Предложение по совершенствованию системы нематериального стимулирования: управление персоналом / И. С. Варданян – 2015. – 115 с.
13. Варданян, И. С. Предложение по совершенствованию системы нематериального стимулирования сотрудников / И. С. Варданян – Москва: Кадровик – 2015. – 98 с.
14. Варенов, А.В. Мотивация персонала: игра или работа / А. В. Варенов, С. Д. Исаев – СПб: Речь, 2011. – 158 с.
15. Принцип FIFO [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.itctraining.ru/biblioteka/logistika-ved/printsip-fifo-v-logistike>. – Дата доступа: 18.03.2018.
16. Веснин, В. Р. Основы менеджмента / В. Р. Веснин - М.: Институт международного права и экономики им. Грибоедова, 2004. - 480 с.
17. Виханский, О. С. Менеджмент / О. С. Виханский, А. И. Наумов - Москва: Проспект, – 2001. - 365 с.

- Волгин, А. П. Управление персоналом в условиях рыночной экономики / А. П. Волгин - М.: Гермес, - 2006. - 541 с.
- Ветлужских, Е.А. Мотивация и оплата труда. Инструменты, методики, практика / Е. А. Ветлужских – М.: Альпина Бизнес Бук, 2012. – 320 с.
- Гонова, А. А. Основные направления повышения эффективности системы мотивации персонала на предприятии: проблемы региональной экономики / А.А. Гонова –М.:Гермес – 2011. – 113 с.
- Денни, Р. В. Мотивация для победы / Р.В. Денни – М.: Фаир. – 2014. - 267 с.
- Теории мотивации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/psihologiya/osnovnye-teorii-motivacii.html>. - Дата доступа: 09.03.2019.
- Дипроуз, Д. Г. Мотивация / Д. Г. Дипроуз – М.: Эксмо, 2012. – 256 с.
- Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности / А. П. Егоршин – М.: Инфра – М, 2014. – 371 с.
- Жуковский, И. В. Методика изучения и развития мотивации профессионального самосовершенствования сотрудников фирмы: управление персоналом / И.В. Жуковский – М.: Эксмо – 2014. - С 13.
- Кинан, К. В. Менеджмент на ладони. Эффективная мотивация / К. В. Кинан – М.: Эксмо, 2015. – 80 с.
- Лукьянчикова, Т. Л. Плати всегда, плати за все.... эффективный подход к совершенствованию оплаты труда на предприятиях: опыт развитых стран / Т.Л. Лукьянчикова – М.:Форум - 2012. – 151 с.
- Ландсберг, М. Г. Дао мотивации / М.Г. Ландсберг – М.: ЗАО «Олимп – Бизнес», 2014. – 192 с.
- Попова, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Москва: Проспект, 2012. - 419 с.
- Надеждина, В. Эффективная мотивация персонала. Как добиться максимум результата при минимуме затрат / В. Надеждина – Москва: Харвест, 2012. - 254 с.
- Сулова, И. М. Мотивация как фактор совершенствования управления персоналом // Свердловская ОУНБ - 2012. - № 12. - С. 5-12.
- Шапиро, С. А. Мотивация / С.А. Шапиро – Москва: ГроссМедиа, 2008. - 224 с.
- Яковлева, Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда / Т.Г. Яковлева – СПб: Питер, 2012. – 405 с.