

Психологические хитрости в ведении переговоров состоят в применении специальных приемов, позволяющих добиться желаемого результата. Самые распространенные хитрости: «завышенный старт», «салями», «плохой – хороший парень», «низкая подача», «высокая подача», «вырывание частей».

УДК 390.59

### **Уровень жизни населения**

Иванова Е.А.

Научный руководитель старший преподаватель Веренич Г.Д.

Белорусский национальный технический университет

Уровень жизни населения – одна из важнейших социальных категорий. Под уровнем жизни населения понимают обеспеченность населения необходимыми материальными благами и услугами, фактический уровень их потребления и степень удовлетворения разумных потребностей в этих благах и услугах.

Уровень жизни населения зависит от его доходов, социального обеспечения, доступности материальных духовных благ и услуг и других факторов.

Существует система показателей по семи разделам, которая охватывает как общие (макроэкономические) показатели уровня жизни населения, так и частные (микроэкономические).

Чтобы оценить уровень жизни в стране необходимо проследить динамику основных показателей качества и уровня жизни, проанализировать направление изменения каждого показателя данной категории под действием тех или иных факторов, конкретных действий или программ.

Важнейшими показателями при анализе уровня жизни населения являются: доходы, уровень безработицы, численность населения и здравоохранение, индекс развития человеческого потенциала.

В настоящее время Республика Беларусь находится на 52 месте по индексу развития человеческого потенциала. Среднюю продолжительность жизни в Беларуси эксперты ООН оценили в 73,1 года,

среднюю продолжительность обучения — в 12,3 года (ожидаемую – в 15,5 лет), а ВВП на душу населения составил чуть более \$16 тыс.

В сентябре 2015 г. государства-члены ООН приняли Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка–2030).

Составной частью Повестки являются 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) и 169 подчиненных им задач, которые необходимо достичь к 2030 году.

Прогресс в достижении Целей будет контролироваться и отслеживаться при помощи набора глобальных показателей.

УДК 330.144.1

### **Человеческий капитал**

Кадыров И.М.

Научный руководитель д.э.н., профессор Гусаков Б.И.  
Белорусский национальный технический университет

Человеческий капитал является ведущим, интенсивным фактором инновационной восприимчивости экономики, представляющий собой совокупность социальных и экономических отношений, возникающих по поводу формирования и реализации способности к труду и предпринимательской деятельности на базе накопленного в результате инвестиций запаса знаний, навыков и других характеристик человека, результатом применения которых является повышение личных доходов и общественного благосостояния.

В настоящее время работодатель заинтересован в максимально высоком уровне доходов и требует от исполнителей высокого уровня навыков. В этом и заключается проблема современного человеческого капитала. Из-за недостаточной компетентности работников предприниматель теряет значительную часть прибыли, что вытекает в скандалы и увольнения сотрудников.

Помимо этого, на увольнения исполнителей влияют и другие факторы. Было проведено исследование, в котором были выявлены наиболее значительные ошибки сотрудников. Самая распространенная причина увольнения заключалась в ссоре с начальником – 30%. Сам факт ссоры ухудшал взаимоотношение между начальником и подчиненным, что