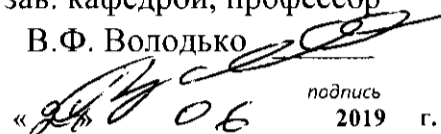


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
зав. кафедрой, профессор
В.Ф. Володько


«24» 06 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ

Специальность 1 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)
Направление специальности 1 26 02 02-02 менеджмент (Социально-
административный менеджмент)

Студент группы 10801315


ПОДПИСЬ

Н. Горбунов

Руководитель
(ст.преподаватель)


ПОДПИСЬ

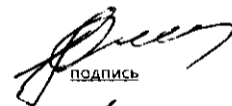
П.В Сачек

Консультанты: по
управленческой и по
экономической части
(ст.преподаватель)


ПОДПИСЬ

П.В Сачек

по технологической части
(доцент)


ПОДПИСЬ

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль


ПОДПИСЬ

М.А. Громова

Объем работы:
дипломная работа - 90 страниц;
графическая часть - 10 листов А4;
цифровые носители - 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 90 стр., 6 рисунков и схем, 9 таблиц,
46 использованных источника

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

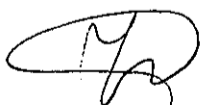
Цель дипломной работы – анализ и выработка механизма по совершенствованию мотивации и стимулированию труда управленческого персонала организации на примере ОАО «Даугавпилский сахарный завод».

Объект дипломного исследования – предприятие по производству сахара ОАО «Даугавпилский сахарный завод».

Задачи дипломного исследования:

- изучение теоретических особенностей мотивации и стимулирования труда;
- анализ работы предприятия;
- разработка механизма реализации новой системы стимулирования персонала предприятия ;
- разработка предложений по оптимизации работы управленческого персонала предприятия;
- ввод новой должности на предприятие;
- обоснование профессиональной деятельности, разработка профессиональной программы менеджера-экономиста;
- проведение анализа соответствия себя с нанимаемым.

В ходе исследования был использован Трудовой кодекс Латвийской Республики, финансовая и бухгалтерская отчетность ОАО «Даугавпилский сахарный завод», а также научные труды, статьи ведущих отечественных и зарубежных ученых – экономистов и менеджеров.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Асеев В.Г. Проблема мотивации и личность // Теоретические проблемы психологии личности. М.: Наука, 2014. С. 122–144.
2. Асеев В.Г. Мотивация поведения и формирования личности. М.: Мысль, 1976. 158 с.
3. Армстронг М. Основы менеджмента — Ростов-на-Дону: Феникс, 2011.
4. Балашов Ю.К. Мотивация и стимулирование персонала: основы построения системы стимулирования / Ю.К. Балашов, А.Г. Коваль // Кадры предприятия. - 2005. - №7. - С. 10-17.
5. Барков С.А. Управление персоналом / С.А. Барков. - М.: Юристъ, 2011. - 390 с.
6. Блинов А.О. Искусство управления персоналом / А.О. Блинов, О.В. Василевская. - М.: ГЕЛАН, 2010. - 299 с.
7. Беляцкий Н.П. Управление персоналом / Н.П. Беляцкий, С.Е. Велеско. - Минск: Экоперспектива, 2014. - 329 с.
8. Бухалков М.И. Управление персоналом / М.И. Бухалков. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 329 с.
9. Дмитренко Г.А. Мотивация и оценка персонала / Г.А. Дмитренко. - М., 2011. - 329 с.
10. Десслер Г. Управление персоналом / Г. Десслер. - М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2014. - 409 с.
11. Добролюбов Е. Система материального и нематериального стимулирования (мотивации) персонала / Е. Добролюбов // Банковские технологии. - 2014. - №8. - С. 31-39.
12. Дырин С.П. К вопросу о российской модели управления персоналом / С.П. Дырин // Известия Академии труда и занятости. - 2014. - № 3-4. - С. 102-105.
13. Захарова Л.Н. Психология управления. М.: Университетская книга; Логос, 2011. 376 с.
14. Захарова Л.Н. Ценностно-мотивационные условия становления инновационной экономики в России // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2012. № 1 (25). С. 28–34.
15. Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Митрофанова Е.А., Ловчева М.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. М.: ИНФРА-М, 2013. 524 с.
16. Кабаченко Т.С. Психология в управлении человеческими ресурсами / Т.С. Кабаченко. - СПб.: Питер, 2014. - 233 с.
17. Кнышова Е.Н. Менеджмент: Учебное пособие / Е.Н. Кнышова. - М.: Форум, 2011. - 304 с.
18. Карпов А.В. Психология менеджмента: Учебное пособие / А.В. Карпов - М.: Гардарики, 2014. - 602 с.
19. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом / А.Я. Кибанов. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 428 с.
20. Крылов А.А. Управление персоналом предприятия / А.А. Крылов, Ю.В. Прушинский. - М: Юнити-ДАНА, 2011. - 287 с.

