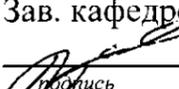


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой, профессор
 В.Ф.Володько
«24» 06 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ»**

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям)

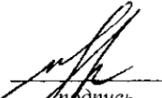
Специализация 1-26 02 02-02 «Менеджмент» (социально-
административный)

Студент 30801114
группы


подпись

Н.А. Шишкану

Руководитель
(ст. преподаватель)


подпись

И.В. Унукович

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)


подпись

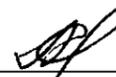
И.В. Унукович

по технологической части
(ст. преподаватель)


подпись

В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль


подпись

А.В. Краюшкина

Объем работы:
дипломная работа – 82 страницы;
графическая часть – 8 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 82 стр., рисунков и схем, 18 таблиц,
40 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПРОЕКТ, МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ

Цель дипломной работы – исследование управления персоналом на предприятии и разработка рекомендаций по его совершенствованию.

Объект дипломного исследования – предприятие по оказанию услуг ЧУП «Санни Соул».

Задачи дипломного исследования:

- изучить теоретические основы управления персоналом;
- провести анализ управления персоналом в ЧУП «Санни Соул»;
- разработать Программу по совершенствованию управления персоналом на предприятии;
- разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

По данным практического исследования были получены следующие результаты:

- 1) сформированная на ЧУП «Санни Соул» организационная структура является линейно-функциональной;
- 2) экономическое состояние предприятия является благоприятным;
- 3) основной проблемой реализации политики управления персоналом в ЧУП «Санни Соул» является непроработанная система обучения сотрудников;

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. – М.: Проспект, 2016. – 224 с.
- 2 Базаров, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базаров. – М.: Академия, 2017. – 244 с.
- 3 Беляцкий, Н.П. и др. Управление персоналом: учеб. пособие / Беляцкий Н. П., Велесько С. Е., Ройш П.– Минск: ИП «Экоперспектива», 2014.- 344с.
- 4 Бокий, О.И. Особенности управления персоналом компаний в странах Западной Европы, США и Японии / О.И. Бокий / Методики и технологии. – 2015. – № 8. – С. 11-16.
- 5 Брасс, А.А. Менеджмент: основные понятия, виды, функции / А.А.Брасс. – Минск: Современ. шк., 2014. – 348 с.
- 6 Веснин, В.Р. Основы менеджмента: учеб. / В.Р.Веснин. – М.: Проспект, 2015. – 320 с.
- 7 Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: учебник / В.Р.Веснин. – М.: Проспект, 2015. – 688 с.
- 8 Гончаров, В.И. Менеджмент: учеб.пособие / В.И.Гончаров. – Минск: Ми-санта, 2014. – 789 с.
- 9 Гуревич, Е.А. О возможности прямого заимствования опыта японского менеджмента в России / Е.А. Гуревич // Финансовый менеджмент. – 2014. – № 6. – С. 28-31.
- 10 Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие / А.П.Егоршин. – Н.Новгород: НИМБ, 2015. – 320 с.
- 11 Зайкина, К.А. Современное управление персоналом: зарубежный опыт / К.А. Зайкина // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. XX междунар. студ. науч.-практ. конф. № 5 (20). – М., 2019. – 344 с.
- 12 Зарубежный опыт внедрения современных методик управления персоналом : [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://personalprestizh.ru/zarubezhnyy-opyt-vnedreniya-sovremennykh-metodik-upravleniya-personalom/>. – Дата доступа: 12.05.2019.
- 13 Зарубежный опыт управления персоналом: преимущества и недостатки: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hr-portal.ru/article/zarubezhnyy-opyt-upravleniya-personalom-preimushchestva-i-nedostatki>. – Дата доступа: 12.05.2019.
- 14 Иванова, С. Планирование карьеры и определение потенциала, значимых компетенций и факторов мотивации / С. Иванова // Кадровый менеджмент. – 2014. – № 4. – С. 60-63.

