

**Система стимулирования труда в Республике Беларусь:  
достоинства и недостатки**

Богданович Е. Г.

Белорусский национальный технический университет

Стимулирование работников является одной из составляющих управления персоналом. Без грамотной организации стимулирования работников невозможны рост прибыли предприятия и его конкурентоспособность на рынке.

В настоящее время организация эффективной системы стимулирования персонала является одной из наиболее сложных практических проблем менеджмента.

Белорусская система стимулирования основана на определенных законодательством нормативах, а также принципах и традициях: государственное регулирование; равная оплата за равный труд; простота, логичность, и доступность форм и систем оплаты труда; принцип ответственности (материальной, административной, моральной и уголовной) за результаты труда; повышение реальной заработной платы по мере роста эффективности труда; индексация тарифных ставок и окладов; влияние рынка труда (спрос и предложение на труд).

Определим преимущества и недостатки действующей в республике системы стимулирования труда.

Основные преимущества: социально-правовая защищенность работников; наличие развитой системы моральных стимулов; постоянный прирост реальной заработной платы, опережающий темп роста потребительских цен на рынке; государственная гарантия прав работников в области оплаты труда; простота форм оплаты труда (точная государственная дифференциация ставок оплаты труда, постоянство законодательства в сфере оплаты труда).

Основные недостатки: чрезмерное государственное регулирование в сфере оплаты труда; недостаточное внимание нанимателей к степени удовлетворенности персонала существующей системой морального, социального и материального стимулирования; наличие на рынке труда частых случаев снижения тарифных ставок в меньшую сторону; чрезмерная налоговая нагрузка на нанимателя при повышении ставок заработной платы; несовершенство существующих систем планирования и учета; недостаточное внимание нанимателей к обучению персонала и его адаптации; жесточайшие ограничения на оплату труда для предприятий всех форм собственности.