



Устройство предназначено для развития и совершенствования силовой выносливости пловцов при выполнении гребковых движений. Тренировать спортсмена возможно путем воздействия на определенную группу мышц плечевого пояса и туловища (ромбовидная и трапециевидная мышцы спины, обеспечивающие движения лопаток). Данная конст-

рукция может использоваться в тренировочном процессе пловцов. Для соблюдения пропорций выбраны габаритные размеры – длина: 2103 ± 2 мм, ширина: 1520 ± 2 мм, высота: 1007 ± 2 мм.

Целью работы является обоснование организации подготовки производства по изготовлению устройства для совершенствования силовой выносливости пловцов.

Дана характеристика предприятию и объекту изделия. Проведено маркетинговое исследование рынка. Разработана схема конструктивного членения. В качестве сборочных единиц устройства выбраны опорная рама и передаточный механизм. Разработан технологический процесс по изготовлению каждой сборочной единицы. Рассчитаны затраты на приобретение материалов. С использованием САПР SolidWork разработаны рабочие чертежи деталей, чертеж твердотельной модели устройства, сборочный чертеж устройства, сборочный чертеж передаточного механизма, проведено исследование опорной рамы.

УДК 388.45

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Студент гр. 111902116 Вавулова П. М.

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

Система управления персоналом представляет собой совокупность приёмов, методов, технологий организации работы с персоналом. Усовершенствование данной системы стоит рассматривать со стороны её подсистем. Выделяют следующие подсистемы управления персоналом: подсистема общего и линейного управления кадрами; подсистема учёта персонала; подсистема управления организационными отношениями; подсистема по управлению развитием кадров; подсистема управления социальным развитием и правовой деятельностью в сфере трудовых отношений.

Совершенствование подсистемы общего и линейного управления кадрами заключается в улучшении управления кадровыми процессами в

организации. Подсистему учёта персонала необходимо совершенствовать постоянно, так как данная подсистема выполняет функции управления приёмом, перемещения и увольнения сотрудников, рационального распределения специалистов по подразделениям в соответствии с опытом работы, профессиональными навыками и образованием. Также к совершенствованию данной подсистемы стоит отнести постоянный анализ проведенных собеседований, изучение методов проведения тестирования при приёме на работу, оценку эффективности проводимых собеседований, а также анализ рынка труда для выявления потенциальных сотрудников и их профессиональных качеств.

С помощью подсистемы управления организационными отношениями можно провести анализ взаимоотношений руководителей и сотрудников, структурных подразделений организации между собой, выявить возможные и существующие конфликты в организации, а также проводить меры по борьбе с возникающими стрессовыми ситуациями. Совершенствование данной подсистемы заключается в проведении психологической диагностики в области деловых и межличностных отношений между сотрудниками. Совершенствование подсистемы по управлению развитием кадров заключается в организации постоянного обучения и переподготовке кадров. Совершенствование системы управления персоналом – это сложный и многофункциональный процесс, над которым стоит постоянно работать и улучшать в соответствии с изменяющимися условиями внешней среды.

УДК 388.45

МЕТОДЫ ПОСТОЯННОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Студент гр. 111902116 Вавулова П. М.

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

Организация или предприятие в современных условиях экономики должны уметь приспосабливаться к быстрым изменениям не только внутренней среды организации, но и ко внешней среде. Как известно, предприятие, которое не выпускает новые виды продукции, либо не предлагает новые виды услуг, не способно выдержать конкуренции в настоящее время. Поэтому многие предприятия, а также организации постоянно ищут методы, чтобы оставаться конкурентоспособными в современных условиях. К таким методам можно отнести привлечение инвестиций, разработку инноваций, кардинальную смену деятельности, объединение с другими организациями, внедрение новых технологий, освоение новых видов деятельности.