


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой, профессор


В.Ф.Володько
подпись
« 20 » 06 2019 г.


ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА
ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ»**

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация 1-26 02 02-01 Социальный менеджмент

Студент 30801215
группы


подпись

А. С. Ермолинская

Руководитель
(ст. преподаватель)


подпись

Г. Д. Веренич

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)


подпись

Г. Д. Веренич

по технологической части
(ст. преподаватель)


подпись

В. Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль


подпись

А. В. Краюшкина

Объем работы:
дипломная работа – 98 страниц;
графическая часть – 8 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 98 стр., 8 рисунков и схем, 26 таблиц,
36 использованных источников
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ,
ГРЕЙД, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Цель дипломной работы – изучение системы оплаты труда персонала на предприятии и разработка мероприятий по ее совершенствованию на примере ОАО «Дорстройиндустрия».

Объект дипломного исследования – ОАО «Дорстройиндустрия».

Задачи дипломного исследования:

1. Раскрыть теоретические основы организации оплаты труда на предприятии.
2. Провести анализ трудовых ресурсов предприятия и фонда оплаты труда.
3. Разработать мероприятия по повышению эффективности оплаты труда на предприятии.
4. Разработать технологию реализации предложенных мероприятий.

При выполнении работы использованы следующие методы исследования: синтез, анализ, сравнение, обобщение, систематизация, моделирование.

Теоретической и методологической основой для написания данной работы послужили труды ученых-экономистов, законодательные и нормативные акты Республики Беларусь, и иные материалы, позволяющие наиболее комплексно раскрыть основные теоретические положения расчетов по труду. Область возможного практического применения результатов – ОАО «Дорстройиндустрия» и другие аналогичные предприятия Республики Беларусь.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Андреева, Г.М. Социальная психология / Г.М. Андреева. – М.: Высшая школа, 2015. – 365 с.
- 2 Базылева, М.Н. Мотивация труда: сущность, теории, модели / М.Н. Базылева. – Минск: Новое знание, 2015. -301 с.
- 3 Бовыкин, В.И. Новый менеджмент: управление предприятием на уровне высших стандартов; теория и практика эффективного управления / В.И. Бовыкин. – М.: Экономика, 2014. – 368 с.
- 4 Богдашиц, Е.А. Мотивация в системе функций управления персоналом: Автореф. дис. на соис. ученой степени кан. экон. наук 08.00.05/ Е.А. Богдашиц. – Минск: БГЭУ, 2014. – 350 с.
- 5 Глухов, В.В. Менеджмент: для экономических специальностей / В.В. Глухов. – Санкт-Петербург: Питер Пресс, 2014. – 600 с.
- 6 Гончаров, В.И. Менеджмент: учеб. пособие / В.И. Гончаров. – Минск : Современная школа, 2015. – 635 с.
- 7 Дафт, Ричард Л. Менеджмент: [перевод с английского] / Л. Дафт. – Санкт-Петербург : Питер; Питер Пресс, 2015. – 863 с.
- 8 Диагностика психологического климата в малой производственной группе / В.В. Шпалинский, Э.Г. Шелест [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ahmerov.com/book_651_chapter_103. Дата доступа: 04.02.2019
- 9 Добролюбов, Е.А. Система материального и нематериального стимулирования (мотивации) персонала / Е.А. Добролюбов // Банковские технологии.- 2015.- № 3. – С. 41-44.
- 10 Зиновьев, В.Н. Менеджмент: учеб. пособие / В.Н. Зиновьев, И.В. Зиновьева. – Москва: Дашков и К°, 2014. – 477 с Менеджмент: учебник для высших учебных заведений по экономическим специальностям / [А.В. Игнатьева и др.]; под редакцией М.М. Максимцова, М. А. Комарова. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 320 с.
- 11 Каверин, С.Б. Мотивация труда / С.Б. Каверин. – М.: Ин-т психологии РАН, 2015. – 224 с.
- 12 Казначевская, Г.Б. Менеджмент: учебник / Г.Б. Казначевская. – Ростов-н-Дону: Феникс, 2014. – 452 с.
- 13 Караев, В.С. Методы прогнозирования спроса / В.С. Караев // Экономист, № 3. М., 2015. -С. 16-21.
- 14 Карапетян, З. Контроль и анализ ключевых показателей персонала как инструмент эффективного управления / З. Карпетян // Упр. человеческим потенциалом. – 2015. – № 1. – С.20-24
- 15 Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: стратегия; маркетинг, интернационализация : учеб. пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М. : ИНФРА-М, 2015. – 301 с.

