

Гендерный аспект формирования эго-идентичности

Каминская Т. С.

Белорусский национальный технический университет

Стремление решить задачу идентичности в юности может привести к мучительным переживаниям по поводу выбора профессиональной карьеры. В формировании эго-идентичности проявляются гендерные различия. У юношей профессиональное самоопределение органически входит в общую жизненную перспективу. У девушек жизненное и профессиональное самоопределение не связаны между собой. На планирование ближайшей перспективы юношей больше влияет комбинаторное мышление, общий уровень интеллекта и самоконтроль. Девушки чаще ориентируются на профессии гуманитарного профиля, юноши – технического. Девушки чаще мотивируют свой профессиональный выбор тем, что связано с экстермальными ценностями профессии (значимость профессии для людей, общества, общение, утилитарные ценности). В мотивации юношей чаще присутствуют интернальные ценности, связанные с самоутверждением в обществе, самовыражением, применением своих знаний и умений, способностей, творческим характером труда. Среди девушек преобладает артистическая направленность, они отдают предпочтения социономическим профессиям, а также ценят работу в сфере обслуживания. В рамках традиционных представлений главное для мужчины – профессиональные достижения, социальное признание и успех, что возможно при наличии высокого уровня притязаний, склонности к состязательности, соперничеству, решительности, устойчивости к стрессу. В женском самосознании полоролевые стереотипы придают семье большую ценность, чем профессии. Исследования последних лет отмечают устойчивую тенденцию во многих регионах мира к сближению стандартов поведения мужчин и женщин, однако гендерная асимметрия, сегрегация по принципу пола существует во многих видах профессиональной деятельности. Различают: 1) вертикальную профессиональную сегрегацию (внутренняя система стратификации в рамках одной профессии, способствующая тому, что мужчины имеют более высокие статусные позиции по сравнению с женщинами); 2) горизонтальную профессиональную сегрегацию (неравномерное распределение мужчин и женщин в профессиональных областях).