



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**Белорусский национальный
технический университет**

Кафедра «Организация финансовой деятельности войск»

**ОПЛАТА ТРУДА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ**

Практикум

**Минск
БНТУ
2013**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Белорусский национальный технический университет

Кафедра «Организация финансовой деятельности войск»

ОПЛАТА ТРУДА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ

Практикум

*для курсантов специальности 1-25 01 07 «Экономика
и управление на предприятии» специализации
1-25 01 07 30 «Финансовое обеспечение и экономика
боевой и хозяйственной деятельности войск»*

*Рекомендовано учебно-методическим объединением высших учебных
заведений Республики Беларусь по военному образованию*

Минск
БНТУ
2013

УДК 355.643.8(076.5)

ББК 68я7

О-62

Составитель

А. А. Новиков

Рецензенты:

доцент кафедры «Экономика и право» факультета технологий управления
и гуманитаризации, кандидат экономических наук *Т. Н. Кондратьева*;

главный ревизор 3-го отдела контрольного управления
главной военной инспекции Вооруженных сил *И. Г. Пулькин*

Оплата труда гражданского персонала воинских частей : практи-
О-62 тикум для курсантов специальности 1-25 01 07 «Экономика и
управление на предприятии» специализации 1-25 01 07 30 «Финан-
совое обеспечение и экономика боевой и хозяйственной деятельно-
сти войск» / сост. А. А. Новиков. – Минск : БНТУ, 2013. – 50 с.

ISBN 978-985-550-245-7.

Практикум разработан в соответствии с учебной программой и тематическим
планом изучения дисциплины «Оплата труда гражданского персонала воинских ча-
стей» и предназначен для использования курсантами и профессорско-преподава-
тельским составом при проведении практических занятий и для самостоятельной
подготовки.

УДК 355.643.8(076.5)

ББК 68я7

ISBN 978-985-550-245-7

© Белорусский национальный
технический университет, 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
Тема: «Тарификация профессий (должностей) работников воинских частей и организаций».....	8
Тема «Материальное стимулирование гражданского персонала воинских частей».....	24
Тема «Правила исчисления экономии фонда заработной платы работникам воинских частей и организаций»	28
Тема «Выплата выходного пособия работникам воинских частей»	30
Тема «Правила представления гражданскому персоналу воинской части трудовых и социальных отпусков»	33
Тема «Порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам работникам воинских частей»	34
Тема «Основания для содержания гражданского персонала воинских частей. Документация по начислению и выплате заработной плате».....	37
Тематика семинарских занятий	38
Перечень литературы	41

ВВЕДЕНИЕ

Практикум разработан в соответствии с учебной программой и тематическим планом изучения дисциплины «Оплата труда гражданского персонала воинских частей» и предназначен для использования курсантами и профессорско-преподавательским составом при проведении практических занятий и самостоятельной подготовки. Он может быть использован также работниками финансовых органов на занятиях по специальной подготовке.

Основными видами учебных занятий по дисциплине являются лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы.

Лекции составляют основу теоретической подготовки курсантов. На них рассматриваются наиболее сложные вопросы организации и оплаты труда гражданского персонала, требующие единого толкования. Проблемное изложение учебного материала, раскрытие узловых вопросов и понятий, перспектив развития заработной платы способствует активизации познавательной деятельности обучаемых, формированию у них навыков продуктивного, творческого изучения дисциплины.

Семинарские занятия проводятся по наиболее сложным вопросам (темам, разделам) учебной программы с целью углубленного изучения учебной дисциплины, формирования и развития у обучаемых научного мышления, умения активно участвовать в творческой дискуссии, делать правильные выводы, аргументированно излагать и отстаивать свое мнение, привития им навыков в самостоятельном поиске и анализе учебной информации.

Консультации являются одной из форм руководства самостоятельной работой обучаемых, оказания им помощи в освоении учебного материала. Консультации проводятся регулярно в часы самостоятельной работы и носят в основном индивидуальный характер.

Перед проведением семинарских занятий, экзаменов (зачетов) в часы самостоятельной работы проводятся групповые консультации.

На практических занятиях обучаемые приобретают навыки работы на средствах вычислительной техники по решению военно-экономических задач по разработанным учебным заданиям с использованием программного обеспечения и нормативных правовых актов. Проведение практических занятий осуществляется в составе группы обучаемых.

Практические навыки приобретаются в часы плановых занятий, самостоятельной работы и за счет времени практической работы финансового органа воинской части в период прохождения войсковой стажировки (практики).

Самостоятельная подготовка обучаемых используется в целях привития навыков самостоятельного изучения программного материала, закрепления и углубления полученных знаний, самостоятельного поиска и приобретения новых знаний, в том числе с использованием электронного учебно-методического комплекса, а также выполнения учебных заданий, подготовки к предстоящим занятиям, к установленным учебным планом видам текущей аттестации.

Необходимо иметь в виду, что лекционная часть курса обеспечивает изучение основных, наиболее важных вопросов программы, поэтому работу над материалом необходимо начинать непосредственно на лекции.

Целесообразно оставлять на каждой странице свободное поле (1/3 листа по вертикали), с тем чтобы в процессе самостоятельной работы дописать пропущенное, дополнить материалами из рекомендованных Источников, а также в последствии вносить изменения и дополнения в связи с изданием новых нормативных правовых актов.

Определения и термины необходимо писать с новой строки и в дальнейшем выделять ярким цветом; что упростит поиск

нужного материала, а весь конспект станет наиболее наглядным и информативным.

Самостоятельную отработку прослушанной лекции лучше производить в тот же день, когда еще свежо в памяти ее содержание. При этом полезно вначале детально проанализировать весь материал, записанный на лекции, после чего приступить к изучению рекомендованной литературы (источников) и дополнению конспекта таблицами и необходимым минимумом пояснений и выводов по каждому вопросу, выделяя в тексте лекции наиболее важные места.

В конце работы полезно мысленно восстановить в памяти содержание вопросов лекции, установить возможную связь между ними а также с другими темами и дисциплинами. В заключение следует выписать перечень неясных вопросов, ответы на которые необходимо получить на консультации у преподавателя.

