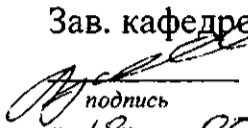


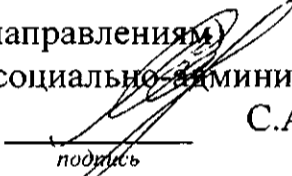
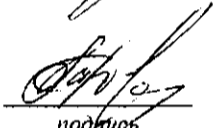


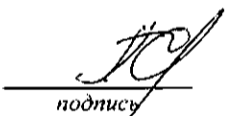
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой профессор
В.Ф.Володько

подпись
« 18 » 06 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«ОПЛАТА ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО
ПОВЕДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ТЕТРА-СТИЛЬ»)»

Специальность 1 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)
Специализация 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)
Студент 30801114
группы
Руководитель
(ст.преподаватель)
Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст.преподаватель)
по технологической части
(ст.преподаватель)
Ответственный за нормоконтроль


подпись С.А.Губаревич

подпись Т.В.Данильченко

подпись Т.В.Данильченко

подпись В.Ф.Морозов

подпись А.В.Краюшкина

Объем работы:
дипломная работа – 96 страниц;
графическая часть – 11 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 96 стр., 11 рисунков и схем, 19 таблиц,
67 использованных источника

ОПЛАТА ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, РАБОТНИКИ, МОТИВАЦИЯ, ТРУДОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Цель дипломной работы – установление путей и разработка практических рекомендаций по повышению эффективности оплаты труда и стимулированию трудового повышения персонала.

Объект дипломного исследования – трудовое поведения персонала ООО «Тетра-Стиль».

Задачи дипломного исследования:

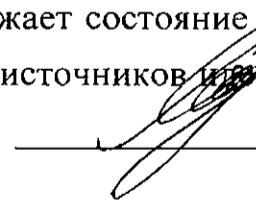
1. Изучить теоретические основы оплаты труда и стимулирования трудового поведения персонала.
2. Провести анализ оплаты труда и стимулирования трудового поведения персонала в ООО «Тетра-Стиль».
3. Разработать мероприятия, направленные на повышение эффективности оплаты труда и стимулирования трудового поведения персонала ООО «Тетра-Стиль».
4. Предложить технологию реализации внесенных предложений.

При написании дипломной работы использовались формально-логические методы исследования (определение, сравнение, выводы), методы экономического анализа (расчет абсолютных и относительных разниц).

Элементом новизны полученных результатов является применение индивидуального коэффициента качества оценки труда торговых работников и внедрение нематериальных форм стимулирования труда персонала ООО «Тетра-Стиль».

Область возможного практического применения результатов – предприятия торговли.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников ~~и~~ и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Куприянова, З. Как меняется отношение к труду / З. Куприянова // Человек и труд. – 2014. – №2. – С. 118–124.
2. Сущность стимулирования труда и его функции: Социология труда / А.А. Дикаревой. – М. – Высшая школа, 2012. – 163 с.
3. Веремейко, Ю.А. О некоторых вопросах стимулирования персонала / Ю.А. Веремейко // Планово-экономический отдел. – 2013. – № 2 (116). – С. 28-33.
4. Калиновская, С.В. Система стимулирования труда сотрудников / С.В. Калиновская // Отдел кадров. – 2014. – № 7. –С. 18-23.
5. Экономика и социология труда: учебное пособие / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е.Сорокина. – М.: Академия, 2012. – 348 с.
6. Чекмарев, О.П. Мотивация и стимулирование труда: учебно- методическое пособие / О.П. Чекмарев. – СПб.: Питер, 2013. – 343 с.
7. Доронина, И.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Курс лекций / И.В. Доронина, М.А. Бичеев. – Новосибирск: СибАГС, 2015. – 160 с.
8. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева. – М.: Инфра-М, 2015. – 524 с.
9. Гречиков, В.И. Управление персоналом: работник – самый эффективный ресурс компании: учебное пособие для студентов ВУЗов / В.И. Гречиков. – М.: Инфра-М, 2015. – 281
10. Волгин, Н.А. и др. Стимулирование производительности труда. –М.: Новое знание, 2013. –127 с.
11. Беляцкий, Н.П. Управление человеческими ресурсам (HRM). Учебно-методическое пособие. – Минск: ФУ Аинформа, 2014. – 320 с.
12. Журавлев, П.В., Кулапов, М.Н. Мировой опыт в управлении персоналом: обзор зарубежных источников // [электронный ресурс]. – Режим доступа: www.polbu.ru/zhuravlev_uprperson/ch15_i.html. – Дата доступа: 11.05.2019 г.
13. Брасс, А.А. Управление персоналом: курс лекций / А.А. Брасс. – Минск: Академия управления при Президенте Респ. Беларусь, 2014. – 198 с.
14. Пасюк, М.И. Организация производства и управление предприятием: Учебно-практическое пособие / М.И. Пасюк. – Минск: ФУАинформ, 2014. – 400 с.
15. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь от 26 июля 1999г. № 296-З (с изм. и доп. в ред. Кодекса Респ. Беларусь от 17 июля 2018