- 15 Ильин, Е.П. Мотивация и мотивы / Е.П Ильин. – Спб., 2015. – 260 с.
- 16 Кардашов, В. Мотивация персонала: теория и практика / В.Кардашов // Человек и труд. – 2016. – № 10. – С. 80-84.
- 17 Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 304 с.
- 18 Кибанов, А.Я. Управление персоналом в России. Парадигмы и практика. Книга 3. Монография / А.Я. Кибанов. – М.: Инфра-М, 2016. – 154 с.
- 19 Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации. Стратегия, маркетинг, интернационализации: учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 304 с.
- 20 Кузнецова, А.Р., Ягафарова, В.А. Образование как ключевой фактор повышения конкурентоспособности страны / А.Р. Кузнецова // Высшее образование сегодня. – 2013. – № 1. – С. 31-33.
- 21 Левина, О. Управление временем – это управление собой / О.Левина // Управление персоналом. – 2016. – № 17. – С. 26-29.
- 22 Лобза, А. Усовершенствование систем стимулирования труда в современных условиях / А.Лобза // Менеджер по персоналу. – 2018. – № 4. – С. 18-21.
- 23 Лукьянова, Т.В. Управление персоналом. Теория и практика. Управление инновациями в кадровой работе / Т.В. Лукьянова и др. – М.: Проспект, 2015. – 72 с.
- 24 Магура, М., Курбатова М. Моральное стимулирование / М.Магура // Управление персоналом. – 2017. – № 13-14. – С. 361-384.
- 25 Малуев, П.А.Управление персоналом / П.А.Малуев. – М.: Альфа-Пресс, 2015. – С. 107-109.
- 26 Маслов, Е. В. Управление персоналом предприятия: учебное пособие / Под ред. П.В. Шеметова. – М.: ИНФРА-М, Новосибирск, 2014. – 411 с.
- 27 Маслова, Е.Л. Психология и этика менеджмента и бизнеса: учебное пособие для бакалавров / Е.Л. Маслова. – М.: Дашков и К, 2016. – 276 с.
- 28 Мельников, О.Н. Новые принципы управления трудовыми ресурсами предприятия / О.Н.Мельников // Российское предпринимательство. – 2015. – № 8 (20). – С. 105-111.
- 29 Мещерякова, Е. В. Управление персоналом: тексты лекций / Е. В. Мещерякова, Н. А. Лукашук. – Минск: БГТУ, 2014. – 276 с.
- 30 Мизинцева, М.Ф. Оценка персонала: учебник и практикум / М.Ф.Мизинцева. – М.: Юрайт, 2015. – 378 с.
- 31 Микулич, А.В. Мотивационный механизм в АПК: Монография /А.В.Микулич. – Минск: БГЭУ, 2014. – 206 с.

- 32 Микулич, А.В. Совершенствование системы вознаграждения путём участия в прибылях / А.В.Микулич // Аграрная экономика. – №11. – 2018. – 13-19.
- 33 Михайлов, Я. В. Эффективный менеджмент: учебно-практическое пособие для управленческого персонала и лиц, изучающих менеджмент / Я.В.Михайлов. – М.: ГЕЛАН, 2016. – 372 с.
- 34 Никифорова, Н. А. Управление персоналом. Краткий курс / Н.А. Никифорова. – М.: Окей-книга, 2017. – 128 с.
- 35 Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы: Указ Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2016 г. № 466 / Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
- 36 Оганесян, И.А. Управление персоналом организации / И.А. Оганесян. – Минск: Частный институт управления и предпринимательства., 2017 – 256 с.
- 37 Основы менеджмента: учеб.метод.пособие / Э.М.Гайнутдинов. – Минск: БНТУ, 2014. – 256 с.
- 38 Седегов, Р.С. Управление персоналом: сотрудники как фактор успеха предприятия. – Минск: БГЭУ, 2018. – 178 с.
- 39 Травин, В.В. Менеджмент персонала предприятия / В.В. Травин. – М.: Дело, 2015. – 272 с.
- 40 Фёдорова, Н. В. Управление персоналом: учебник / Н.В. Фёдорова, О.Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2018. – 224 с.