- 16 Коротков, Э.М. Менеджмент: учебник для бакалавров / Э.М. Коротков. – Москва : Юрайт, 2014. – 640 с.
- 17 Костин, В.А. Менеджмент: учеб. пособие / В.А. Костин, Т.В. Костина. – Москва : Гардарики, 2014. – 334 с.
- 18 Круглова, Н.Ю. Основы менеджмента: учеб. пособие / Н.Ю. Круглова. – Москва: КноРус, 2014. – 499 с.
- 19 Макаренко, Р. 7 способов проверки качества работы продавцов с клиентами интернет-магазина [Электронный ресурс] // eMagnat : [сайт]. – СПб., 2015. – URL: <http://emagnat.ru/7-sposobov-proverki-kachestva-raboty-prodavcov-s-klientami-internet-magazina.html> Дата доступа: 04.02.2019
- 20 Максимцов, М. М. Особенности управления персоналом малого предприятия [Электронный ресурс] // Элитариум : центр дистанционного образования : [сайт]. – СПб., 2014-2016. – URL:http://www.elitarium.ru/2014/03/16/upravlenije_personalom_malogo_predprijatija.html (06.11.14). Дата доступа: 14.10.2018
- 21 Мансуров, Р. Повышение эффективности компании за счет вовлечения персонала / Р. Мансуров // Упр. развитием персонала. – 2014. – № 1. – С.74-85.
- 22 Менеджмент организации: учебник для высших учебных заведений по экономическим специальностям / А.В. Тебекин, Б.С. Касаев. – Москва: КноРус, 2016. – 407 с.
- 23 Менеджмент: учеб. пособие / И.В. Балдин, Г.Е. Ясников. – Минск: БГЭУ, 2014. – 305 с.
- 24 Менеджмент: учебник / [С.И. Ашмарина и др.]; под редакцией С. И. Ашмариной. – Москва: Читай!: Рид Групп, 2014. – 572 с.
- 25 Менеджмент: учеб. пособие / В. Н. Зиновьев, И. В. Зиновьева. – Москва: Дашков и К, 2014. – 477 с.
- 26 Мескон, М. Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури – М.: Дело, 2014. – 352 с.
- 27 Миляева, Л.Г. Как оценить уровень качества трудовой жизни персонала организаций и структурные сдвиги в нем / Л.Г. Миляева, А.А. Домбовская // Мотивация и оплата труда. – 2016. – № 2. – С. 144-153.
- 28 Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения/ М.Г, Муталимов – Минск: БГЭУ, 2015. – 120 с.
- 29 Одегов, Ю.Г. Аудит и контроллинг персонала : учебник / Ю. Г. Одегов, Т.В. Никонова ; Рос. экон. акад. им. Г.В. Плеханова. – М. : Альфа-Пресс, 2015. – 671 с.
- 30 Пушкарева, Е.В. Инновационные методы стимулирования персонала / Е.В. Пушкарева, Э.Р. Абдураимова // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://sn-econmanag.crimea.edu/arhiv/2013/uch_26_2econ/013pushkar.pdf. – Дата доступа: 04.02.2019

- 31 Серочудинов, Е.С. Особенности управление персоналом в малом бизнесе / Серочудинов Е.С., Аникина П.Б. // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2016. – № 6. – с. 15-26.
- 32 Система Скэнлона // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://motivtruda.ru/sistema-skenlona.htm>. – Дата доступа: 04.02.2019
- 33 Сложности управления персоналом в малом бизнесе [Электронный ресурс] // Кадровое агентство малого бизнеса : [сайт]. – [Б. м.], 2000-2016. – URL: http://www.jobsme.ru/content/document_r_6F09C438-AFC0-4D86-AA30-6B3DEF3BDAE8.html Дата доступа: 04.02.2019
- 34 Соломанидина, Т.О. Мотивация трудовой деятельности персонала: учебно-практическое пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. – М., 2015. – 115 с.
- 35 Фалмер, Р.М. Энциклопедия современного управления / Р. М. Фалмер. – М.: 2012. – 1345 с.
- 36 Шинкаренко, О.Н. Вовлеченность персонала. Основные подходы к формированию и оценке / О.Н. Шинкаренко // Кадры предприятия. – 2015. – № 9. – С. 44-58.