При использовании настоящего практикума необходимо учитывать следующее.

Наименование воинских частей, наименования и количество штатных должностей, и другие данные являются условными и имеют только учебное назначение. Конкретные наименования указаны лишь там, где это необходимо для правильной тарификации гражданского персонала.

Приведенные в условиях задач даты, как правило, относятся к тому календарному году, в котором производится решение задач. В отдельных случаях год в задачах указывается особо.

В целях однообразия в решении задач и удобства их проверки рекомендуется пользоваться производственным календарем того года, в котором производятся вычисления.

Приказы полномочных командиров на установление размеров повышений и надбавок изданы своевременно. Начисление заработной платы производить по нормам и правилам, действующим на день решения задачи.

Если в задачи нет особых указаний, то при начислении заработной платы следует полагать, что работник выполнял обязанности без перерывов.

В тех задачах, где условиями предусматривается привлечение работников к работе по совместительству, в выходные и праздничные дни, а также к сверхурочным работам, следует считать, что привлечение к таким работам отдается приказом командира, с согласия работника и согласовывается с профсоюзным органом.

Сроками выплаты заработной платы условно следует считать: за первую половину месяца – 20 число данного месяца, за вторую половину – 5 число следующего месяца.

При решении задач все влияющие на размер заработной платы изменения, произошедшие за период с 1 по 15 число следует учитывать при начислении заработной платы за первую половину месяца, а изменения, произошедшие в период с 16 числа по последний день месяца – при начислении заработной платы за вторую половину данного месяца.

Решение задач рекомендуется выполнять примерно по следующей форме:

№ п/п	Вид выплаты	Размер выплаты	Платежный период	Расчет	Сумма	
					частная	общая

В задачах (если нет конкретных указаний) требуется начислить лишь заработную плату без определения сумм, подлежащих удержанию и выдаче на руки. Гарантированные и компенсационные выплаты работникам начисляются только при решении задач тем 5–7.

ТЕМА: «ТАРИФИКАЦИЯ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) РАБОТНИКОВ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ»

ЗАДАЧА № 1

Врач-стоматолог войсковой части 00000 Багдалов Р.Ш. имеет стаж медицинской работы 22 года и первую квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 50 %. Принят на работу на должность, подлежащую комплектованию военнослужащим.

Согласно условиям контракта установлено максимальное повышение за особый характер труда.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет оклада врача-стоматолога Багдалова Р.Ш.

ЗАДАЧА № 2

Медицинская сестра хирургического отделения войсковой части 00000 Синюк Т.К. имеет стаж работы по специальности 5 месяцев и 2 квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 30 %. В хирургическом отделении проходят лечение инфекционные больные. Согласно условиям контракта установлено максимальное повышение за особый характер труда.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет оклада медицинской сестры хирургического отделения Синюк Т.К.

ЗАДАЧА № 3

Гражданка Самусик А.С. принята 5 марта текущего года на должность фармацевта медицинской роты бригады и заключила контракт на 1 год, в котором ей установили повышение в размере 30 % и максимальное повышение за особый характер труда (изготовление и расфасовка лекарственных средств).

Надбавка за сложность и напряженность установлена в размере 30 %. Стаж работы по специальности при приеме на работу составил 8 лет 9 месяцев 12 дней.

В Вооруженных Силах Республики Беларусь не работала. Имеет квалификационную категорию «фармацевт 1-й категории». В марте отработала все установленные дни.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет заработной платы фармацевту Самусик А.С. за март.

ЗАДАЧА № 4

Врач-эндоскопист войсковой части 00000 Галыго В.А. имеет первую квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 50 %. Принят на работу на должность, подлежащую комплектованию военнослужащим.

Согласно условиям контракта установлено максимальное повышение за особый характер труда.

Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 20 %.

В должности врача-эндоскописта непрерывно работает с 10.10.1998 года.

В Вооруженных Силах Республики Беларусь непрерывно работает с 11.10.2001 года.

Согласно табелю учета рабочего времени норму отработал полностью.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет заработной платы врачу-эндоскописту Галыго В.А. за февраль.

ЗАДАЧА № 5

Зубной техник войсковой части 00000 Бай И.В. имеет стаж работы по специальности 12 лет и вторую квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Согласно табелю учета норму рабочего времени в феврале отработал полностью.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет заработной платы зубного техника Бая И.В. за февраль.

ЗАДАЧА № 6

Медицинская сестра приемно-сортировочного отделения войсковой части 00000 Фролова Л.Н. имеет высшую квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 40 %.

В должности медицинской сестры непрерывно работает с 9.11.1992 года.

В Вооруженных Силах Республики Беларусь непрерывно работает с 1.07.1994 года.

Согласно табелю учета норму рабочего времени отработала полностью.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет заработной платы медицинской сестре Фроловой Л.Н. за март.

ЗАДАЧА № 7

Младшей медицинской сестре по уходу за больными войсковой части 00000 Крейдич Л.А. повышение за контракт установлено в размере 50 %.

В должности младшей медицинской сестры непрерывно работает с 10.10.2004 года. В Вооруженных Силах Республики Беларусь непрерывно работает с 11.10.2001 года. Согласно табелю учета норму рабочего времени отработала полностью.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет заработной платы младшей медицинской сестре по уходу за больными Крейдич Л.А. за февраль.

ЗАДАЧА № 8

Рентгенолаборант войсковой части 00000 Белевич Т.И. имеющая высшую квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 50 %, согласно условиям контракта установлено максимальное повышение за особый характер труда.

Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 30 %.

В должности рентгенолаборанта непрерывно работает с 9.11.1998 года.

В Вооруженных Силах Республики Беларусь непрерывно работает с 1.07.1990 года.

Согласно таблице учета рабочего времени норму отработала полностью.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет заработной платы рентген лаборанту Белевич Т.И. за март.

