

Кадровая политика таможенных органов

Савицкая Я.А.

Научный руководитель: ст. преподаватель Лабкович О.Н.
Белорусский национальный технический университет

Кадры (личный состав, персонал) таможенного дела - это совокупность всех работающих в таможенных органах и занимающих должности сотрудников, республиканских государственных служащих и работников бюджетной сферы.

Сотрудники и государственные служащие таможенных органов являются должностными лицами. Количество должностей сотрудников, республиканских государственных служащих и работников бюджетной сферы в таможенной системе в целом определяется Правительством Республики Беларусь (далее – РБ), а в таможенных органах, учреждениях и предприятиях, подведомственных ТС РБ, - руководителем ТС. Персонал таможенных органов выполняет работу, связанную с высокой степенью ответственности перед государством, психологическим и умственным напряжением, поэтому от многих сотрудников требуется хорошая физическая подготовка.

Современный уровень кадровой работы требует прогнозирования потребности в кадрах для таможенной службы. Необходимо также формировать резерв, в том числе руководящего состава на выдвижение, оптимально использовать все штатные единицы, стимулировать служебный рост. В этих целях оценивают кадровый потенциал таможенных органов. Под кадровым потенциалом понимают способность персонала таможенных органов эффективно и своевременно выполнять поставленные перед ними задачи в меняющихся условиях внешней и внутренней среды. Кадровый потенциал обусловлен такими факторами, как численность занятых, эффективность их использования, средний возраст и стаж работы, уровень образования, квалификация, заинтересованность в результатах труда. Кадровый потенциал в немалой степени зависит от расстановки кадров, оплаты труда, его организации, степени социальной защищенности, престижа профессии.

Для таможенной системы, как и для других сфер деятельности, важно сбалансировать рабочие места с имеющимися трудовыми ресурсами, как по количеству, так и по профессиональному составу. Источниками пополнения кадров для таможенной службы являются Белорусский национальный технический университет, Белорусский государственный университет, другие высшие учебные заведения страны, правоохранительные органы, вооруженные силы.

Совершенствование качественного состава кадров в таможенном деле проявляется в повышении доли специалистов, имеющих высшее образование и получивших подготовку в специальных высших учебных заведениях системы ТС Республики Беларусь. Одновременно снижается доля лиц со средним профессиональным и общим средним образованием. Проявляется тенденция увеличения доли должностных лиц, имеющих профильное для деятельности таможенных органов образование.

Как специальный (особый) вид республиканской государственной службы таможенная служба характеризуется наличием следующих особенностей:

- спецификой выполняемых задач и функций, служебных обязанностей;
- особыми условиями службы, связанными с применением физической силы, специальных средств и оружия;
- особыми условиями и порядком поступления на службу, ее прохождения, присвоения специальных званий, аттестации, прекращения службы;
- установлением специального обеспечения (денежного содержания, социальных льгот, знаков различия, форменной одежды и т.д.).

Таможенная служба основывается на принципе ответственности сотрудников за подготавливаемые и принимаемые решения, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей. Подготовка или принятие некачественного решения является частным случаем ненадлежащего исполнения должностных обязанностей. Неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником таможенного органа возложенных на него обязанностей образует состав дисциплинарного нарушения или должностного преступления. За свою деятельность сотрудники могут нести дисциплинарную, административную, материальную и уголовную ответственность.

Литература

1. Сайт Государственного таможенного комитета Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.customs.gov.by/ru/> – Дата доступа: 19.04.2019.
2. Сайт Евразийской экономической комиссии. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.eurasiancommission.org/>– Дата доступа: 19.04.2019.
3. Таможенный кодекс Евразийского экономического союза – Минск :Белтаможсервис, 2018. – 896 с.