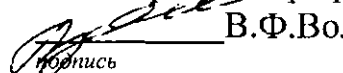


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ  
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой профессор

 В.Ф.Володько

подпись

« \_\_\_ » 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Специальность 1–26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация 1– 26 02 02 – 05 Менеджмент (международный)

Студент 130801214  
группы

  
подпись

В.В Козик

Руководитель  
(профессор)

  
подпись


Е.Г Моисенко

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(профессор)

  
подпись


Е.Г Моисенко

по технологической части  
(ст.проповодатель)

  
подпись

В.Ф Морозов

Ответственный за нормоконтроль

  
подпись

Т.В Данильченко

Объем работы:  
дипломная работа – 88страницы;  
графическая часть– 10 листов А4;  
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 88 стр., 6 рисунков и схем, 34 таблицы,  
41 использованный источник

### ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Цель дипломной работы – освещение практических основ оплаты труда персонала, факторов на нее влияющих, проведение анализа организации труда и заработной платы на РПУП «Витебский меховой комбинат», формулировка направлений по совершенствованию организации и стимулирования оплаты труда на данном предприятии.

Объект дипломного исследования – РПУП «Витебский меховой комбинат».

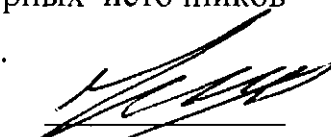
Задачи дипломного исследования:

1. Изучить особенности заработной платы РПУП «Витебский меховой комбинат»;
2. Рассмотреть формы и системы оплаты труда.
3. Произвести анализ эффективности системы оплаты труда.
4. Разработать мероприятия по улучшению организации труда и заработной платы и рассчитать эффективность.

При проведении исследования использовались методы общенаучного исследования как анализ и синтез, логический подход к оценке экономических явлений, горизонтальное и вертикальное сравнение и сопоставление изучаемых показателей, а также методы табличного и графического отображения данных.

Область возможного практического применения результатов – предприятия торговли.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(Подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алимарина, Е.А. Государственное регулирование оплаты труда / Е.А. Алимарина // Государственное управление. Электронный вестник [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: <http://e-journal.spa.msu.ru/images/File/2013/9/Alimarina.pdf>. – Дата доступа: 27.10.2016.
2. Бадамшина, А.П. Положение о премировании / А.П. Бадамшина // Управление персоналом. – 2010. – №2. – С. 40-45.
3. Васильева, Н.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии / Н.А. Васильева. – М.: Приор, 2005. – 160 с.
4. Волгин, Н.В. Современные проблемы оплаты труда в экономике / Н.В. Волгин // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2009. – №7. – С. 9-10.
5. Вострикова, Л.А. Анализ эффективности использования средств на заработную плату / Л.А. Вострикова // Справочник экономиста. – 2011. – №7. – С. 86-92.
6. Вострикова, Л.А. Основы и методы факторного анализа вознаграждения персонала / Л.А. Вострикова // Справочник экономиста. – 2009. – №5. – С. 85-91.
7. Горелов, Н.А. Политика доходов и качество жизни населения / Н.А. Горелов. – СПб.: Питер, 2010. – 653 с.
8. Долгилевич, Р.А. Зарплаты и накопления / Р.А. Долгилевич // Управление персоналом. – 2012. – №2. – С. 61-63.
9. Ефремов А.В. О планировании расходов на оплату труда / А.В. Ефремов // Деловой журнал «Дело-пресс» [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: [http://www.delo-press.ru/articles.php?n=8245&spphrase\\_id=592293](http://www.delo-press.ru/articles.php?n=8245&spphrase_id=592293). – Дата доступа: 27.10.2016.
10. Ивлев, А.А. Организация и стимулирование труда / А.А. Ивлев // Человек и Труд. – 2012. – №12. – С. 35-40.
11. Капелюк, З.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях торговли и общественного питания: курс лекций / З.А. Капелюк. – М.: Омега-Л, 2009. – 224 с.
12. Климова, Н.В. Анализ эффективности расходов на оплату труда / Н.В. Климова // Экономический анализ: теория и практика. – 2009. – №5. – С. 2-7.
13. Корнеева, И.В. Проблемы мотивации персонала с помощью ключевых показателей эффективности / И.В. Корнеева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2009. – №11. – С. 29-32.
14. Крылов, Э.И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда / Э.И. Крылов, В.М. Власова, И.В. Журавкова. – М.: Финансы и статистика, 2010 – 272 с.

