

Управление системой развития персонала

Акунец В. П., Зысь Т. А.

Белорусский национальный технический университет

Система развития персонала предприятия включает определенное количество правил, приемов, методов и закономерностей управления как на уровне отдельных исполнителей, так и на уровне структурных подразделений, в результате чего на предприятии формируется определенный уровень корпоративной культуры. Система развития персонала, позволяет специалистам сформировать научное мировоззрение и реализовать конкретные бизнес-идеи производственной деятельности.

Для достижения цели производственной и коммерческой деятельности на предприятиях необходимо создавать систему развития персонала. Система развития персонала должна быть направлена на достижение максимального дохода предприятия.

Система развития персонала может быть реализована в результате непрерывного профессионального обучения.

Под обучением понимается любая деятельность, сознательно проводимая для улучшения способностей персонала, требующихся для выполнения работы в настоящее время, или для развития потенциала сотрудников, необходимого для выполнения работы в будущем.

Обучение персонала проводится в случаях: а) поступления работника на новое место; б) переходе на новую должность; в) при недостаточности квалификации.

Процесс обучения можно представить в виде следующих этапов:

Этап 1. Определение потребности в обучении.

Этап 2. Бюджет обучения зависит от финансовых возможностей.

Этап 3. Цели профессионального обучения.

Система развития персонала включает целый ряд определенных направлений развития человека как личности. К числу этих направлений относятся формирование научного мировоззрения человека, совершенствование имиджа человека, формирование гармоничной личности и другие направления.

Таким образом, система развития персонала – это сложная целенаправленная деятельность всего коллектива, направленная на выход предприятия на более высокий уровень по показателям конкурентоспособности продукции или оказываемых услуг.