

Современные системы поиска и подбора персонала¹Третьякова Е. С., ²Третьяков-Савич Е. С.¹Белорусский национальный технический университет,²Каунасский технологический университет

В современных условиях одним из решающих факторов повышения эффективности деятельности любого предприятия является поиск путей активизации человеческого потенциала. В связи с этим руководителям необходимо уделять пристальное внимание поиску новых и совершенствованию применяемых систем подбора персонала. Исследование основных методов поиска высококвалифицированных сотрудников подтверждает, что не существует единой системы, которая дает максимально положительные результаты, необходимо комбинирование несколько методов.

К основным современным методам подбора персонала можно отнести Head hunting, скрининг, рекрутинг, лизинг. Применение каждого метода определяется в зависимости от ситуации, вакантной должности, сферы деятельности предприятия, сроков поиска, финансовых возможностей и т.д. Применение Head hunting необходимо использовать при отсутствии высококвалифицированных сотрудников, которые ценятся больше всего и их поиск крайне сложен. Главная характеристика таких кадров - их редкость и уникальность на рынке труда (основа Head hunting - переманивание высококлассных специалистов из других компаний, часто даже у прямых конкурентов). Скрининг можно определить как быстрый подбор по формальным признакам, таким как должность, опыт работы, заработная плата, образование, возраст, пол. Используя данный метод подбора персонала, специалисты производят мониторинг анкет, составляют список возможных претендентов на должность, исходя из перечисленных формальных признаков (эффективность подобного метода, естественно, невысока). При рекрутинге подбор происходит также по формальным признакам, однако в отличие от скрининга данный метод предполагает живое общение специалиста с возможным претендентом на рассматриваемую должность (при этом очень важной составляющей становится искусство переговоров непосредственно с заказчиками). Лизинг персонала используется для реализации краткосрочных бизнес-проектов или для замены временно отсутствующих работников, когда фирма передает на определенный срок сотрудников, с которыми она имеет трудовой договор в распоряжение фирмы-заемщика. сохраняет силу.