

В современном бизнесе применение оригинальных творческих решений определено явным повышением интенсивности конкурентной борьбы, связано с часто меняющимися условиями среды. Принятие эффективных решений руководителями различных уровней – одно из главных условий для благополучного развития и процветания компании.

Важную роль в принятии управленческих решений играет креативное умение руководителя в установлении проблем и определении характерных действий в проблемных ситуациях. Такие управленческие решения нельзя заранее сформулировать и запланировать, чаще всего, они создаются на нетрадиционных подходах, инновациях, на умении оригинально взглянуть на возникшую проблему. Вот несколько нестандартных методов, которые используются при принятии управленческих решений: семь волшебных шляп, метод декартовых вопросов, морфологический ящик, метод аналогий, метод контрольных вопросов, метод инверсии, метод Дельфи, метод Меттчета, метод группового гения, метод дневных грёз.

Не только руководители, но и многие работники любого уровня, могут овладеть этим искусством так же легко, как овладеть другими навыками, необходимыми в повседневной жизни.

УДК 005.53

Творческие методы принятия управленческих решений

Кошко Н.А., Плисюк А.В.

Научный руководитель старший преподаватель Унукович И.В.

Белорусский национальный технический университет

Эвристика – это совокупность приёмов исследования, методика постановки вопросов и их решения; метод обучения с помощью наводящих вопросов; наука побеждать в спорах.

Эвристические методы базируются на положениях, обуславливающих поведение лиц, которые принимают управленческие решения в условиях неопределенности. Они стимулируют креативное мышление, способствуют вырабатывать новые идеи и способы, которые способны увеличить эффективность принимаемых управленческих решений.

Выделяют индивидуальные и коллективные методы. Для индивидуальных характерна весомая степень новизны и креатива, однако

из-за отсутствия взгляда эксперта, недостаточной информированности о делах организации велик риск решений. Данная проблема учитывается при коллективных методах, но их недостатком являются затраты времени на координацию работ.

К коллективным методам понимают метод мозгового штурма – формирование новых идей по решению проблемы, отбор лучших идей, но без критики остальных.

Метод 635 – шесть участников в течение пяти минут записывают по три предложения по решению данной проблемы, затем листы передаются по кругу, пока не вернутся к первоисточнику, эта технология способствует получению сразу 108 предложений.

Метод синектики – использование при мозговом штурме методов аналогии, абстрагирования, элементов игры, интуиции, что позволяет получить необычные и оригинальные решения данной проблемы.

Коллективные методы принятия решений имеют преимущества: участники шире и глубже видят перспективы проблемы, они способны выбрать лучший вариант решения; недоверие к нововведениям сокращается, так как уменьшается неуверенность людей, работающих не сами за себя, а в коллективе, а также помогают укрепить внутренние взаимосвязи в организации.

УДК 657.22

Появление и влияние нематериальных активов в бухгалтерском учете

Кошко Н.А.

Научный руководитель старший преподаватель Савчук Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

Изменения в мировом экономическом процессе, направленные на повышение роли и значения информационных и интеллектуальных ресурсов, привели к использованию новых способов создания материальных благ.

В системе бухгалтерского учета и отчетности появилась необходимость отражения не только данных о стратегии организации, будущих денежных потоках, поступлении и выбытии средств, но и о неосязаемых активах.