

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ  
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф.Володько

  
подпись

«21» 02 2019 г.

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

**ПОДБОР И РАССТАНОВКА КАДРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный менеджмент)

Студент 10801315  
группы

  
подпись

В.Д. Перепечина

Руководитель  
(ст. преподаватель)

  
подпись

Н.Н. Савчук

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(ст. преподаватель)

  
подпись

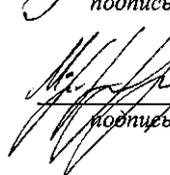
Н.Н. Савчук

по технологической части  
(доцент)

  
подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль  
(ст. преподаватель)

  
подпись

М.А. Громова

Объем работы:  
дипломная работа – 86 страниц;  
графическая часть – 8 листов А4;  
цифровые носители – 1 диск.

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 86 стр., 6 рисунков и схем, 19 таблиц,  
33 использованных источников

### ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ, ТЕКСТИЛЬНО- ГАЛАНТЕРЕЙНЫЕ ИЗДЕЛИЯ, МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, SWOT-АНАЛИЗ

*Цель* дипломной работы – установление путей и разработка мероприятий по улучшению системы подбора и расстановки кадров ОАО «Лента».

*Объект* дипломного исследования – ОАО «Лента».

*Задачи* дипломного исследования:

1) расширить, систематизировать и закрепить знания современной теории и передовой практики в системе подбора и расстановки кадров;

2) провести анализ хозяйственной деятельности и состояния кадровой политики в ОАО «Лента»;

3) разработать мероприятия по улучшению системы подбора и расстановки кадров в ОАО «Лента», рассчитать их экономическую эффективность;

4) разработать технологию реализации предлагаемой программы.

При проведении исследования использовались метод абсолютных и относительных величин, SWOT-анализ, также был применен комплексный подход к системе отбора кадров.

Элементом новизны полученных результатов являются предложение о внедрении активной кадровой политики, сочетание внешних и внутренних источников найма персонала, мероприятия по повышению личной мотивации сотрудников, которые позволят намного эффективнее работать, так как прогнозируют и предупреждают развитие кризисных ситуаций. Область возможного практического применения результатов – предприятия легкой промышленности. Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 07.12.1998 № 218-3 (с изменениями и дополнениями, ред. от 10.02.2014)
2. Александрёнок, М.С. Мотивация труда в системе управления предприятием / М.С. Александрёнок. – Мн.: ИООО «Право и экономика», 2010. – С. 289.
3. Андрианова, Е.В. Мотивация и отношение к труду / Е.В. Андрианова // Казанская наука. – 2013. – № 8. – С. 812-816.
4. Асалиев, А.М. Экономика и управление человеческими ресурсами / А.М. Асалиев. – М.: Инфра-М, 2013. – С. 144.
5. Бабосов, Е.М. Управление персоналом : учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТетраСистемс, 2012. – С. 288.
6. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие / Т.Ю. Базаров. – М.: ЮНИТИ, 2015. – С. 239.
7. Байкаева, И.А., Митрофанова, Е.А. Организация оплаты труда персонала / И.А. Байкаева, Е.А. Митрофанова. – М.: Проспект, 2014. – С. 64.
8. Барышникова, Е.И. Оценка персонала методом ассесмент-центра / Е.И. Барышникова. – Москва: Манн, Иванов и Фербер, 2013. – С. 256.
9. Вершинин, Е.Е. Менеджмент: учебное пособие / Е.Е. Вершинин – М.: ИНФРА, 2016. – С. 57.
10. Веснин, В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: Учебник. – М.: ТК Велби, Издательство Проспект, 2010. – С. 688.
11. Володько, В.Ф. Дипломная работа: методическое пособие. По специальностям «менеджмент» и «бухгалтерский учет, анализ и аудит» / В.Ф. Володько – 4-е изд. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2014. – С. 71.
12. Володько, О.М. Регулирование психологического климата в организации / О.М. Володько // Вестник Белорусского национального технического университета: научно-технический журнал. – 2008. – № 4. – С. 86-91.
13. Герчиков, В.И. Управление персоналом и эффективность предприятий / В. И. Герчиков – М.: Наука, 2010. – С. 425.
14. Головачев, А.С. Экономика предприятия. В 2 ч. 4.1: учеб, пособие / А.С. Головачев. – Минск: Высш. шк., 2014. – С. 447.
15. Завьялова, Е.К. Особенности управления человеческими ресурсами инновационно-активных компаний // Вестник СПбУ. Сер.8. Менеджмент. – 2017. – Вып.2. – С. 29-31.

16. Исаева, П.Г., Мамаева, Д.С. Стимулирование и мотивация к труду / П.Г. Исаева, Д.С. Мамаева. – 2014. – № 2. – С. 572-577.
17. Ищунин, И.П. Управление рисками персонала: проблемы и решения // Кадровик. – 2016. – №3. – С. 90-95.
18. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. – М.: НИЦ ИНФРА, 2015. – 238 с.
19. Котова, Л.Ю. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом // Кадровик. – 2015. – №12. – С.126-128.
20. Кохно, П.А. Менеджмент / П.А. Кохно, В.А. Мирюков, М.А. Комаров. – М.: Финансы и статистика, 2011. – С. 342.
21. Любицкая, В.А. Стимулирование труда работников на промышленном предприятии: проблемы и решения / В.А. Любицкая // Вестник алтайской науки. – 2013. – №3. – С. 166-172.
22. Матвеев, М.Ю., Сборщикова, М.Н. Развитие системы нормирования труда за рубежом / М.Ю. Матвеев, М.Н. Сборщикова // Вестник МГСУ. – 2012. – №2. – С. 68.
23. Островский, Э.В. Психология управления: учеб, пособие для вузов / Э.В. Островский. – М.: ИНФРА: Вузовский учебник, 2008. – 249 с.
24. Пермский, А.В. Мотивация персонала как инструмент повышения стоимости компании / А.В. Пермский // Кадры. – 2009. – №5. – С. 4-9.
25. Раицкий, К.А. Экономика и управление в организациях: учебное пособие / К.А. Раицкий. – М.: Аспект Пресс, 2010. – 191 с.
26. Самоукина, Н.В. Эффективная мотивация персонала при минимальных затратах / Н.В. Самоукина. – М.: Феникс, 2014. – 238 с.
27. Травин, В.В. Менеджмент персонала предприятия: учеб. – практическое пособие- 2-е изд. / В.В. Травин, В.А. Дятлов. – М.: Дело, 2010. – 438 с.
28. Успенская, Е.А. Стратегия эффективной мотивации / Е.А. Успенская // Справочник по управлению персоналом. – 2009. – №6. – С. 12-15.
29. Яковлева, Т.А. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда / Т.А. Яковлева. – СПб.: Питер, 2011. – 240 с.
30. Размещение вакансий «Поиск работы в Беларуси» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.praca.by/](http://www.praca.by/). – Дата доступа: 05.03.2019.
31. Бухгалтерские балансы ОАО «Лента» 2016–2018 годы.
32. Отчет о прибылях и убытках ОАО «Лента» за 2016-2018 годы.
33. Устав ОАО «Лента».