

мусора. Утилизация отходов обходится одному домохозяйству примерно в 2035 шведских крон в год (около €210), а для квартиры составляет около 1305 шведских крон (около €130) [1].

**Заключение.** Как можно заметить из вышеприведенных данных шведы за год производят столько же отходов, сколько и белорусы. Разница в том, что они перерабатывают его на 99%, а мы нет. На сегодняшний день нужно повысить размер отходов собранных отдельно, поскольку эти показатели в нашей стране чрезвычайно низкие. Процент извлечения 30-35%, из общих коммунальных отходов можно 5% выбрать. Так же необходимо создать систему, при которой каждый будет лично отвечать за произведенные отходы, подобно системе шведов. Самым глобальным решением проблемы может стать промышленная переработка ТБО, в случае такой отрасли промышленности в нашей стране можно будет использовать некоторые виды материалов вторично, кроме того можно коммерциализировать данный проект и перерабатывать отходы близлежащих стран, имеющих такие же проблемы. В ходе проведенной работы было выявлено что проблема переработки мусора очень обширна и в нашей стране не уделяется должного внимания этому вопросу, так же был найден яркий пример по которому можно произвести реформу закона в данной сфере, что приведет к улучшению ситуации на территории РБ.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Информация о промышленной переработке мусора в Швеции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tass.ru/obschestvo/4285030/amp> – Дата доступа: 03.03.2019.
2. Информация и выдержки из заседания правительства РФ об утилизации мусора [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://tass.ru/ekonomika/4911332/amp> – Дата доступа: 03.03.2019.

УДК 397.7

### ИННОВАЦИОННОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

*Е.А. Бабей, студентка группы 10507115 ФММП БНТУ,  
А.А. Тетера, студентка группы 10507115 ФММП БНТУ,  
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент Н.В. Жудро*

*Резюме – Повышение эффективности производства – актуальный вопрос, возникающий в любой организации в условиях инновационного спроса и конкурентоспособности. Чтобы повысить эффективность деятельности предприятия, необходимо использовать анализ различного инновационного влияния на характеристики производственного процесса и выбор наиболее подходящих.*

*Summary – Improving production efficiency is an urgent issue that arises in any organization in terms of innovative demand and competitiveness. To improve the efficiency of the enterprise, it is necessary to use the analysis of various innovative influence on the characteristics of the production process and the selection of the most appropriate.*

**Введение.** Внедрение инноваций на производстве осуществляется для того, чтобы повысить эффективность его деятельности и сформировать соответствующие резервы. Но многофакторность инноваций, непосредственно определяющая характер и конкретную сферу их применения, в деловой практике экстернализуется с точки зрения различных видов инноваций, которые по-разному влияют на экономическую эффективность. Иными словами, инновации различных типов определяют различные пути повышения эффективности формирования инновационно-технологического потенциала предприятия, которые соответствуют именно этим инновациям.

**Основная часть.** В некоторых случаях инновации обеспечивают промышленную эффективность, например, за счет повышения спроса на выпускаемую продукцию за счет повышения ее качества или за счет расширения производства товаров с новыми свойствами, в других случаях – за счет снижения себестоимости, например, используя новые технологии. Сегодня знают и применяют достаточно многочисленные виды таких инноваций в деятельности промышленных предприятий и за их типологию берутся те или иные классификационные признаки, важнейшей из которых является инновационная область применения. По этому критерию целесообразно в первую очередь выделить и проанализировать те инновации, которые относятся к первому типу, рассмотренному выше. До сих пор технологические инновации являются наиболее изученными и связаны с разработкой и освоением новых или усовершенствованных технологических процессов. Эти инновации достаточно важны и являются необходимой базой для других новшеств, так как охватывает все уровни промышленного производства [1]. Технические инновации тесно связаны с технологическими. Их суть заключается в производстве изделий с новыми улучшенными свойствами. Другая сфера экономических инноваций, значительно развивающаяся на основе технологических, – это применение более совершенных и эффективных форм управления производственными процессами, таких как специализация, кооперация, диверсификация, а также новые и усовершенствованные методы управления трудом, привлечение новых финансовых и кредитных инструментов, видов ценных бумаг и др. Организационно-управленческие новшества, часто связанные с термином "организационно-управленческие инновации", влияют на эффективность промышленного

предприятия через совершенствование промышленной структуры, управление отдельными экономическими процессами, через прогнозирование их динамики развития и изменения климата в конкурентной среде. Они значительно пересекаются с экономическими инновациями, совместно формирующими значительные резервы для промышленного роста, которые, однако, часто используются недостаточно. Исследователи часто выдвигают другие типы по критерию области применения новизны. Например, Ю. В. Яковец также отличает политико-социальные и политико-правовые инновации, инновации в духовной сфере, военные инновации и инновации в области правопорядка [2].

