

коллекционирование, прогулки на дальние расстояния и время наедине с собой.

В зависимости от индивидуальных особенностей и накопленного опыта, каждый человек использует различные методы снятия стресса, доказавшие свою эффективность лично для него.

УДК 657.22

Перспективы расчета заработной платы в бюджетной сфере

Рыжанкова Ю.А.

Научный руководитель старший преподаватель Савчук Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

В Беларуси в настоящее время институт заработной платы работников бюджетных организаций сформирован на основе ее централизованного регулирования (Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь, тарифная ставка первого разряда и корректирующие коэффициенты, предусмотренные по соответствующим тарифным разрядам ЕТС).

Однако указом Президента Республики Беларусь №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» предусмотрены некоторые изменения.

Во-первых, документом с января 2020 года устанавливается равномерная дифференциация тарифных ставок (окладов) работников бюджетной сферы за счет введения 18-разрядной тарифной сетки (вместо 27-разрядной) с разницей между коэффициентами не менее 6%.

Во-вторых, увеличивается удельный вес постоянной части в составе зарплаты работников бюджетной сферы. Для этого вместо тарифной ставки 1-го разряда будет применяться базовая ставка. Первоначально планировалось привязать базовую ставку к бюджету прожиточного минимума, который составляет 216,9 рублей, однако Постановлением №318 она утверждена в размере 180 рублей.

В-третьих, указом предусматривается унификация структуры зарплаты работников бюджетной сферы. Она будет включать:

- оклад;
- стимулирующие (надбавки, премии) выплаты;
- компенсирующие (доплаты) выплаты.

Это планируется сделать для того, чтобы сбалансировать систему оплаты труда, которая существует десятки лет и является «громоздкой» из-за большого числа надбавок.

Как прогнозировалось ранее, средняя зарплата бюджетников вырастет в 2019 году до 810 рублей.

Также в этом году планируется выход на среднюю зарплату в бюджетных организациях на уровне 80% от средней по стране.

УДК 331:316.75

Гендерная конкуренция

Силивончик А.С.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.

Белорусский национальный технический университет

Современное общество живет в постпатриархальном пространстве и всё ещё пользуемся устаревшей системой распределения социальных ролей.

Представители мужского пола по сей день считают себя более успешными и властвующими чем женщины. Стереотип «место женщины на кухне» пришел к нам еще с древних времен. В то время женские обязанности состояли в домашней работе и воспитании нового поколения, а мужчина считался добытчиком благ для существования и главой семейства.

Переломный момент в противостоянии мужчин и женщин пришел на середину XX века. Развитие малого бизнеса того времени напрямую связано с притеснением женщин на работе.

Отсутствие карьерного роста и творческого развитие вынуждало женщин уходить с работы и открывать свои компании, которые считались более эффективными в сравнении с компаниями где руководили мужчины.

Из-за быстро растущего уровня феминизации и для дальнейшего анализа роли женщины в политической и социально-экономической жизни общества Организация Объединенных Наций в 90-е года XX века вела показатель уровня феминизации. Лидирующие места по уровню феминизации занимают такие страны как: Норвегия (0,795), Швеция (0,784) и Дания (0,728). Но для современного рынка экономики