ЗАДАЧА № 9

Библиотекарь клуба войсковой части 00000 Барановская Н.В., не имеющая квалификационной категории, работает в должности библиотекаря с 12 августа 2005 года. Повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Командиром воинской части Барановской Н.В. предоставлен отпуск без сохранения заработной платы с 3 по 10 марта. Продолжительность стажа для выплаты надбавки за выслугу лет в Министерстве обороны исчисляется с 4 апреля 2004 года.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату библиотекарю Барановской Н.В. за март.

ЗАДАЧА № 10

Заведующей библиотекой войсковой части 00000 Павловой Р.А. повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Среднегодовое число читателей библиотеки составляет 558 человек, а среднегодовое количество книговыдач составляет 3800. Павлова Р.А. работает в войсковой части 00000 с 19 февраля 2004 года. До поступления на работу в Вооруженных Силах не работала. Стаж работы по специальности исчисляется с 26 августа 1998 года. В апреле отработала все дни.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату заведующей библиотекой Павловой Р.А. за апрель.

ЗАДАЧА № 11

Артисту духового оркестра войсковой части 00000 Петрову А.В., имеющему вторую категорию, повышение за контракт установлено в размере 40 %.

В Вооруженных Силах Республики Беларусь работает непрерывно с 11.10.2008 года. Стаж работы по специальности на 1 апреля текущего года составляет 5 лет 2 месяца 17 дней.

В апреле отработал полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату Петрову А.В. за апрель.

ЗАДАЧА № 12

Заведующей клубом войсковой части 00000 Ивановой Т.Д. повышение за контракт установлено в размере 40 %. Клубом войсковой части 00000 оказывается 9 видов услуг.

Иванова Т.Д. принята на работу в воинскую часть с 7 июля 2007 года. До поступления на работу в Вооруженных Силах не работала. Стаж работы по специальности на 1 марта текущего года составляет 7 лет 2 месяца 15 дней.

В марте отработала полную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату заведующей клубом Ивановой Т.Д. за март.

ЗАДАЧА № 13

Водитель автомобиля ГАЗ-66, грузоподъемностью 3,5 тон, войсковой части 00000 Зубов Б.А. имеющий 2 класс водителя, повышение за контракт установлено в размере 40 % и повышение за характер и специфику труда – 10 %.

Зубов Б.А. принят на работу в воинскую часть 7 июля 2006 года. До поступления на работу проходил военную службу с 10 января 1999 года по 19 мая 2006 года.

В марте отработал полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату водителю Зубову Б.А. за март.

ЗАДАЧА № 14

Водитель седельного тягача КРАЗ-255 грузоподъемностью 7,5 тонн войсковой части 00000 Круглов А.Г., имеющий 1-й класс водителя, повышение за контракт установлено в размере 50 % и повышение за характер и специфику труда – 10 %.

Круглов А.Г. принят на работу в воинскую часть с 4 июля 1996 года.

В апреле отработал полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи начислить заработную плату водителю Круглову А.Г. за апрель.

ЗАДАЧА № 15

Водитель легкового автомобиля ВАЗ-2105, объем двигателя 1,5 литра войсковой части 00000 Иванов И.И. имеющий первый класс, повышение за контракт установлено в размере 50 %. Доплата за особый характер работы установлена в максимальном размере.

В Вооруженных Силах Республики Беларусь работает непрерывно с 11.10.2001 года.

В марте отработал полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 16

Водитель автобуса ПАЗ-66, габаритная длина автобуса 6 метров войсковой части 00000 Савич А.А. имеющий второй класс, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Кроме автобуса, за водителем Савичем А.А. закреплен автокран, грузоподъемностью 12 т.

В Вооруженных силах работает с 20.10.1993 года.

В апреле отработал полную месячную норму рабочего времени, работа выполнялась на обоих автомобилях.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 17

Заведующему столовой летного и инженерно-технического состава войсковой части 00000 Николаеву Н.Н., в столовой обслуживается 120 человек летного состава и 100 человек инженерно-технического состава, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 50 %. Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 11.03.2001 года. В апреле отработал полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 18

Повар столовой 3-го разряда Минаева Н.В. имеет стаж работы в Вооруженных Силах Республики Беларусь 8 лет 2 месяца 19 дней. Установлены повышения: за работу по контракту в размере 50 %, за характер и специфику труда – 10 %.

В марте отработала полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 19

Заведующая хранилищем Митина И.И. войсковой части 00000, повышение за контракт установлено в размере 40 %.

Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 15.03.2002 года. Надбавка за сложность и напряженность труда установлена в размере 30 %.

В апреле отработал полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 20

Начальнику финансовой части полка Кузенку Г.Д., повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 15.03.1989 г. Надбавка за сложность и напряженность труда установлена в размере 50 %.

В марте отработал полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 21

Бухгалтеру финансовой службы Иванова И.И. войсковой части 00000, не имеющей квалификационной категории, установлена с 1 февраля текущего года надбавка за сложность и напряженность работы в максимальном размере. Согласно заключенного контракта бухгалтеру Ивановой И.И. установлено повышение за контракт в размере 50 %.

Приказом командира воинской части на бухгалтера Иванову И.И. на период отпуска бухгалтера финансовой службы Коновой Ж.А. возложено выполнение ее обязанностей с оплатой 100 % оклада с 5 марта по 28 марта.

В марте отработала полную месячную норму рабочего времени.

Стаж работы в Вооруженных силах для выплаты надбавки за выслугу лет составляет 5 лет 2 мес. 12 дней.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату бухгалтеру финансовой службы Ивановой И.И. за март.

ЗАДАЧА № 22

Машинистке 1 категории Савич А.А. войсковой части 00000, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 30 %.

Стаж работы в вооруженных силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 1.08.1993 года.

С 2 по 10 апреля текущего года предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 23

Делопроизводителю тыла Петрову Г.И. войсковой части 00000 принята на работу 9 марта текущего года, повышение за контракт установлено в размере 40 %.

Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 24.01.1996 г. по 13.04.2007 г.