Инновации также влияют на эффективность деятельности промышленных предприятий, но, в отличие от всех них, это влияние не является прямым (непосредственным), а подразумеваемым, оно происходит через различные государственные институты: законодательство, право, государственное управление, распределительные и перераспределительные процессы. Часто применяемым классификационным критерием является степень инновационной новизны. В соответствии с этим критерием выделяются семенные, базовые, улучшающие, псевдо- и микро-инновации. Эти инновации также оказывают нерегулярное влияние на формирование резервов для промышленного роста: семенные и базовые инновации влияют на деятельность промышленных предприятий опосредованно через промежуточные институты и механизмы, а также на проводимые национальные исследования и разработки и промышленную политику, формируя долгосрочные источники и тенденции для экономического роста, при этом совершенствуясь, псевдо- и микро-инновации оказывают краткосрочное прямое влияние [2].

В отличие от семенных и базовых, совершенствование инноваций является долгосрочным и ориентировано на продвижение машин (технологий) нового поколения. Они являются основными и самыми многочисленными массовыми новинками в производстве и управлении, которые наиболее часто встречаются в практической экономической деятельности промышленных предприятий. По сравнению с улучшением инноваций, меньшая роль в формировании резервов для промышленного роста достается микро- и псевдо-инновациям, которые необходимы лишь для того, чтобы улучшать отдельные элементы, частично улучшать либо обновлять все устаревшие элементы производственных систем предприятия, которые уже исчерпали свой потенциал эффективности.

**Заключение.** Таким образом, можно видеть, что повышение эффективности экономической деятельности промышленных предприятий на основе инноваций и формирование соответствующих резервов для промышленного роста предполагает типологизацию новинок, обязательный тщательный анализ путей их влияния на характеристики указанной деятельности и приверженность к тем типам из них, которые способны обеспечить наилучший желаемый результат.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. ГОСТ 31279-2004 от 2005-09-01 «ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Термины и определения»
2. Яковец Ю. В. Эпохональные инновации XXI века / Ю.В. Яковец. – Москва : Экономика, 2004. –14 с.

УДК 331. 108. 2

### ВЛИЯНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

*Е.А. Бабей, студентка группы 10507115 ФММП БНТУ,  
А.А. Тетера, студентка группы 10507115 ФММП БНТУ,  
научный руководитель – старший преподаватель В.А. Кудрявцев*

*Резюме - Исследование влияния и связей инновационной кадровой политики и организационных показателей на сегодняшний день является одним из самых актуальных вопросов. В условиях непрерывной жесткой конкуренции организации вынуждены искать пути совершенствования своей деятельности. И развитие области управления человеческими ресурсами – один из вариантов решения проблемы, ведь сотрудник сегодня рассматривается не просто как рабочая сила, а как источник новых идей, творчества и инноваций.*

*Summary - One of the most important issues today is the research of the influence and connections of innovative HR policy and organizational performance. The constant and harsh market competition inspires organizations to look for the ways of their work improvement. One of the possible solutions for this problem is the development of human resource management since an employee today is not only a unit of working force but a source of new ideas, creativity and innovations.*

**Введение.** Кадровая инновация – это внедрение новых идей, методов и технологий для более полного удовлетворения постоянно меняющихся требований организации и ее персонала. Речь идет о предвидении будущих потребностей и обстоятельств, а не просто о поиске ответа на изменение нынешней ситуации. Предприятия несут ответственность за эффективное управление своими сотрудниками, а также за политику и процедуры, относящиеся к этим сотрудникам. По мере того, как мир бизнеса быстро меняется, требуются инновационные решения, чтобы сотрудники были довольны своей рабочей средой и обеспечивали их продуктивность и эффективность.