

Таким образом, только чётко спланированное внедрение информационных систем в сочетании с комплексным управлением изменениями в организации ведет к экономии издержек.

Информационные технологии в политической сфере

Ковалёва И.В.

Минский государственный лингвистический университет

IT-технологии в политике включают технологии создания, сбора, хранения, обработки, передачи и распространения информации для реализации функций политической системы. Использование информационных технологий нацелено на повышение эффективности политических процессов.

В научной литературе выделяют несколько направлений использования IT-технологий – в избирательных кампаниях, в процессах выработки и принятия политических решений, в функционировании государственных органов.

Политические события последнего времени (президентские выборы в США с 2008 года и референдум в Великобритании по выходу из ЕС) знаменовали смещение акцента типа технологий, используемого в избирательных кампаниях, с агитационно-пропагандистского на маркетинговый. Технологии Big data, применяемые для персонализированной рекламы в социальных сетях, при применении в политической рекламе приводят к росту вероятности голосования потенциального избирателя за нужного кандидата в 14 раз. Кроме того, использование подобных технологий позволяет в режиме реального времени обрабатывать разноплановый массив информации и принимать стратегические решения не пост-фактум, а непосредственно в процессе происходящих событий.

Что касается информационных технологий в деятельности государственных органов власти, то наибольшее распространение получило «электронное правительство», обеспечивающее прозрачность всех государственных услуг. Полнота доступа и прозрачность информации, автоматизация рутинных процессов ведут к высвобождению времени госслужащих, росту степени участия граждан в процессах государственного управления, росту

их технологической осведомленности и возможностей самообслуживания, сокращению потенциала коррупции.

Блокчейн-технологии еще больше расширяют перспективы использования IT в политической сфере (например, сокращение возможностей манипулирования голосами избирателей).

Инновации в управлении персоналом

Котикова О.П.

Белорусский национальный технический университет

Инновации в системе управления персоналом эффективно влияют не только на общее управление предприятием, но и служат цели формирования и развития предприятия в условиях рыночной экономики и развивающихся информационных технологий.

Менеджмент персонала следует осуществлять на основе планомерного, гласного, этичного и социально ответственного подхода.

Кадровая инновационная стратегия является основой успешного управления персоналом в современной организации.

Совершенствование кадрового обеспечения предприятия на основе инноваций подразумевает качественный переход от ресурса, то есть постоянного состава работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятием, к кадровому потенциалу, что соответствует комплексному рассмотрению проблем, ориентирующих на качество, профессионализм, эффективность работы.

Под «кадровым потенциалом», согласно утвержденной Главой государства Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь, понимается способностью кадров решать стоящие перед ними текущие и перспективные задачи. В содержательном плане это численность кадров, их образовательный уровень, личностные качества, профессионально-квалификационная и половозрастная структура, характеристики трудовой и творческой активности.

Рассмотрим некоторые из инновационных подходов к управлению персоналом, определяющих кадровую политику.

1. Потребность организаций в когнитивном рекрутинге (познавательном, ментальном, креативном). Поиск кандидатов