В марте отработала полную месячную норму рабочего времени.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 24

Начальнику КЭС бригады Морозу В.Н., повышение за контракт установлено в размере 50 %. Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 13.05.2002 г. Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 50 %. В апреле отработал все установленные рабочие дни.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 25

Слесарь-ремонтник инженерно-коммунального хозяйства 5-го разряда Карпов В.В., в войсковой части 00000 работает с 5 января 2003 года, повышение за контракт установлено в размере 50 %, установлено повышение за участие в производственном процессе в размере 20 %.

С 1.04.1989 года по 5.05.2001 года Карпов В.В. проходил военную службу в Российской Федерации в качестве военно-служащего по контракту.

В июле согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 167 часов, в т.ч. 36 часов в ночное время и 8 часов – 8 марта. Учет рабочего времени в воинской части установлен поквартальный.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 26

Рабочий по благоустройству 2-го разряда Ефимов В.В. в войсковой части 00000 работает с 2 января 2001, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

С 25.04.1994 года по 20.04.1996 года Ефимов В.В. проходил военную службу по призыву.

Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет до поступления на работу исчисляется с 2.08.1996 по 26.12.1999.

В апреле согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 169 часов. Учет рабочего времени в воинской части установлен поквартальный.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 27

Слесарю аварийно-восстановительных работ 5-го разряда Митину А.В. войсковой части 00000 установлены повышение за контракт в размере 40 % и повышение за характер и специфику труда в размере 20 %. Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 15.04.2001 года.

В марте согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 177 часов, в т.ч. 43 часа в ночное время. Учет рабочего времени в воинской части установлен поквартальный.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 28

Оператор котельной 4-го разряда Марчук Л.Г. принят на работу в воинскую часть 12 марта 2002 года. С 12 апреля текущего года Марчук Л.Г. допущен к работе в должности слесаря-ремонтника по совместительству на 0,5 ставки.

Повышение за контракт установлено в размере 50 %, и повышение за характер и специфику труда в размере 10 %, а по должности слесаря-ремонтника 5-го разряда – 20 %.

В апреле согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 163 часа, в т.ч. 32 часа в ночное время и по совместительству – 52 часа. Учет рабочего времени в воинской части установлен поквартальный.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 29

Рабочий по обслуживанию бани Примаков С.В., в войсковой части 00000 работает с 5 января 2010 года, повышение за контракт установлено в размере 30 %.

С 1.04.1993 года по 5.05.2005 года Примаков С.В. проходил военную службу в качестве военнослужащего по контракту.

В марте отработал 17 дней.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 30

Телеграфист 2-го класса Ефремов А.В. в войсковой части 00000 работает с 14 мая 1996, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

С 25.04.1994 по 20.04.1996 года Ефремов А.В. проходил военную службу по призыву.

В апреле согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 169 часов. Учет рабочего времени в воинской части установлен поквартальный.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ЗАДАЧА № 31

Начальник котельной войсковой части 00000 Мишин А.А., повышение за контракт установлено в размере 40 %. Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 15.04.2001 года. Надбавка за сложность и напряженность труда установлена в размере 50 %.

Котельная оборудована двумя котлами суммарной теплопроизводительностью 3,6 Гкал/час.

В марте согласно табеля учета рабочего времени отработал все дни. 27 марта текущего года Мишин А.А. уволен по соглашению сторон.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату при увольнении.

ЗАДАЧА № 32

Начальник инженерно-коммунального хозяйства войсковой части 00000 Плюев В.С., повышение за контракт установлено в размере 50 %. Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 24.11.1994 года. Надбавка за сложность и напряженность труда установлена в размере 50 %.

В подчинении у начальника инженерно-коммунального хозяйства четыре руководителя подразделений.

В марте согласно табеля учета рабочего времени отработал все дни.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 33

Начальник арсенала Карпович В.В. работает с 15.02.2003 года, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

С 1.05.1982 года по 25.05.1989 года Карпович В.В. проходил военную службу в Вооруженных Силах СССР на должностях офицерского состава. В марте отработал 18 дней.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 34

Количество часов работы начальника караула военизированной охраны артиллерийской базы вооружения Сомова В.И. в текущем году в соответствии с утвержденным годовым графиком работ (при шестидневной рабочей неделе) составило 1865 часов, в том числе: в апреле – 158 час. 30 мин.

Фактически Сомов В.И. отработал: в апреле – 158 час. 20 мин., в том числе 14 часов занятия по специальной подготовке, 48 часов в ночное время;

Повышение за особые условия труда установлено в размере 10 %, по условиям контракта 50 %. Продолжительность стажа для выплаты надбавки за выслугу лет более 15 лет. Надбавка за профессиональное мастерство установлена в размере 50 %, за сложность и напряженность труда – 30 %. Установлена надбавка за особые условия службы.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату Сомову В.И. за апрель.

ЗАДАЧА № 35

Главный инженер арсенала Иванов И.И. в работает с 02.01.2001, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Установлены надбавки за высокие достижения в работе – 20 %, сложность и напряженность труда – 30 %. Отработал в марте 20 дней.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 36

Начальник финансовой части базы ракетного топлива первого разряда Колоцей О.В. работает с 16.08.2004 года, повышение за контракт установлено в размере 50 %, надбавка за сложность и напряженность работы – 30 %.

С 1.05.1982 года по 25.05.2004 года Колоцей О.В. проходил военную службу в ВС на должностях офицерского состава.

С 13 по 18 марта текущего года был предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за март.

ЗАДАЧА № 37

Количество часов работы стрелка военизированной охраны войсковой части 00000 Ващилко В.В. в текущем году в соответствии с утвержденным годовым графиком работ (при шестидневной рабочей неделе) составило 1832 часов, в том числе в марте – 170 часов.

Фактически Ващилко В.В. отработал в марте – 170 часов, в том числе 20 часов занятия по специальной подготовке, 54 часа в ночное время.

Повышение за особые условия труда установлено в размере 20 %, по условиям контракта – 50 %.

Продолжительность стажа для выплаты надбавки за выслугу лет более 12 лет. Надбавка за профессиональное мастерство установлена в размере 50 %. Установлена надбавка за особые условия службы.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату Ващилко В.В. за март.

