

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ  
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф.Володько

«14» 06 2019 г.

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность 1 26 02 02 «Менеджмент»

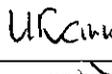
Специализация 1 26 02 02 01 «Социально-административный»

Студент 10801315  
группы

  
подпись

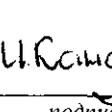
А.К. Петрашкевич

Руководитель

  
подпись

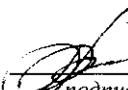
И.Н. Кандричина

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(ст. преподаватель)

  
подпись

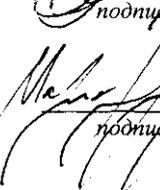
И.Н. Кандричина

по технологической части

  
подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль

  
подпись

М.А. Громова

Объем работы:  
дипломная работа – 93 страниц;  
графическая часть – 12 листов А4;  
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 93 стр., 17 рисунков и схем, 20 таблицы,  
28 использованных источника

### ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

*Цель* дипломной работы – систематизация теоретических основ и анализ процессов формирования и реализации кадровой политики современной организации, разработка и обоснование практических рекомендаций по их совершенствованию.

*Объект* дипломного исследования – Учреждение «Республиканский центр тылового обеспечения» Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь

*Задачи* дипломного исследования:

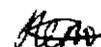
1. Исследовать теоретические основы формирования и реализации кадровой политики современной организации.
2. Провести анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия.
3. Исследовать организационную структуру, систему управления персоналом и кадровой политики РЦТО.
4. Разработать пути совершенствования процессов формирования и реализации кадровой политики РЦТО.

Методологическую основу исследования составляют принципы системного подхода, программно-целевого анализа, а также социальные, административные и экономические методы, экспертно-аналитический метод, нормативный метод.

Элементами научной новизны полученных результатов являются рекомендации по совершенствованию процессов формирования и реализации кадровой политики РЦТО.

Областью возможного практического применения являются Учреждения «РЦТО» Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и аналогичные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Управление социальным развитием организации: Учебник / Н.О. Аблязова, М.Г. Аверкин и др.; Под ред. А.П. Егоршина. М.: НИЦ Инфра–М, 2016. 416 с.
2. Егоршин, А. П. Управление социальным развитием организации: Учебник –М.: ИНФРА–М, 2015. 416 с.
3. Основы управления персоналом: Учебное пособие / А.П. Егоршин. 4-е изд., перераб. и доп. М.: НИЦ ИНФРА–М, 2015. 352 с.
4. Кибанов, А.Я. Служба управления персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, В.Г. Коновалова, М.В. Ушакова; под ред. А.Я. Кибанова. М.: кнорус, 2014. 409 с.
5. Егоршин, А.П. Управление персоналом: учеб. для вузов / А.П. Егоршин. Нижний Новгород: НИМБ, 2009. – 720 с.
6. Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда / Л.Н. Зудина. – М.: Экономика, 2011. – 162 с.
7. Кибанов, А.Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом / А.Я. Кибанов, Л.В. Ивановская. – М., 2014. – 182 с.
8. Коледова, С.А. Кадровая политика и стратегия работы с персоналом / С.А. Коледова // Справочник по управлению персоналом. – 2012. – № 2. – С. 96–108.
9. Краснова, Н.В. Развитие персонала компании / Н.В. Краснова. – М.: Московская Финансово – Промышленная Академия, 2011. – 296 с.
10. Митин, А.Н. Кадровая политика и ее новые ценности: учеб. пособие / А.Н. Митин. – Екатеринбург: УрАГС, 2011. – 324 с.
11. Одегов, Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование / Ю.Г. Одегов, М.Г. Лабаджян. – М., 2014. – 444 с.
12. Рогожин, М.Ю. Кадровая служба предприятия / М.Ю. Рогожин. – М.: ГроссМедия, 2009. – 424 с.
13. Тебекин, А.В. Управление персоналом / А.В. Тебекин. – М.: КноРус, 2012. – 624 с.
14. Федорова, Н.В. Управление персоналом организации / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. – М.: КНОРУС, 2008. – 512 с.

15. Цыгичко, В.Н. Руководителю о принятии решений / В.Н. Цыгичко. – М.: Финансы и статистика, 2009. – 232 с.
16. Шрубенко, А.Г. Государственная кадровая политика: теория и практика: учеб. пособие / А.Г. Шрубенко, Н.С.Березина, Г.Е. Ясникова. – Минск: Акад. управ. при Президенте Республики Беларусь, 2012. – 260 с.
17. Щур, Д.Л. Кадры предприятия / Д.Л. Щур, Л.В. Труханович. – М.: Инфра–М, 2008. – 456 с.
18. Управление персоналом организации. Практикум: Учеб. Пособие / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. – М.:ИНФРА–М, 2010. – 296 с.
19. Хаммер Майкл Суперэффективная компания // Искусство управления. – 2007. – №1. – С. 16.
20. Хананашвили А. Подбор персонала выгоднее поручить профессионалам // Финансовые Известия. – 2005. – №5. – С. 20–25.
21. Цыпкин Ю.А. Управление персоналом: Учебное пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2008. – 446 с.
22. Человеческие ресурсы управления / Д.Ж. Иванцевич, А.А. Лобанов. – М.: Дело, 2006. – 225 с.
23. Чепин А.Е. Поиск, отбор и адаптация персонала // Служба кадров. – 2006. – №9. – С. 35–38.
24. Чижов Н.А. Кадровые технологии. – М.: Экзамен, 2008. – 352 с.
25. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации Учебно-практическое пособие. – изд. 4 - е, перераб. и доп. – М.: Бизнес – школа, 2008. – 368 с.
26. Щур Д.Л., Труханович Л.В. Кадры предприятия. – М.: Инфра–М, 2008. – 456 с.
27. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. М.: НИЦ Инфра–М, 2016. 238 с
28. Управление персоналом: Толковый словарь / Авт.–сост. В. М. Маслова. М.: Дашков и К, 2016. 120 с.