



Устройство предназначено для развития и совершенствования силовой выносливости пловцов при выполнении гребковых движений. Тренировать спортсмена возможно путем воздействия на определенную группу мышц плечевого пояса и туловища (ромбовидная и трапециевидная мышцы спины, обеспечивающие движения лопаток). Данная кон-

струкция может использоваться в тренировочном процессе пловцов. Для соблюдения пропорций выбраны габаритные размеры – длина:  $2103 \pm 2$  мм, ширина:  $1520 \pm 2$  мм, высота:  $1007 \pm 2$  мм.

Целью работы является обоснование организации подготовки производства по изготовлению устройства для совершенствования силовой выносливости пловцов.

Дана характеристика предприятию и объекту изделия. Проведено маркетинговое исследование рынка. Разработана схема конструктивного членения. В качестве сборочных единиц устройства выбраны опорная рама и передаточный механизм. Разработан технологический процесс по изготовлению каждой сборочной единицы. Рассчитаны затраты на приобретение материалов. С использованием САПР SolidWork разработаны рабочие чертежи деталей, чертеж твердотельной модели устройства, сборочный чертеж устройства, сборочный чертеж передаточного механизма, проведено исследование опорной рамы.

УДК 388.45

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Студент гр. 111902116 Вавулова П. М.

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

Система управления персоналом представляет собой совокупность приёмов, методов, технологий организации работы с персоналом. Усовершенствование данной системы стоит рассматривать со стороны её подсистем. Выделяют следующие подсистемы управления персоналом: подсистема общего и линейного управления кадрами; подсистема учёта персонала; подсистема управления организационными отношениями; подсистема по управлению развитием кадров; подсистема управления социальным развитием и правовой деятельностью в сфере трудовых отношений.

Совершенствование подсистемы общего и линейного управления кадрами заключается в улучшении управления кадровыми процессами в

организации. Подсистему учёта персонала необходимо совершенствовать постоянно, так как данная подсистема выполняет функции управления приёмом, перемещения и увольнения сотрудников, рационального распределения специалистов по подразделениям в соответствии с опытом работы, профессиональными навыками и образованием. Также к совершенствованию данной подсистемы стоит отнести постоянный анализ проведенных собеседований, изучение методов проведения тестирования при приёме на работу, оценку эффективности проводимых собеседований, а также анализ рынка труда для выявления потенциальных сотрудников и их профессиональных качеств.

С помощью подсистемы управления организационными отношениями можно провести анализ взаимоотношений руководителей и сотрудников, структурных подразделений организации между собой, выявить возможные и существующие конфликты в организации, а также проводить меры по борьбе с возникающими стрессовыми ситуациями. Совершенствование данной подсистемы заключается в проведении психологической диагностики в области деловых и межличностных отношений между сотрудниками. Совершенствование подсистемы по управлению развитием кадров заключается в организации постоянного обучения и переподготовке кадров. Совершенствование системы управления персоналом – это сложный и многофункциональный процесс, над которым стоит постоянно работать и улучшать в соответствии с изменяющимися условиями внешней среды.

УДК 388.45

## **МЕТОДЫ ПОСТОЯННОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

Студент гр. 111902116 Вавулова П. М.

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

Организация или предприятие в современных условиях экономики должны уметь приспосабливаться к быстрым изменениям не только внутренней среды организации, но и ко внешней среде. Как известно, предприятие, которое не выпускает новые виды продукции, либо не предлагает новые виды услуг, не способно выдержать конкуренции в настоящее время. Поэтому многие предприятия, а также организации постоянно ищут методы, чтобы оставаться конкурентоспособными в современных условиях. К таким методам можно отнести привлечение инвестиций, разработку инноваций, кардинальную смену деятельности, объединение с другими организациями, внедрение новых технологий, освоение новых видов деятельности.