15. Куликов, В.С. Факторный анализ в аудите эффективности использования средств на вознаграждение персонала / В.С. Куликов // Экономический анализ: теория и практика. – 2009. – №15. – С. 65-72.
16. Куцивол, В.С. Японский опыт управления персоналом / В.С. Куцивол // Управление персоналом. – 2013. – №7. – С. 29-33.
17. Либерман, К.А. Заработная плата как метод мотивации персонала / К.А. Либерман // Российский бухгалтер. – 2013. – №5. – С.17-22.
18. Магура, М.С. Секреты мотивации или мотивация без секретов / М.С. Магура // Управление персоналом. – 2012. – №14. – С. 268-350.
19. Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда / Б.Г. Мазманова. – М.: Финансы и статистика, 2010. – 368 с.
20. Миролюбова, А.А. Организация работ по анализу труда и заработной платы на промышленном предприятии с использованием системного подхода / А.А. Миролюбова // Экономический анализ: теория и практика. – 2007. – №6. – С. 51-60.
21. Мондрус, О.А. Немотивированный человек – это группа риска / О.А. Мондрус // Управление персоналом. – 2009. – №14. – С.72-75.
22. Нальчик, С.П. Непредвзятое обсуждение актуальнейшей проблемы / С.П. Нальчик // Человек и труд. – 2009. – №7. – С.16-18.
23. Николаев, С.Н. Справочник по оплате труда / С.Н. Николаев. – М.: Профессиональное издательство, 2008. – 512 с.
24. Одегов, Ю.В. Современные модели регулирования заработной платы / Ю.В. Одегов // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2010. – №12. – С. 12-15.
25. Одегов, Ю.В. Современные тенденции мотивирования и стимулирования, или как добиться справедливости / Ю.В. Одегов // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2010. – №1. – С. 23-29.
26. Панфилова Н.Ю. Организация, нормирование и оплата труда: альбом наглядных пособий / Н.Ю. Панфилова, Ю.Н. Медведева, М.В. Марков. – Екатеринбург: ГАММА, 2013. – 77 с.
27. Прошкин Б.Г. Совокупность средств оперативной мотивации персонала / Б.Г. Прошкин // Управление персоналом. – 2009. – №15. – С. 18- 19.
28. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 425 с.
29. Савченко, П.В. Политика доходов и заработной платы: учебник / П.В. Савченко, А.Н. Ананьев. – 2-е изд. – М.: Экономистъ, 2012. – 525 с.
30. Селянина, Е.Н. Анализ фонда оплаты труда при выпуске большого ассортимента продукции / Е.Н. Селянина // Справочник экономиста. – 2009. – №8. – С. 112-114.

31. Сергунькин, Н.Н. Особенности тарифных систем / Н.Н. Сергунькин // Социальная защита. – 2009. – №3. – С. 3-8.
32. Соболевская, А.А. Новые тенденции в оплате труда в США / А.А. Соболевская // Трудовое право. – 2012. – №12. – С. 50-62.
33. Сосновыи, А.М. Разработка внутрифирменных систем оплаты труда, мотивации и стимулирования персонала / А.М. Сосновыи // Московский психологический журнал [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: <http://magazine.mospsy.ru/nomer8/s13.shtml>. – Дата доступа: 26.10.2016.
34. Федченко, А.А. Организация оплаты труда и конкурентоспособность компании / А.А. Федченко // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2009. – №7. – С. 11-16.
35. Федченко, А.А. Мотивационный механизм и вознаграждение персонала современной организации / А.А. Федченко // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2010. – №1. – С. 15-22.
36. Федченко, А.А. Современные подходы к выбору систем оплаты труда в организации / А.А. Федченко // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2009. – №10. – С. 12-19.
37. Широкова, Л.Н. Что происходит с минимальным размером оплаты труда / Л.Н. Широкова // Человек и труд. – 2009. – №9. – С. 31-35.
38. Яковлев, Р.А. Как проводить индексацию / Р.А. Яковлев // Трудовые отношения. – 2009. – №1. – С. 3-7.
39. Экономика труда / А.И. Рофе [и др.]; под общ. ред А.И. Рофе. – М.: МИК, 2000. – 248 с.
40. Ekelund, Robert B. Economics / R.B. Ekelund. – New York: Economica, 2010. – 532 p.
41. Melnik, L.H. Economika predpriatiia / L.H. Melnik. – New York: Mc Graw – Hill, 2010. – 329 p.