21. Кравченко К.А. Как повысить эффективность службы управления персоналом в организации / К.А. Кравченко // Управление персоналом. - 2013. - №5. - С. 18-26.
22. Кокно П.А. Управление стимулированием / П.А. Кокно. - М.: Финпресс, 2012. - 372 с.
23. Колобова Е.А. Как мотивировать персонал? / Е.А. Колобова, В.И. Пирогов, Л.В. Волкова // ЭКО. - 2014. - №6. - С. 82-95.
24. Комаров Е. Психология заработной платы / Е. Комаров // Управление персоналом - 2011. - №10. - С. 57-62.
25. Кротова Н.В. Управление персоналом / Н.В. Кротова, Е.В. Клеппер. - М.: Финансы и статистика, 2014. - 266 с.
26. Кулапов М.Н. Управление кадрами: в помощь начинающему руководителю: Учебное пособие / М.Н. Кулапов. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2014. - 289 с.
27. Каверин С.Б. Мотивация труда. М.: Институт психологии РАН, 2011. 224 с.
28. Мильман В.Э. Рабочая мотивация и удовлетворенность трудом // Психол. журн. 2013. Т. 6. № 5. С. 62–72.
29. Нерсисян Л.С., Пушкин В.Н. Психологическая структура готовности оператора к экстремальным действиям // Вопросы психологии. 2011. № 5. С. 24–31.
30. Наврузов Ю., Черепухина Н. Искусство управления персоналом. Таланты и лидеры. Книга 1. – К: Издательство Алексея Капусты, 2012. – С. 40, 55, 80, 82
31. Основы управления персоналом: Учебник для вузов / Под редакцией Б. М. Генкина — М.: Высшая школа, 2009.
32. Пряжников Н.С. Мотивация трудовой деятельности. М.: Академия, 2012. 367 с.
33. Пуни А.Ц. Психологическая подготовка к соревнованию в спорте. М., 2013. 274 с.
34. Потапов С.В. Как управлять персоналом / С.В. Потапов. - М.: ЭКСМО, 2011. - 398 с.
35. Попова С.А. Материальное поощрение работников / С.А. Попова // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2014. - № 4. - С. 69-75.
36. Пригожин А.И. Нововведения: Стимулы и препятствия / А.М. Пригожин. - М., 2013. - 409 с.
37. Психология менеджмента / Под редакцией Никифорова Г.С. - СПб.: Питер, 2014. - 429 с.
38. Психология труда и организационная психология / Сост. А.Б. Леонова. - М., 2014. - 376 с.
39. Пугачев В.П. Руководство персонала организации / В.П. Пугачев. - М.: Аспект Пресс, 2011. - 376 с.
40. Рогожин М.Ю. Организация кадровой работы предприятия: Учебно-практическое пособие / М.Ю. Рогожин. - М., 2013. - 398 с.

41. Симанюк Э.Э. Профессиональные деформации менеджеров. / Управление персоналом - 2014. - № 22. - С. 44-46.
42. Современное управление / Под ред. Д.Н. Карпухина, Б.З. Мильнера. - М.: Издатцентр, 2011. - 217 с.
43. Состовый А.Н. Разработка внутрифирменных систем оплаты труда, мотивации и стимулирования персонала / А.Н. Состовый // Справочник по управлению персоналом. - 2010. - № 1. - С. 17-24.
44. Сурков С. Социально-психологические модели в анализе трудовой мотивации работников / С. Сурков // Вопросы экономики. - 2014. - №8. - 93-101.
45. Свенцицкий А.Л., Богданов В.А. Мотивация трудовой деятельности личности // Промышленная социальная психология. Л.: Изд-во Ленинградского университета, 2012. С. 78–95.
46. Фатхутдинов Р. А. Инновационный менеджмент. – СПб.: Питер, 2014. – 400 с