

организации. Подсистему учёта персонала необходимо совершенствовать постоянно, так как данная подсистема выполняет функции управления приёмом, перемещения и увольнения сотрудников, рационального распределения специалистов по подразделениям в соответствии с опытом работы, профессиональными навыками и образованием. Также к совершенствованию данной подсистемы стоит отнести постоянный анализ проведенных собеседований, изучение методов проведения тестирования при приёме на работу, оценку эффективности проводимых собеседований, а также анализ рынка труда для выявления потенциальных сотрудников и их профессиональных качеств.

С помощью подсистемы управления организационными отношениями можно провести анализ взаимоотношений руководителей и сотрудников, структурных подразделений организации между собой, выявить возможные и существующие конфликты в организации, а также проводить меры по борьбе с возникающими стрессовыми ситуациями. Совершенствование данной подсистемы заключается в проведении психологической диагностики в области деловых и межличностных отношений между сотрудниками. Совершенствование подсистемы по управлению развитием кадров заключается в организации постоянного обучения и переподготовке кадров. Совершенствование системы управления персоналом – это сложный и многофункциональный процесс, над которым стоит постоянно работать и улучшать в соответствии с изменяющимися условиями внешней среды.

УДК 388.45

## **МЕТОДЫ ПОСТОЯННОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

Студент гр. 111902116 Вавулова П. М.

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

Организация или предприятие в современных условиях экономики должны уметь приспосабливаться к быстрым изменениям не только внутренней среды организации, но и ко внешней среде. Как известно, предприятие, которое не выпускает новые виды продукции, либо не предлагает новые виды услуг, не способно выдержать конкуренции в настоящее время. Поэтому многие предприятия, а также организации постоянно ищут методы, чтобы оставаться конкурентоспособными в современных условиях. К таким методам можно отнести привлечение инвестиций, разработку инноваций, кардинальную смену деятельности, объединение с другими организациями, внедрение новых технологий, освоение новых видов деятельности.

Метод привлечения инвестиций заключается в том, чтобы инвесторы вкладывали свои денежные средства на модернизацию оборудования, что позволит не только снизить постоянные затраты на производство, но и освоить выпуск новых видов продукции, что расширит рынок потенциальных потребителей. Для привлечения инвестиций нужна не только хорошая идея, но и готовое экономическое обоснование с расчётом всех важных экономических показателей. Инвестиции помогают не только улучшить существующее производство, но и внедрить инновации. Разработкой инноваций занимаются специальные сотрудники, где важно не только создать что-то новое, но и изучить всё, что было до этого момента изобретено, а также необходимо произвести нужные экономические расчёты и определить потребность рынка в данной разработке. Кардинальная смена деятельности представляет собой переход от одного рынка к другому. Важно помнить при этом, что такой метод не всегда является целесообразным, особенно, если полностью уйти от старого производства. Такой переход должен осуществляться постепенно, когда два вида деятельности осуществляются вместе. Объединение с другими организациями и освоение новых видов деятельности осуществляется предприятием, когда точно известно, что если ничего не изменять, то предприятие окажется не конкурентоспособным и скоро исчезнет с рынка. Для постоянного развития организации могут использовать несколько методов одновременно, либо постепенно используют один метод за другим. Так многие организации остаются конкурентоспособными, выпускают качественный и востребованный продукт, предоставляют необходимые услуги, остаются рентабельными и дееспособными, организацией, способным получать прибыль и инвестировать её на своё дальнейшее развитие.

УДК 796.021.26

## **СИСТЕМА НАРУЖНОГО АНАЛОГОВОГО ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ ВЫСОКОЙ ЧЁТКОСТИ В СКС «АРЕНА»**

Студент гр. 11902114 Вилькель Е. В.

Белорусский национальный технический университет

Система видеонаблюдения – это одна из систем безопасности, предусматривающая установку камер слежения и записи, как внутри, так и по периметру объекта. Основной целью систем видеонаблюдения является распознавание и предотвращение преступлений. Кроме того, видеонаблюдение подразумевает специальную аппаратуру для трансляции, сохранения и последующей обработки видеозаписей.