

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой профессор

В.Ф.Володько


подпись

«21» -

06

2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА»

Специальность 1 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление 1 26 02 02 - 02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация 1 26 02 02 - 02 01 Социальный менеджмент

Студент 30801215
группы


подпись

И.Ю. Макаревич

Руководитель
(ст. преподаватель)


подпись

С.В. Марцева

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)


подпись

С.В. Марцева

по технологической части
(ст. преподаватель)


подпись

В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль


подпись

А.В. Краюшкина

Объем работы:

дипломная работа – 96 страниц;

графическая часть – 11 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 96 стр., 8 рисунков и схем, 21 таблица,
40 использованных источников

ОПЛАТА ТРУДА, ФУНКЦИИ И ПРИНЦИПЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПО- СОБНОСТИ, ГИБКАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Цель дипломной работы – изучение теоретических и методических основ организации оплаты труда и материального стимулирования персонала предприятия и разработка на этой основе рекомендаций по совершенствованию организации оплаты труда и материального стимулирования, соответствующих рыночным условиям хозяйствования.

Объект дипломного исследования – открытое акционерное общество «Центр банковских технологий».

Задачи дипломного исследования:

1. Исследовать формы и системы оплаты труда, способы её организации на предприятии.
2. Провести анализ хозяйственной деятельности ОАО «Центр банковских технологий».
3. Разработать Программу совершенствования организации оплаты труда и заработной платы в ОАО «Центр банковских технологий».
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

При проведении исследования использовался комплексный анализ оценки хозяйственной деятельности организации, также были предложены мероприятия по совершенствованию организации оплаты труда ОАО «Центр банковских технологий».

Элементом новизны полученных результатов является внедрение новой системы оплаты труда и, соответственно, повышение заработной платы сотрудников, которая позволит повысить эффективность работы организации в целом.

Область возможного практического применения результатов – организации, предоставляющие IT-услуги.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
2. Закон Республики Беларусь «О минимальной заработной плате и государственных гарантиях в области оплаты труда». – Минск, 1991.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 27.03.1997 № 10 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
4. Декрет Президента Республики Беларусь 18 июля 2002 г. № 17 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Мн., 2008.
5. Постановление Совмина РБ от 09.11.1999 № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
6. Постановление Министерства труда и социальной защиты от 20.09.2002 г. № 123 «Об утверждении Инструкции о порядке применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Мн., 2008.
7. Постановлением Минтруда РБ от 30.12.1999 № 159, с изменениями. Единый квалификационный справочник должностей служащих, раздел 1 «Экономика», выпуск 1 «Должности служащих для всех отраслей экономики».
8. Азаренко, А.В. Организация труда и заработной платы /А.В. Азаренко. - Минск: Амалфея, 2007. - 312 с.
9. Алексеенко Л.Ф., Присмакова Н.Е., Яновская Л.Ф. Организация труда на основе единой тарифной сетки: рекомендации по организации заработной платы. Мн.: НИИ Труда, 2007. - 410 с.
10. Анализ финансовой отчетности: Учеб. пособие / Под ред. О.В. Ефимова, М.В. Мельник и др. М.: Омега-Л, 2013.
11. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие / Ермолович Л.Л [и др.]; под общ.ред. Л.Л.Ермолович. - Минск: Современная школа, 2009-915 с.
12. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. - 2-е изд., - М., ИИФРА-М, 2007, - 344с.

13. Анищенко, Н. И. Все о заработной плате. Вопросы организации и бухгалтерского учета / Н. И. Анищенко. - Минск: Издательство Гревцова, 2008. - 256 с.
14. Барулин, С.В. Мотивация работников предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Барулин // Финансы. – 2012. – №3. – С.38-43.
15. Бизюкова И.В. Кадры управления: подбор и оценка. – М.: изд-во “Экономика”, 2001. 6-13 с.
16. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К, 2005. – 506 с.
17. Володько, В.Ф. Практикум по выполнению дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2012. – 34с.
18. Грязнов А. Я. Основы организации и оплаты труда. - М.: Альфа-Пресс, 2009. – 543 с.
19. Гутарц, Р.А. Кадровый менеджмент / Р.А. Гутарц. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 364 с.
20. Дипломная работа: методическое пособие по выполнению ДР / Под ред. В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2015.
21. Ефимова О. В. Финансовый анализ. М.: Бухгалтерский учет, 2008. – 549.
22. Жуков А.Л. Система премирования и критерии ее эффективности // Справочник кадровика. - 2008. - № 3. - с.69-75.
23. Журавлев, П.В. Теория управления персоналом / П.В. Журавлев и др. – М., 2009.
24. Илышева Н.Н., Крылов С.И. Анализ финансовой отчетности: Учебник. М.: Финансы и статистика, ИНФРА-М, 2011.
25. Комисарова Г.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. – М.: Дело, 2002.
26. Липатов, В.С. Управление персоналом предприятий и организаций / В.С. Липатов. – М.: Люкс, 2006. – 232 с.
27. Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда / В.Г. Локтев. – Минск: Современная школа, 2006. – 168 с.
28. Оганезов, И.А. Организация труда: курс лекций / И.А. Оганезов. – Минск: Современные знания, 2006. – 147 с.
29. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие. - 7-е изд., испр. - Мн.: Новое знание, 2010.
30. Седегов, Р.С. Управление персоналом : курс лекций / Р.С. Седегов, А.А. Брасс. – Минск : Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2004. – 174 с.

31. Сидорова, Е.С. Заработная плата: практическое пособие / Е.С. Сидорова. – М.: Омега-Л, 2006. – 294 с.
32. Сперанский, А.А. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования / А.А. Сперанский, И.В. Драгункина. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 190 с.
33. Степаненко, В. Надбавки, премия и себестоимость / В. Степаненко // Национальная экономическая газета. – 2005. – № 78. – С. 11.
34. Федченко, А.А. Оплата труда и доходы работников: учебное пособие / А.А.Федченко. – М.: Дашков и К°, 2004. – 548 с.
35. Яковлев, Р.А. Оплата труда в организации / Р.А. Яковлев. - М : Международный центр финансово-экономического развития, 2005. - 525 с.
36. <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Kak-postroit-v-organizatsii-effektivnuju-sistemu-oplaty-truda-3.pdf> / Эффективная система оплаты труда.
37. <http://www.cbt.by/products-services>. / Центр банковских технологий. Продукты и услуги.
38. Бухгалтерский баланс ОАО «Центр банковских технологий» за 2016-2018 годы.
39. Отчет о прибылях и убытках ОАО «Центр банковских технологий» за 2016-2018 годы.
40. Устав организации ОАО «Центр банковских технологий».