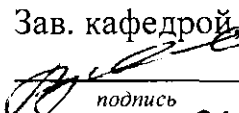


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ  
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Зав. кафедрой, профессор  
 В.Ф.Володько  
«24» 06 2019 г.

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

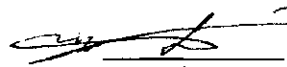
**«ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ В КРЕСТЬЯНСКОМ ФЕРМЕРСКОМ  
ХОЗЯЙСТВЕ»**

Специальность 1 26 02 02 «Менеджмент»

Направление 1 26 02 02 - 02 «Менеджмент (социально-административный)»

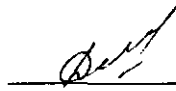
Специализация 1 26 02 02 - 02 01 «Социальный менеджмент»

Студент 30801215  
группы

  
подпись

Д.С. Капанец

Руководитель  
(магистр эк. наук, ст. преподаватель)

  
подпись

В.А. Дерябина

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(магистр эк. наук, ст. преподаватель)

  
подпись

В.А. Дерябина

по технологической части  
(ст. преподаватель)

  
подпись

В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль

  
подпись

А.В. Краюшкина

Объем работы:  
дипломная работа – 102 страницы;  
графическая часть – 10 листов А4;  
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 102 стр., 27 рисунков и схем, 20 таблиц,  
42 использованных источника

### **ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В КРЕСТЬЯНСКОМ ФЕРМЕРСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КФХ «БОГАТЫЙ ДВОР»**

*Цель* дипломной работы – выявить пути оптимизации системы управления персоналом в КФХ «Богатый двор».

*Объект* дипломного исследования – система управления персоналом в фермерском хозяйстве КФХ «Богатый двор».

*Задачи* дипломного исследования:

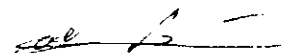
1. Исследовать сущность, факторы влияния и способы управления персоналом.
2. Провести анализ системы управления персоналом и финансового состояния.
3. Разработать Программу оптимизации системы управления КФХ «Богатый двор», и произвести расчет эффективности системы стимулирования.
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

При проведении исследования рассмотрена сущность и особенности системы управления персоналом, проанализированы основные экономические показатели деятельности КФХ «Богатый двор», разработаны пути повышения эффективности системы управления персоналом в КФХ «Богатый двор».

Элементом разработаны критерии оценки должностей и профессий, а также построены межквалификационные соотношения, на основе которых индексируется заработная плата работников.

Область возможного практического применения результатов – предприятия электротехнической отрасли.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 27 марта 1997 г., №10: с изм. и доп. от 23 янв. 2009 г., № 2 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
2. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс]: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., №29: с изм. и доп. от 13 февр. 2014 г., №1 // Консультант Плюс: Беларусь/ ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
3. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 10 мая 2011 г., № 181 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
4. О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 9 нояб. 1999 г., №748 : с изм. и доп. от 25 июля 2002 г., №1003 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
5. Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях [Электронный ресурс]: постановление М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь, 21 окт. 2011 г., № 104 // Консультант Плюс: Беларусь/ ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
6. Адаменкова, С.И. Анализ хозяйственной деятельности / С. И. Адаменкова, О.С.Евменчик. – Минск: БНТУ, 2011. – 260 с.
7. Акулич, Ю.А. Основные принципы зарубежного учета / Ю. А. Акулич // Планово-экономический отдел. – 2011. – № 5. – С.49–51.
8. Алексеенко, Л.Ф. Организация заработной платы. Опыт, проблемы, рекомендации / Л.Ф.Алексеенко, А.Н. Заикин, В.Г. Локтев. – Минск: НИИ труда, 2014. – 400 с.
9. Бабосов, Е. М. Управление персоналом / Е.М. Бабосов, Э. Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – М.:ТетраСистемс, 2013. – 288 с.
10. Бабук, И.М. Экономика предприятия: учеб.пособие / И. М. Бабук. – Минск: ИВЦ Минфина, 2014. – 327 с.
11. Баженова, Е.В. Мотивация и стимулирование на пути к успеху фирмы : монография / Е. В. Баженова. – М.: АСТ, 2015. – 191 с.

