

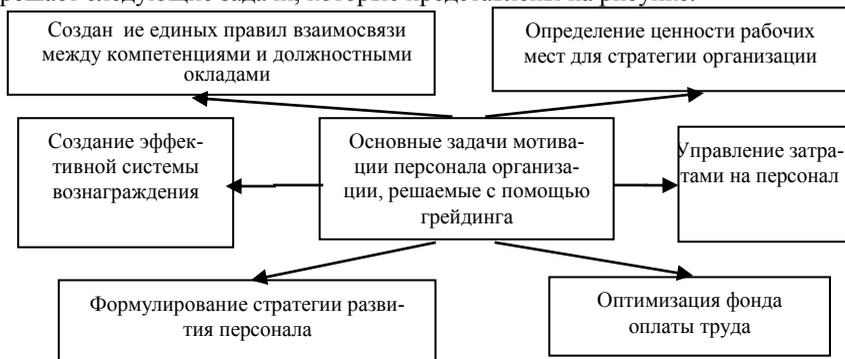
## Грейдинг как инновационная оплата труда

Соболенко И. А.

Белорусский национальный технический университет

В условиях существующей конкуренции одной из важных является проблема мотивации персонала. Наиболее инновационным методом повышения эффективности системы мотивации персонала организации является грейдинг.

Грейдинг (от англ. grade – уровень, степень, ранг, класс) – это упорядоченная система оценки и ранжирования всех должностей организации, результатом, которого является расположение их по группам (грейдам) в соответствии со сложностью работы и их ценностью для организации. Система грейдов учитывает интересы как работодателя, который пытается минимизировать издержки на оплату труда, так и работника, который стремится получать как можно больше. Благодаря грейдингу руководство организации решает следующие задачи, которые представлены на рисунке.



Основные задачи мотивации персонала организации, решаемые с помощью грейдинга

Внедрение системы грейдинга повысит прозрачность системы оплаты труда работников, сделает ее справедливой и управляемой. Кроме того, оплата труда работников осуществляется пропорционально их вкладу в конечный результат деятельности организации с учетом их умений, знаний и навыков, что повышает их мотивацию к труду и оптимизирует фонд оплаты труда.