ЗАДАЧА № 38

Заведующий хранилищем арсенала Мищерук С.О. работает с 30.11.2000, повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 20 % и надбавка за особые условия труда в минимальном размере. Отработал в апреле все дни.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за апрель.

ТЕМА «МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ»

ЗАДАЧА № 39

На основании учебного штата и штатно-должностной книги составить Положение о материальном стимулировании гражданского персонала воинской части.

ЗАДАЧА № 40

Начальник финансовой части арсенала Драпей А.В. работает с 16.02.2002 года, повышение за контракт установлено в размере 50 %, надбавка за сложность и напряженность работы установлена в максимальном размере.

С 1.05.1987 года по 25.01.2002 года Драпей А.В. проходил военную службу в Вооруженных Силах на должностях офицерского состава. С 13 по 18 сентября текущего года был предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Премия, начислена в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за сентябрь.

ЗАДАЧА № 41

Водитель автомобиля ГАЗ-66, грузоподъемностью 3,5 тонн, войсковой части 00000 Кулешов Б.Ф. имеющий 2 класс водителя, повышение за контракт установлено в размере 40 % и повышение за характер и специфику труда – 10 %.

Кулешов Б.Ф. принят на работу в воинскую часть 7 июля 2006 года. До поступления на работу проходил военную службу с 10 января 1999 года по 19 мая 2006 года.

В сентябре отработал полную месячную норму рабочего времени. Премия, начислена в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату водителю Кулешову Б.Ф. за сентябрь.

ЗАДАЧА № 42

Слесарь-ремонтник инженерно-коммунального хозяйства 5-го разряда Шарпов Д.В., в войсковой части 00000 работает с 15 января 2005 года, повышение за контракт установлено в размере 50 %, установлено повышение за участие в производственном процессе в размере 20 %.

С 13.06.1996 года по 5.05.2001 года Карпов В.В. проходил военную службу в качестве военнослужащего по контракту, дислоцирующейся на территории Российской Федерации. В сентябре согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 167 часов. Премия, начислена в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за сентябрь.

ЗАДАЧА № 43

Оператор котельной 4-го разряда Марченко А.П. принят на работу в воинскую часть 17 марта 2003 года. Повышение за контракт установлено в размере 50 %, и повышение за участие в производственном процессе в размере 10 %. Заключенный контракт действует до 14 марта следующего года.

В сентябре согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 163 часа, в т.ч. 32 часа в ночное время. Учет рабочего времени в воинской части установлен поквартальный.

Премия, начислена в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Приказом командира воинской части от 25.09.т.г. № 78 Марченко А.П. выплачена премия из фонда экономии заработной платы в максимальном размере.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за сентябрь и выплатить материальную помощь за год.

ЗАДАЧА № 44

Начальник котельной Мишин А.А. работает в войсковой части 00000 с 14 марта текущего года, повышение за контракт установлено в размере 40 %. Стаж работы в Вооруженных Силах для выплаты надбавки за выслугу лет исчисляется с 15.04.2001 года. Надбавка за сложность и напряженность труда установлена в максимальном размере. Заключенный контракт действует до 15 декабря текущего года.

Котельная оборудована двумя котлами суммарной производительностью 3,9 Гкал/час.

В октябре согласно табеля учета рабочего времени отработал все дни. Премия, начислена в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за октябрь и оказать материальную помощь за год.

ЗАДАЧА № 45

Слесарь-ремонтник инженерно-коммунального хозяйства 5-го разряда Шарпов Д.В., в войсковой части 00000 работает с 25 января текущего года, повышение за контракт установлено в размере 50 %, установлено повышение за характер и специфику труда в размере 20 %.

С 13.06.1996 года по 5.05.2001 года Шарпов Д.В. проходил военную службу в Российской Федерации в качестве военнослужащего по контракту. В сентябре согласно графика и табеля учета рабочего времени отработал 160 часов.

Премия, начислена в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Согласно приказа командира воинской части от 14.09.т.г. № 71 Шарпов Д.В. премирован из фонда экономии заработной платы в размере 600 000 рублей.

Предыдущему слесарю-ремонтнику выплачена материальная помощь по день окончания контракта (26.04.т.г.).

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за сентябрь и оказать материальную помощь за год.

ТЕМА «ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ ЭКОНОМИИ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ»

ЗАДАЧА № 46

Данное задание выполняется в роли начальника финансовой службы войсковой части 00000.

Должностные лица воинской части:

- командир батальона – подполковник Борисов С.И.;
- начальник финансовой службы – обучаемый, выполняющий задание.

Подано заявление юрисконсультom Семеновым П.П. на выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск. Выплачена денежная компенсация за неиспользованную часть трудового отпуска по соглашению между работником и нанимателем за счет экономии заработной платы предшествующего периода.

Бухгалтеру Ивановой А.А. надбавка за особые условия установлена за ведение учета боеприпасов.

Делопроизводителю Степановой П.П. с 1 января текущего года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Бухгалтер Петров Г.Г. с 1 по 16 марта находился в социальном отпуске без сохранения заработной платы.

Инженеру Ветрову В.В. феврале текущего года установлена надбавка за выполнение срочной работы в размере 30 процентов ставки сроком на три месяца.

Техник Ключев М.М. предоставил больничный лист о временной нетрудоспособности с 17 по 31 марта текущего года.

Технику Орешкову А.А. снижен размер текущей премии с 60 до 40 процентов за невыполнение условий премирования.

Кладовщику Денисюку М.М. предоставлен трудовой отпуск с 17 марта по 9 апреля текущего года.

Должность повара вакантная по 16 марта текущего года.

Сторожу Соловьеву установлен сменный режим работы с суммированным учетом рабочего времени. Учетный период – квартал. Графиком работ запланирована работа в марте 180 часов. Фактически отработал 166 часов, в том числе в праздник 8 марта – 12 ч. Не вышел на работу в связи с временной нетрудоспособностью с 1 по 4 марта – 1 марта (12 ч) и 4 марта (12 ч).