- г. № 124-3) // КонсультантПлюс [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь – Минск, 2019.
16. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учебное пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2017. – 493 с.
 17. Ивановская, Л.В. Управление персоналом организации: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Л.В. Ивановская. – Москва: Инфра-М, 2015. – 695 с.
 18. Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» ОКРБ 006-2009: утв. Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 нояб. 2009 г. № 125
 19. Фандо, А.И. О сдельной форме оплаты труда // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, – Дата доступа: 10.05.2019 г.
 20. Адамчук, В. В. Экономика и социология труда / В. В. Адамчук. – М.: ЮНИТИ, 2015. – 350 с.
 21. Конституция Республики Беларусь, 15 марта 1994 г. (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 1. – 1/0; 2004. – № 188.– 1/6032.
 22. Налоговый кодекс Республики Беларусь (Общая часть): Закон Респ. Беларусь от 19 дек. 2002 г. № 166-3 (изм. и доп. в ред. закона Респ. Беларусь от 30 дек. 2018 г. № 159-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
 23. Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть): Закон Респ. Беларусь от 29 дек. 2009 г. № 71-3 (изм. и доп. в ред. закона Респ. Беларусь от 30 дек. 2018 г. № 159-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
 24. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь от 26 июля 1999г. № 29 (с изм. и доп. в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 13 февр. 2012г. №1) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
 25. Азаренко, А.В. Организация труда и заработной платы / А.В. Азаренко, Т.В. Михолап. – Минск: БНТУ, 2013. – 224 с.
 26. Варданян, И.С. Национально-страновые аспекты мотивации персонала: Учебное пособие / И.С. Варданян. – Санкт-Петербург: СПбГУЭФ, 2013. – 268 с.

27. Шпренгер, Р. Мифы мотивации. Выход из тупик / Р. Шпренгер. – Москва: Академический проспект, 2016. – 291.
28. Журавлев, П.В. Мировой опыт в управлении персоналом: обзор зарубежных источников / П.В. Журавлев, М.Н. Кулапов // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.polb.ru/zhuravlev_uprperson/ch15_i.html. – Дата доступа: 16.05.2019 г.
29. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов по экон. спец. / Б.М. Генкин. – 3-е изд., доп. – М.: Норма, 2016. – 431 с.
30. Васильченко, Ю.И. Дизайн рабочих заданий и мотивация / Ю.И. Васильченко. В сборнике: Будущее науки-2016. Сборник научных статей 4-й Международной молодежной научной конференции. – 2016. – С. 59-62.
31. Кравченко, А.Л. Удаленная работа и гибкий график как дополнительные мотивирующие факторы / А.Л. Кравченко, Е.В. Нехода / Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2014. – № 5. – С. 163-166.
32. Злыгостев, В.Ю. Способность сотрудников к самостоятельному принятию решений как один из факторов, ведущих к корпоративному росту / В.Ю. Злыгостев // Управление персоналом. – 2017. – № 8. – С. 62-69.
33. Белянина, Н.О. Теория подкрепления мотивов и особенности ее применения в организации / Н.О. Белянина // Экономика и социум. – 2016. – № 41- (23). – С. 217-220.
34. Минасян, Л.А. Нарративные процедуры новой системы мотивации / Л.А. Минасян, О.В. Дудкина, В.А. Бородай // Управление экономическими системами. – 2018. – № 3 (109). – С. 15-17.
35. Рошка, О. Гибкая система оплаты труда: преимущества и недостатки / О. Рошка // Современный научный вестник. – 2016. – № 2. – С. 100-103.
36. Павлов, А.М. Система участия в прибылях как способ формирования общности интересов у различных социальных групп предприятия / А.М. Павлов // Вестник Гомельского государственного технического университета им. П.О. Сухого. – 2013. – № 4. – С. 49-54.
37. Брюханов, Ю.М. Мотивационный комплекс на основе функции полезности персонала / Ю.М. Брюханов, А.А. Модякова // Инновации: перспективы, проблемы, достижения. – 2017. – № 3. – С. 37-42.
38. Абакумова, Н.Н. Нематериальное стимулирование как условие повышения мотивации к труду работников / Н.Н. Абакумова // Социальные взаимодействия в транзитивном обществе. – 2018. – № 1. – С. 250-258.
39. Типовое положение об аттестации руководителей и специалистов организаций: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 25 мая 2010 г. № 784 // КонсультантПлюс / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь – Минск, 2019.

