

К вопросу содержания трудового потенциала

Щербакова Е. О.

Белорусский национальный технический университет

В понятие «трудовой потенциал работника» входят совокупность физических и интеллектуальных качеств человека, определяющих возможность и границы его участия в трудовой деятельности, способность достигать в определенных условиях существенных результатов; а также совершенствоваться в процессе труда. Трудовой потенциал отдельного человека – это часть его индивидуального, человеческого потенциала, более широкого и всестороннего, на масштабы и глубину которого влияют разнообразные факторы, такие, как способности, воспитание, окружающая среда и др.

Однако, следует отметить, что трудовой потенциал в отличие от трудовых ресурсов, т.е. трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, включает в себя и тех людей, которые вышли за пределы рабочего возраста или же не вошли еще в его пределы, но фактически участвуют в общественном труде. В отличие от трудовых ресурсов, определяющих количество и структуру труда, трудовой потенциал характеризует его качество и потенциальные возможности.

В современной литературе «трудовой потенциал» определяется, как имеющиеся и прогнозируемые в будущем трудовые возможности страны, региона, предприятия или сотрудника; совокупность демографических, социальных, духовных, интеллектуальных и др. характеристик трудоспособного населения или отдельного работника, которые могут быть воплощены в процессе труда. Можно выделить следующие группы параметров трудового потенциала: социально-демографические (пол, возраст, уровень образования, состояние здоровья, семейное положение), производственно-квалификационные (профессиональная подготовка, навыки, стаж работы) и психологические (личностные характеристики, творческий потенциал, отношение к труду).

В современной научной литературе довольно часто употребляется термин «человеческий капитал», а «трудовые ресурсы» выступают составной его частью. Основатели теории человеческого капитала отмечали производительную природу инвестиций в человека, обеспечивающих значительный и длительный эффект. Таким образом, человеческий капитал есть мера воплощенной в человеке способности приносить доход. Человеческий капитал включает врожденные способности и талант, а также образование и квалификацию.