Сторожу Медведеву А.А. установлен сменный режим работы с суммированным учетом рабочего времени. Учетный период – квартал. Графиком работ запланирована работа в марте 170 часов. Фактически отработал 194 часов, в том числе сверхурочно – 24 час. (1 и 4 марта вышел на работу по договоренности с нанимателем вместо заболевшего сторожа Соловьева Н.Н.).

Остатки фондов на 1 апреля текущего года:

- 1) экономия заработной платы – 320 500 рублей;
- 2) экономия фондов надбавок – 110 000 рублей;
- 3) экономия фондов премирования – 450 000 рублей.

Исходя из условия задачи № 46 и имеющихся данных произвести расчет неиспользованных средств фонда надбавок и текущего премирования (табл. 2.1–2.5 расчета экономии фонда заработной платы) за март.

ЗАДАЧА № 47

Исходя из расчетной ведомости за март текущего года и имеющихся данных произвести расчет распределения и учета использования неиспользованных средств фонда надбавок и фонда текущего премирования (табл. 3.1–3.4 расчета экономии фонда заработной платы) за март.

ТЕМА «ВЫПЛАТА ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ РАБОТНИКАМ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ»

ЗАДАЧА № 48

Слесарь-сантехник 5-го разряда Миронов Д.Н. войсковой части 00000, повышение за контракт установлено в размере 50 %, установлено повышение за характер и специфику труда в размере 20 %, в Вооруженных Силах Республики Беларусь работает с 20.04.2002 года.

15 сентября текущего года работник уволился по сокращению штата войсковой части 00000. Согласно табелю рабочего времени в текущем году отработал все рабочие дни.

Премирован в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании. Материальная помощь выплачена в августе в размере 1 200 000 рублей. Отпуск использовал в мае текущего года за рабочий период с 20 апреля текущего года по 20 апреля следующего года.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату и выходное пособие при увольнении.

ЗАДАЧА № 49

Водитель легкового автомобиля ВАЗ-2106, объем двигателя 1,3 литра войсковой части 00000 Сидоров С.С. имеющий третий класс, повышение за контракт установлено в размере 40 %, в Вооруженных Силах Республики Беларусь работает с 15.08 текущего года.

15 ноября текущего года уволился в связи с призывом на военную службу. Согласно табеля рабочего времени в августе–октябре текущего года отработал все рабочие дни. Премия в августе, сентябре, октябре текущего года начислена в размере, установленном в Положении о материальном стимулировании.

Материальная помощь не выплачивалась. Заявление работник написал при увольнении.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату и выходное пособие при увольнении.

ЗАДАЧА № 50

Машинистка 2-й категории Савельева А.А, повышение за контракт установлено в размере 50 %, в Вооруженных Силах Республики Беларусь работает с 1.08.1997 года.

20 ноября текущего года уволилась в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем.

Согласно табеля рабочего времени в июне–ноябре текущего года отработала все рабочие дни. Премия в июне–ноябре текущего года установлена в размере, предусмотренном условиями оплаты труда. Отпуск использовала по 1 августа текущего года

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату и выходное пособие при увольнении.

ЗАДАЧА № 51

Врач-стоматолог войсковой части 00000 Багдалов Р.Ш. имеет стаж медицинской работы 22 года и первую квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 50 %. Принят на работу на должность, подлежащую комплектованию военнослужащим.

Согласно условиям контракта установлено максимальное повышение за особый характер труда. Согласно приказа командира воинской части премирован из фонда экономии заработной платы в размере 900 000 рублей. Надбавка за сложность и напряженность труда установлена в размере 40 %.

28 августа текущего года уволен в связи с ликвидацией воинской части.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату и выходное пособие при увольнении, оказать материальную помощь за год.

ТЕМА «ПРАВИЛА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ»

ЗАДАЧА № 52

Заведующий складом Миронов А.В. войсковой части 00000, повышение за контракт установлено в размере 50 %, в Вооруженных Силах Республики Беларусь работает с 20.04.2002 года, надбавка за сложность и напряженность труда установлена в размере 40 %. 15 октября текущего года работник уходит в отпуск за рабочий период с 01.10. прошлого года по 30.09. текущего года.

Премия начислена в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Согласно табелю рабочего времени:

– с 1 по 4 ноября прошлого года брал отпуск без сохранения заработной платы;

– с 21 по 28 февраля и с 9 по 14 апреля текущего года болел;

– в остальных месяцах отработал все рабочие дни.

Начислить заработную плату за октябрь и отпускные.

ЗАДАЧА № 53

Слесарь-сантехник Варикин О.В. войсковой части 00000, повышение за контракт установлено в размере 50 %, установлено повышение за характер и специфику труда в размере 20 %. В Вооруженных Силах Республики Беларусь работает с 06.02. текущего года. Премирован в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

С 5 ноября текущего года убывает в отпуск авансом. Согласно табелю рабочего времени в марте, мае, июле, сентябре, октябре текущего года отработал все рабочие дни.

Начислить заработную плату за ноябрь и рассчитать отпускные.

**ТЕМА «ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ
ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ РАБОТНИКАМ
ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ»**

ЗАДАЧА № 54

Бухгалтеру финансовой службы Ивановой И.И. войсковой части 00000, не имеющей квалификационной категории, установлена с 1 октября надбавка за сложность и напряженность работы в максимальном размере. Согласно заключенного контракта бухгалтеру Ивановой И.И. установлено повышение за контракт в размере 50 %.

Стаж работы в Вооруженных силах для выплаты надбавки за выслугу лет составляет 5 лет 2 мес. 12 дней.

Согласно табелю учета рабочего времени отработала полностью. Премия установлена в размере, предусмотренном условиями оплаты труда. С 7 по 14 ноября отсутствовала на работе по причине временной нетрудоспособности. Листок временной нетрудоспособности представлен своевременно.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату бухгалтеру финансовой службы Ивановой И.И за ноябрь.