40. Качан, П. А. Мотивация и демотивация персонала: обратный эффект мотивационного процесса в современном управлении персоналом / П.А. Качан // Российское предпринимательство. – 2015. – № 8. – С. 76–80.
41. Даеничева, В.А. Опыт управления персоналом за рубежом / В.А. Даеничева // Сахар. – 2017. – № 8. – С. 13–18.
42. Булаш, Л.М. Эффективная мотивация и производительность труда / Л.М. Булаш // Экономика, финансы, управление. – 2017. – № 2. – С. 109–114.
43. Плотницкий, М.И. Мировая экономика и внешнеэкономическая деятельность / М.И. Плотницкий, Г.В. Турбан. – Минск: Современная школа, 2015. – 664 с.
44. Сафаревич, Д.З. Осуществление внешнеэкономической деятельности (в вопросах и ответах) / Д.З. Сафаревич // Налоги Беларуси. – 2015. – № 11. – С. 38–43.
45. Артюхова, Т.З. Международный маркетинг: Курс лекций / Т.З. Артюхова. – М.: МАУ, 2013. – 147 с.
46. Милашевич, Е. Международная торговля товарами и услугами: мировые тенденции / Е. Милашевич // Международная экономика. – 2017. – № 7. – С. 63–68.
47. Дудкина, Т.Г. Формы и виды внешнеэкономической деятельности / Т.Г. Дудкина, В.А. Якушина // Международный бизнес. – 2017. – № 57-2. – С. 54-57.
48. Багиев, Г.Л. Международный маркетинг. Учебник / Г.Л. Багиев, Н.К. Моисеева, С.В. Никифорова. – М.: Экономика, 2014. – 410 с.
49. Дэниелс, Дж., Ли, Р. Международный бизнес. – М.: Дело, 2016. – 855 с.
50. Вавилова, Е.В. Международная торговля: Учебное пособие / Е.В. Вавилова, Л.П. Бородулина. – М.: Юристъ, 2015. – 287 с.
51. Бадалова, С.Н. Сущность и виды внешнеэкономической деятельности хозяйствующих структур / С.Н. Бадалова // Альманах мировой науки. – 2016. – № 7 (10). – С. 139-140.
52. Бабаджанов, Д.Д. Теоретические основы и зарубежный опыт формирования СЭЗ / Д.Д. Бабаджанов, Х.С. Бабаев // Вестник университета бизнеса и права. – 2018. – № 1 (53). – С. 47-51.
53. Нестерова, Е.И. СЭЗ как инструмент развития экономики / Е.И. Нестерова. В сборнике: актуальные проблемы экономического развития. Сборник статей Международной научно-практической конференции. – 2016. – С. 183-185.
54. Никитинская, Ю.В. Особенности управления финансово-промышленными группами / Ю.В. Никитинская. В книге: Экономика России: новые пути развития. Коллективная монография. – М.: 2014. – С. 49-70.
55. Барковский, А.Н. Взаимодействие предпринимательских структур стран СНГ / А.Н. Барковский, Н.А. Ушаоков // Проблемы прогнозирования. – 2014. – №