

**Проблемы реформирования трудовых отношений в Беларуси**

Дубовик А. К.

Белорусский национальный технический университет

В соответствии со статьей 41 Конституции Республики Беларусь гражданам гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самовыражения человека, т.е. право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда. Государство создает условия для полной занятости населения. Незанятым лицам гарантируется обучение новым специальностям и повышение квалификации, а также пособие по безработице. Граждане имеют право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединение в профсоюзы, заключение коллективных договоров (соглашений). Стратегическими целями реформирования трудовых отношений выступают увеличение занятости населения на основе более эффективного размещения и использования трудовых ресурсов, усиление реальной защиты трудовых и социальных прав работника при учете интересов работодателя, расширение сферы регистрируемой занятости, усиление гибкости трудовых отношений и повышение способности их адаптации к изменениям экономической конъюнктуры, а также мобильности рабочей силы. Важнейшей задачей реформирования социально-трудовых отношений является обеспечение условий для эффективной занятости населения с достойной оплатой их труда. Концепция достойного труда впервые выдвинута в июне 1999 г. в докладе Генерального секретаря МОТ Х.А. Сомавиа на 87-й сессии Международной конференции труда. Она положила начало пересмотру политических моделей управления занятостью и социальной защитой в развитых странах мира. Достойный труд был определен как возможность заниматься производительным трудом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства. Основу концепции достойного труда составили четыре ключевых элемента, закрепленные в Конвенциях МОТ, отражающих основополагающие права в сфере труда: достойная занятость и оплата труда, социальная защита, социальный диалог. Работа по внедрению концепции достойного труда в реальную социально-экономическую практику проводится и в Республике Беларусь. Однако слабым звеном является низкая оплата труда, особенно в бюджетной сфере. Необходимо пересмотреть систему оплаты труда бюджетников, в Трудовой кодекс вписать дистанционную форму занятости, фриланс.