

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф. Володько


«26» 06 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ
СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент

Направление специальности 1-26 02 02 01 Менеджмент «Социально-
административный»

Студент 10801315
группы


подпись

А.С. Хлыенская

Руководитель


подпись

Н.А. Ялович

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)


подпись

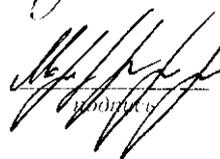
Н.А. Ялович

по технологической части


подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль


подпись

М.А. Тромс

Объем работы:

дипломная работа – 80 страниц;
графическая часть – 8 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 80 стр., 9 рисунков и схем, 10 таблиц,
37 использованных источника

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, КАРЬЕРНЫЙ РОСТ, УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ.

Цель работы – анализ и систематизация основных принципов кадрового планирования и карьерного роста, разработка и обоснование предложения по совершенствованию кадрового планирования и карьерного роста.

Объект дипломного исследования – УП ПМК «Сельспецмонтаж».

Задачи дипломного исследования:

1. Изучены теоретические аспекты кадрового планирования и управления карьерным ростом сотрудников.
2. Проанализировать производственно-хозяйственную деятельность предприятия.
3. Охарактеризована деятельность предприятия, проанализированы состав и движение персонала.
4. Разработаны и обоснованы практические рекомендации по совершенствованию системы кадрового планирования и управления карьерой сотрудников.

Методологическую основу исследования составляют принципы системного подхода, программно-целевого анализа, а также социальные, административные и экономические методы, экспертно-аналитический метод, нормативный метод.

Элементами научной новизны полученных результатов являются: предложенные рекомендации по совершенствованию кадрового планирования и карьерного роста ПМК «Сельспецмонтаж».

Областью возможного практического применения является система управления персоналом ПМК «Сельспецмонтаж».

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аверин, А.Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации: учебное пособие / А.Н. Аверин. – М.: Изд-во РС, 2010. – 413 с.
2. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда / В.В. Адамчук; О.В. Ромашов; М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 2007. - 410 с.
3. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом развивающейся организации / Т.Ю. Базаров. – М.: ЮНИТИ, 2009. – 414 с.
4. Бойдел, Т.А. Как улучшить управление организацией / Т.А. Бойдел. – М.: АО Ассиана, 2008. - 288 с.
5. Галенко, В. П. Управление персоналом и эффективность предприятий / В.П. Галенко, О.А. Стархова, С.И. Файбушевич. – М.: Финансы и статистика, 2008. – 367 с.
6. Грачев, М.В. Суперкадры: управление персоналом и международные корпорации / М.В. Грачев. - М.: Дело, 2011. – 294 с.
7. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер – М.: БИНОМ; 2009. – 319 с.
8. Донцова, Л.В. Анализ финансовой отчетности: Учебное пособие / Л. В. Донцова, Н.А. Никифоров. - М.: Дело и сервис, – 2010. – 261 с.
9. Дуракова, И.Б. Управление персоналом: отбор и найм. Исследование зарубежного опыта / И.Б. Дуракова. - М.: Центр, 2008. - 160с.
10. Егоров, А. Кадровое планирование и мониторинг персонала / А.Егоров // Финансовая Газета. - 2011. - № 28. – С.24-29
11. Ерохина, Р.И. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии / Р.И. Ерохина. - М.: Омега, 2007. - 242 с.
12. Иванцевич, Дж.М. Человеческие ресурсы управления / Дж.М.Иванцевич, А.А. Лобанов. - М.: Проспект, 2007. - 316 с.
13. Ильин, А.И. Планирование на предприятии: В 2 ч. Ч. 1. Стратегическое планирование / А.И. Ильин. - Мн.: Новое знание, 2008. - 288 с.
14. Баркалов С.А. Индивидуальные стратегии предложения труда: теория и практика / С.А. Баркалов, Д.А. Новиков, С.С. Попов. - М.: ИПУ РАН, 2002. – 311 с.

15. Кибанов, А.Я. Методы построения системы управления персоналом / А.Я. Кибанов // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2007. - № 6. - С. 18-22.
 16. Кибанов, А.Я. Стратегическое управление персоналом / А.Я.Кибанов, Л.В. Ивановская. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 384 с.
 17. Кохно, П.А. Менеджмент / П.А. Кохно, В.А. Мирюков, М.А.Комаров: Финансы и статистика, 2011. - 342 с.
 18. Кравченко, К.А. Организация строительства и управления персоналом крупных компаний / К.А. Кравченко. - М.: Фолио, 2007. - 298 с.
 19. Кузнецова, Н.В. Оценка потребности в персонале / Н.В. Кузнецова // Справочник по управлению персоналом. - 2007. - № 4. - С. 25-28.
 20. Кузьмин, И.А. Эффективный менеджмент / И.А. Кузьмин. - М.: Технологическая школа бизнеса, 2008. - 310 с.
 21. Магура, М.И. Поиск и отбор персонала / М.И.Магура. - М.: ЗАО Бизнес-школа Интел-Синтез, 2007. - 299 с.
 22. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия / Е.В. Маслов - М.: ИНФРА-М, 2008. - 324 с.
 23. Менеджмент организации / под ред. З.П. Румянцевой и Н.А. Соломатина. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 326 с.
 24. Модели и методы управления персоналом / под ред. Е.Б.Моргунова. – М.: ЗАО «Бизнес-школа, Интел-Синтез», 2011. – 464 с.
 25. Мордовин, С.К. Управление персоналом: современная российская практика / С.К. Мордовин. – СПб.: Питер, 2010. – 294 с.
 26. Овчинникова, Т. Гибкая система оплаты труда в организациях / Т. Овчинникова, С. Щелокова // Управление персоналом. – 2009. - №4. – С.31-37.
 27. Рак, Н.Г. Методика комплексной оценки кадров управления / Н.Г. Рак // Управление персоналом. - 2007. - №10. - С. 14-18.
 28. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник 5-е изд., перераб. и доп. / Г.В. Савицкая. – М.: ИНФРА-М, 2009 – 536с.
 29. Самоукина, Н.В. Управление персоналом / Н.В. Самоукина. - М.: Проспект, 2007. - 330 с.
-

30. Спивак, В.А. Организационное поведение и управление персоналом / В.А. Спивак - СПб.: Питер, 2007. - 380 с.
31. Стратегическое планирование / под ред. Уткина Э.А. - М.: ГАНДЕМ, 2007. - 460 с.
32. Стратегическое планирование и управление / под ред. А.Н. Петрова. - СПб.: Питер, 2008. - 312 с.
33. Типунов, В.Г. Основы управленческой деятельности: управление персоналом / В.Г. Типунов, Е.Н. Кишкель. - М.: 2001. – 411 с.
34. Травин, В. В. Менеджмент персонала предприятия: учеб. – практическое пособие– 2-е изд. / В.В. Травин, В.А. Дятлов. – М.: Дело, 2010. – 438 с.
35. Травин, В.В. Основы кадрового менеджмента: практ. пособие. – 3-е изд. испр. и доп. / В.В. Травин, В.А. Дятлов. – М.: Дело, 2011. – 457 с.
36. Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмкина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ; 2009. – 367 с.
37. Управление персоналом: учебно-практическое пособие / под ред. А.Я. Кибанова, Л.В. Ивановской. - М.: ПРИОР, 2009.