ЗАДАЧА № 55

Повар столовой 3-го разряда Минаева Н.В. имеет стаж работы в Вооруженных Силах Республики Беларусь 8 лет 2 месяца 19 дней. Установлены повышения за работу по контракту в размере 50 % ставки, за характер и специфику труда – 10 % ставки. В сентябре–октябре отработала полную месячную норму рабочего времени.

Премирован в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

С 21 ноября убывает в основной отпуск, а по его окончании в отпуск по беременности и родам.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату за ноябрь, отпускные и пособие по беременности и родам.

ЗАДАЧА № 56

Врач-стоматолог войсковой части Михайлович С.С. имеет стаж медицинской работы 12 лет, стаж в воинской части 8 лет и первую квалификационную категорию, повышение за контракт установлено в размере 50 %. Установлено повышение за особый характер труда в максимальном для нее размере.

Установлена надбавка за сложность и напряженность труда в размере 20 % оклада. Премия выплачена в полном размере, определенном для данной категории работников.

С 3 по 8 октября текущего года предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, с 20 октября текущего года убывает в отпуск по беременности и родам. В августе и сентябре отработала все рабочие дни.

Исходя из условия задачи, требуется произвести расчет заработной платы за октябрь текущего года и пособия по беременности и родам.

ЗАДАЧА № 57

Библиотекарь клуба войсковой части 00000 Михайлова Т.С., не имеющая квалификационной категории, работает в должности библиотекаря воинской части с 12 августа 2010 года. Повышение за контракт установлено в размере 50 %.

Командиром воинской части Михайловой Т.С. предоставлен отпуск без сохранения заработной платы с 1 по 5 октября текущего года. С 23 октября по 2 ноября текущего года отсутствовала на рабочем месте по причине болезни ребенка. Листок временной нетрудоспособности представлен своевременно.

Продолжительность стажа для выплаты надбавки за выслугу лет в Министерстве обороны исчисляется с 4 апреля 2002 года.

Премирована в полном размере, определенном для данной категории работников. В августе и сентябре отработала все рабочие дни.

Исходя из условия задачи, начислить заработную плату библиотекарю Михайловой Т.С. за октябрь.

ЗАДАЧА № 58

Слесарь-ремонтник котельной 5 разряда Беляев А.В. войсковой части 00000, повышение за контракт установлено в размере 40 %, установлено повышение за характер и специфику труда в размере 20 %, в Вооруженных Силах Республики Беларусь работает с 07.03. текущего года. С 5 ноября текущего года убывает в отпуск авансом.

Согласно табелю рабочего времени в мае, июле, сентябре текущего года отработал все рабочие дни. В октябре был предоставлен отпуск без сохранения заработной платы с 9 по 12 число. Премирован в размерах, установленных Положением о материальном стимулировании.

Начислить заработную плату за ноябрь и рассчитать отпускные.

**ТЕМА «ОСНОВАНИЯ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ.
ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО НАЧИСЛЕНИЮ И ВЫПЛАТЕ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ»**

ЗАДАЧА № 59

В войсковой части 00000 запускается котельная на зимний отопительный сезон с 19.10.2012 г. по 30.04.2013 г. Для обслуживания котельной необходимо 4,5 должности машиниста (кочегара) котельной (2 разряд). Основанием для содержания являются приказ НГШ-1-го заместителя Министра обороны от 25.09.2012 г. № 372 и приказ Министра обороны от 05.07.2011 г. № 566.

Требуется:

- 1) составить штатное расписание на содержание сезонных работников;
- 2) рассчитать фонд заработной платы и материальной помощи для составления заявки на выделение (уточнение) бюджетных ассигнований (лимитов обязательств).

Проверить правильность расчета количества должностей.

ЗАДАЧА № 60

На основании данных задачи № 59 составить расчетную ведомость на выплату заработной платы (ф. б/Ф) и отчет (ф.2-труд).

ТЕМАТИКА СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

ТЕМА «ТАРИФИКАЦИЯ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) РАБОТНИКОВ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ»

Занятие «Общие правила определения тарифных ставок (окладов), порядок повышения должностных окладов (ставка), размеры доплат и надбавок работникам воинской части. Установления окладов медицинскому персоналу»

1. Порядок определения тарифных ставок (окладов) гражданскому персоналу воинских частей.
2. Правила определения ставок (окладов) руководителям, специалистам и служащим воинских частей.
3. Правила и размеры повышения ставок (окладов), доплат и надбавок работникам воинских частей.

Занятие «Установление окладов медицинскому и фармацевтическому персоналу воинских частей»

1. Правила установления окладов врачебному, среднему и младшему медицинскому персоналу и персоналу аптечных учреждений (подразделений).
2. Повышения, доплаты, надбавки и другие выплаты медицинским и фармацевтическим работникам.
3. Правила составления тарификационного списка на медицинских и фармацевтических работников.

Занятие «Условия оплаты труда работникам отдельных категорий воинской части»

1. Особенности оплаты труда работников библиотек и других работников культурно-просветительных учреждений.

2. Условия оплаты труда и расчета месячных должностных окладов водителям автомобилей воинской части.

3. Правила составления тарификационного списка на библиотечных работников и водителей автомобилей.

4. Особенности оплаты труда работников столовых воинских частей.

5. Правила определения должностных окладов отдельных категориям руководителей (руководителям подразделений воинских частей), специалистам и служащим, отнесение воинских частей к группам по оплате труда.

6. Правила определения должностных окладов руководителей инженерно – коммунального хозяйства военных городков и котельных, заведующим общежитий и по должностям руководителей домоуправлений. Отнесение их к группам по оплате труда.

7. Правила определения месячных должностных окладов рабочих повременщиков, занятых в организациях бюджетной сферы.

8. Правила определения должностных окладов рабочих подсобных хозяйств воинских частей.

9. Правила установления должностных окладов руководителям арсеналов, баз и складов к группам по оплате труда.

10. Правила установления должностных окладов работникам военизированной охраны. Показатели отнесения подразделения охраны к группам по оплате труда.

ТЕМА «МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ»

Занятие «Материальное стимулирование гражданского персонала воинских частей»

1. Порядок исчисления и использования экономии фонда заработной платы.