12. Белоглазов, С. К. Мотивация труда в условия рынка /С. К. Белоглазов, В. Зунде, Н. Нетова // Международный бухгалтерский журнал. – 2015. – №6. – С.60–61.
13. Богдашиц, Е.А. Модель тарифной системы оплаты труда / Е. А. Богдашиц // Вестник БГЭУ. –2014. – №6. – С.41–45.
14. Волгин, Н.А. Современные модели оплаты труда: методика и рекомендации по внедрению / Н. А. Волгин. –М.:ТетраСистемс, 2014. –214 с.
15. Волгин, Н.А. Экономику Японии вывела вперед не техника, а человек / Н. А. Волгин // Человек и труд. – 2014. – №5. – С. 90–94.
16. Гапоненко, А. Л. Теория управления : учебник для бакалавров / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 342 с.
17. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда : учебник для вузов / Б. М. Генкин. – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА, 2014. – 384 с.
18. Горелов, Н. А. Экономика трудовых ресурсов / Н. А. Горелов. – М. : Высшая школа, 2014.– 208с.
19. Долан, Э. Дж. Микроэкономика / Э. Дж. Долан, Д. Е. Линдсей. – СПб. : Литера Плюс, 2015. – 580 с.
20. Ермолович, Л.Л. Экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия / Л.Л. Ермолович. –Минск: БГЭУ, 2015. – 800 с.
21. Загорец, И.В. Управление человеческими ресурсами: пособие / В. С. Загорец, И. В. Загорец. –Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2015. – 151с.
22. Кабушкин, Н.И. Роль руководящих кадров в обеспечении эффективности управления организации / Н. И. Кабушкин// Современное управление. – 2014. – №7. – С.95–108.
23. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А. Я. Кибанов. – М.: Проспект, 2017. – 873 с.
24. Кибанов, А. Я. Управление персоналом. Теория и практика. Система управления персоналом / А.Я. Кибанов. – М.: Проспект, 2016. – 462 с.
25. Козлитонова, И.А. Отдельные особенности организации и оплаты труда водителей автомобилей / И.А. Козлитонова // Отдел кадров. –2015. – № 8. – С. 15–23.
26. Кондаренко, С.А. Комментарий к Трудовому Кодексу Республики Беларусь / С. А. Кондаренко. – Минск:Амалфея, 2014. –1072 с.
27. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум / Т.Н. Лобанова. – М.: Машиностроение, 2015. – 484 с.
28. Мазманова, Б. Г. Управление оплатой труда : учеб.пособие /Б. Г. Мазманова. – М.: Финансы и статистика, 2011. – 368 с.

29. Миславская, Н. А. Вознаграждения работникам в системе международной финансовой отчетности / Н. А. Миславская // Международный бухгалтерский учет. – 2011. – №6. – С. 27–31.
30. Мишурова, И. В. Управление мотивацией персонала / И. В. Мишурова. – М.: Феникс, МарТ, 2017. – 272 с.
31. Морозова, Н.Н. Анализ хозяйственной деятельности: электронный курс лекций / Н. Н. Морозова. – Минск : Академияуправления при Президенте Республики Беларусь, 2014. – 380 с.
32. Морозова, Н.Н. Заработная плата как регулятор на рынке труда/ Н. Н. Морозова// Научные труды Республиканского института высшей школы. Философско-гуманитарные науки: сб. науч. ст. / РИВШ ; науч. ред. В. Ф. Беркова. – Минск, 2014. – С. 398–405.
33. Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения / М. Г. Муталимов. – Минск: БГЭУ, 2014. – 123 с.
34. Павлючук, Ю. Н. Проблемы организации новой системы заработной платы на промышленном предприятии в условиях трансформации экономики / Ю. Н. Павлючук, А. А. Козлов // Экономика. Финансы. Управление. – 2014. – № 3. – С.33–40.
35. Панков, Д.А. Бухгалтерский учет в зарубежных странах : учеб.пособие / Д. А. Панков. – Минск:Выш. шк.:Экаунт, 2014. – 160 с.
36. Петрович, М.В. Управление персоналом: учеб.пособие / М. В. Петрович. – Минск:Амалфея, 2013. – 510 с.
37. Пономарев, А.ВСовершенствование форм оплаты труда / А. В. Пономарев, С. Н. Комардин //АПК: экономика, управление. – 2014. – № 6. – С. 24–27.
38. Потемкин, В. К. Управление персоналом / В.К. Потемкин. – М.: Питер, 2017. – 432 с.
39. Скрипченко, Д.Г. Рекомендации по разработке положения об оплате труда работников коммерческих организаций / Д. Г. Скрипченко //Труд и заработная плата. – 2014. – №1. – С. 34–40.
40. Турецкий, В.С. Нетрадиционные системы оплаты труда / В. С. Турецкий // Экономика. Финансы. Управление. – 2011. – №5. – С.30–36.
41. Федченко, А.А. Стимулирование работников: зарубежный опыт / А. А. Федченко // Человек и труд. – 2014. – №3. – С.79–81.
42. Шлихтер, А.А. Новые методы организации производства и стимулирования труда на предприятиях США, Японии и западноевропейских стран / А. А. Шлихтер // Труд за рубежом. – 2014. – №1. – С.11–15.