


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра менеджмента

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор



_____ В.Ф. Володько
_____» июня 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ
ТРУДА И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

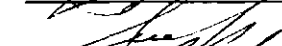
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

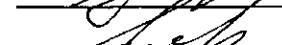
Студент-дипломник, гр. 308014 -14


_____ М.М. Маммадов

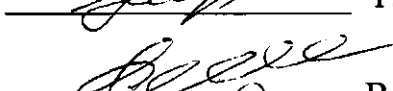
Руководитель, ст. преподаватель


_____ Т.А. Морозова

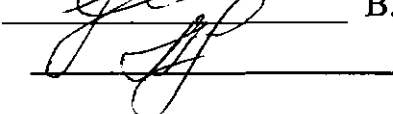
Консультант, ст. преподаватель


_____ Т.А. Морозова

Консультант по технологической
части, ст. преподаватель


_____ В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль,


_____ А.В. Краюшкина

Объем работы:

дипломная работа – 94 страницы;

графическая часть – 10 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 94 стр., 10 рис., 13 табл., 38 источников.

СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФУНКЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Объект исследования – мотивация персонала ООО «Таумс».

Предмет исследования – эффективность системы стимулирования труда и мотивации персонала ООО «Таумс» и пути их совершенствования.

Цель работы: оценка системы стимулирования труда и мотивации персонала ООО «Таумс» и разработка предложений по их совершенствованию.

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок.

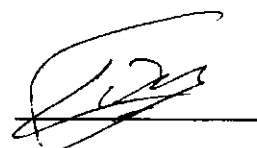
Исследования и разработки: Изучены методы оценки системы стимулирования труда и мотивации персонала на предприятии и предложены пути совершенствования системы за счет устранения недостатков в системе, а также проанализированы и внедрены системы повышения эффективности стимулирования труда и мотивации персонала на предприятии.

Элементы научной новизны: разработаны системы повышения эффективности стимулирования труда и мотивации персонала ООО «Таумс» и проанализирована их результативность.

Область возможного применения: разработанная программа позволит повысить эффективность стимулирования труда и мотивации персонала в ООО «Таумс» и других аналогичных предприятий отрасли.

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: внедрение разработок повысит производительность и качество товара, что обеспечит результативность деятельности ООО «Таумс».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Абрамов, А.Е. Основы анализа финансовой, хозяйственной и инвестиционной деятельности предприятия: ч. I / А.Е. Абрамов. – М.: Экономика и жизнь, 2002. – 486 с.
2. Анализ хозяйственной деятельности в промышленности: учебн. пособие / В.И. Стражев [и др.]; под общ. ред. В.И. Стражева, Л.А. Богдановской. - 7-е изд., испр. - Минск: Выш. шк., 2013. - 527 с.
3. Базилевич, А.И. Экономика предприятия (фирмы): учебник / А.И. Базилевич. — М.: Проспект, 2013. — 640 с.
4. Бовыкин, В.И. Новый менеджмент / В.И. Бовыкин. – М.: Экономика, 2007. – 264 с.
5. Волгин, Н.А. Методика разработки и внедрения бестарифной рыночной модели оплаты труда и ее разновидностей на предприятиях с различными формами собственности / Н.А. Волгин. – М., 1991. – 110 с.
6. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин, О.Н. Волгина. – М.: Дашков и К., 2005. – 506 с.
7. Володько, В.Ф. Дипломная работа: методическое пособие. По специальностям «менеджмент» и «бухгалтерский учет, анализ и аудит» / В.Ф. Володько; 4-е изд. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2014. – 71 с.
8. Володько, О.М. Имидж менеджера: учеб. пособие / О.М. Володько; 2-е изд. – Минск: Амалфея, 2008. – 312 с.
9. Головачев, А.С. Экономика предприятия: учеб. пособие. В 2-х частях / А.С. Головачев. – Минск: Выш. шк., 2008. – 198 с.
10. Долинина, Т. Н. Оплата труда наемных работников: теоретико-методологические аспекты: монография. – Минск: БГТУ, 2011. – 315 с.
11. Долинина, Т.Н. Внутрифирменная политика оплаты труда Человек и труд, 2009, – №4. – с.41-44.
12. Долинина, Т.Н., Тур, В.М. Тарифная система оплаты труда: эволюция и современное состояние Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики РБ, 2009, №9. – с.35-45.
13. Друкер, П. Эффективный управляющий / П. Друкер; пер. с англ. – М., 2004. – с. 28.

14. Закревская, В. Некоторые особенности применения бестарифной системы оплаты труда // Заработная плата. – 2011. – №10. – с. 21-24.
15. Заработная плата и оплата труда: функциональный подход // Труд и социальные отношения. – 2010. – №4. – с.52-60.
16. Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента / Н.И. Кабушкин; 3-е изд. – Минск: Новое знание, 2010. – 336 с.
17. Карпов, А.В. Психология менеджмента / А.В. Карпов. – М., 2009. –257с.
18. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. – М: Экзамен., 2006. – 304 с.
19. Лысенко, Д.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учебник / Д.В. Лысенко; 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 320с.
20. Макушева, Ю.А. Труд и заработная плата / Ю.А. Макушева. – Юнити, 2013. – 352 с.
21. Питерс, Т. В поисках эффективного управления / Т. Питерс, Р. Уотермен; пер. с англ. – М., 2006.
22. Понизов В., Федорова М. Макроэкономический аспект повышения заработной платы //Человек и труд. – 2005 г. - № 5. – 76-79 с.
23. Пошерстник, Н.В. Заработная плата в современных условиях / Н.В. Пошерстник, М.С. Мейксин. – Изд. 13-е. – М.; Спб: Герда, 2013. – 528 с.
24. Никифоров, Г.С. Психология менеджмента / и др. – СПб.: Питер, 2000. – 423 с.
25. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. 5-е изд. / Г.В. Савицкая. – Минск: Нов.знание, 2001. – 688 с.
26. Самыгин, С.И. Менеджмент персонала / С.И. Самыгин, Л.Д. Столяренко. – Р.-на/Д., 2007. – 265 с.
27. Стрелкова, Л.В. Труд и заработная плата на предприятии / Л.В.Стрелкова, Ю.А. Макушева. – М: ЮНИТИ-ДАНА,2009. – 351 с.
28. Турсина, Е.В. Зарплата и иные выплаты работникам / Е.В Турсина. – Феникс., 2012. – 240 с.
29. Фолежинский, А.Г. Современные подходы к проведению тарификации работ и формированию тарифной оплаты в коммерческой организации // Заработная плата. – 2011. – №10. – с. 12-20.

30. Шекшня, С.В. Управление персоналом в современной организации / С.В. Шекшня. – М., 2011. – 478 с.
31. Экономика предприятия. Учебник / Под ред. В.М. Семенова. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2007.
32. Эссекс, Л. Теперь или никогда: новый стиль управления / Л. Эссекс, М.Кассей. – СПб., 2003.
33. Официальный Сайт Министерства труда и социальной защиты [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.az/ru>
34. Трудовой кодекс Азербайджанской Республики: с изм. И доп. по состоянию на 28 дек. 2018 г. – Баку : Нац. Центр правовой информ. Азербайджанской Респ., 2018. – 256 с.
35. Бухгалтерский баланс ООО «Комез» за 2017-2018 гг.
36. Отчёт о прибылях и убытках ООО «Комез» за 2017-2018 г.г.
37. Пояснительная записка к годовому отчету по основной деятельности ООО «Комез» за 2018 год.
38. Положение об учетной политике ООО «Комез» на 2019 год.