2. Организация премирования работников воинских частей и исчисление неиспользованных средств фонда премирования.
3. Случаи снижения и лишения премии работников воинских частей.
4. Порядок установления надбавок за высокие производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ и исчисление неиспользованных средств фонда надбавок.
5. Порядок оказания и выплаты материальной помощи, исчисление неиспользованных средств фонда материальной помощи.

ТЕМА «ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ РАБОТНИКАМ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ»

Занятие «Порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам работникам воинских частей»

1. Виды пособий, выплачиваемые работникам воинских частей из Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты РБ:
 - пособие по временной нетрудоспособности;
 - пособие по беременности и родам.
2. Размеры выплачиваемых пособий, порядок их исчисления и выплаты.
3. Документация для назначения и выплаты пособия.

ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

1. Конституция Республики Беларусь.
2. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
4. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь.
5. Закон Республики Беларусь от 31.01.1995 № 3563-ХII «Об основах государственного социального страхования».
6. Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
7. Указ Президента Республики Беларусь от 25.10.2007 № 534 «О мерах по совершенствованию охранной деятельности».
8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.09.1997 № 1290 «Об утверждении положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам».
9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12.08.2002 № 1092 «О перечне видов заработка и (или) иного дохода, из которых производится удержание алиментов на содержание несовершеннолетних детей».
10. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13.01.2003 № 22 «О размере вреда, причиненного государственному имуществу».
11. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».
12. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 № 73 «О дополнительных отпусках за ра-

боту с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы».

13. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».

14. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день».

15. Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 12.01.2000 № 4 «Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, за стаж работы по специальности (в отрасли)».

16. Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21.01.2000 № 6 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями».

17. Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 «Об условиях и порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого за время трудового и социального отпусков».

18. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 9.03.1998 № 30 «Об утверждении Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников».

19. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.07.2005 № 89 «Перечень профессий рабочих с указанием тарифных разрядов (категорий), по которым в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, требуется среднее специальное образование».

20. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 02.01.2012 № 1 «Об утверждении Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих».

21. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

22. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10.12.2007 № 170 «О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

23. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь, Министерства экономики Республики Беларусь от 24.03.2003 № 39/69 «Об утверждении Инструкции о порядке определения размера причиненного государственному имуществу вреда в связи с утратой, повреждением (порчей), недостачей при проведении проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности государственных юридических лиц».

24. Постановление Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь от 15.11.2010 № 82 «Об установлении форм документов, необходимых для исчисления, уплаты налогов, сборов (пошлин), и о некоторых вопросах порядка их заполнения, представления подтверждения постоянного местонахождения иностранной организации, ведения учета выручки от реализации товаров (работ, услуг), доходов и расходов индивидуальными предпринимателями (частными нотариусами)».

25. Постановление Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 29.07.2008 № 92 «Об утверждении Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду».

26. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 5.04.2000 № 6 «О сокращенной продолжительности рабочего времени работников организаций здравоохранения любых организационно-правовых форм собственности».

27. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 9.07.2002 № 52/97 «Об утверждении Инструкции о порядке выдачи листов нетрудоспособности и справок временной нетрудоспособности».

28. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27.02.2006 № 8 «Перечень сложных хирургических вмешательств».

29. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22.12.2008 № 232 «Инструкция о порядке присвоения квалификационных категорий медицинским (фармацевтическим) работникам».

30. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8.06.2009 № 61 «Об утверждении номенклатуры должностей служащих с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием».

31. Постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 24.02.2005 № 04 «О повышении за стаж шифровальной работы».

32. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 24.11.2011 № 1030 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет гражданского персонала ВС».

33. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 12.08.2011 № 694 «Об утверждении Перечня должностей гражданского персонала Вооруженных Сил при исполнении

обязанностей, по которым осуществляется выплата надбавки за особые условия труда».

34. Постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 4.01.2008 № 2 «Об утверждении Инструкции о порядке выплаты надбавки за особые условия труда гражданскому персоналу Вооруженных Сил Республики Беларусь».

35. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 08.04.2011 № 250 «Об организации охранной деятельности в Вооруженных силах и транспортных войсках».

36. Закон Республики Беларусь от 8 ноября 2006 г. № 175-З «Об охранной деятельности в Республике Беларусь».

37. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 29.12.2012 № 1345 № «Об утверждении Инструкции о порядке материального стимулирования и оказании материальной помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил и транспортных войск».

38. Приказ Начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Беларусь от 21.06.2005 № 328 «О соблюдении законодательства Республики Беларусь о труде организационно-штатных мероприятий».

39. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 31.10.2002 № 45 «Инструкция о порядке исчисления стажа работы по специальности основных категорий специалистов учреждений и организаций образования».

40. Приказ Министра обороны от 02.11.2010 г. № 980 «О порядке составления и утверждения штатных расписаний на содержание гражданского персонала ВС и транспортных войск».

41. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 30.10.2003 № 912 «Об упорядочении оплаты труда гражданскому персоналу военных медицинских организаций Министерства обороны, медицинских подразделений соединений и воинских частей, военных учебных заведений и организаций Министерства обороны».

42. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 15.12.2003 № 1041 «Перечень организаций (клубов, домов офицеров, музеев, библиотек) и должностей работников, которым повышаются тарифные оклады».

43. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 19.04.2004 № 736 «О повышении тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности гражданскому персоналу Вооруженных Сил Республики Беларусь».

44. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 30.07.2012 № 761 «О применении в Вооруженных Силах Республики Беларусь нормативных правовых актов Республики Беларусь по оплате труда».

45. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 27.12.2010 № 1158 «Об утверждении Инструкции о порядке организации финансовой деятельности в Вооруженных Силах и транспортных войсках».

46. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 7.08.2009 № 633 «О некоторых вопросах заключения контрактов с гражданским персоналом Вооруженных Сил Республики Беларусь».

47. Приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27.08.1999 № 264 «Перечень учреждений и их подразделений, а также должностей, работа в которых дает право на повышение тарифных окладов (ставок) в связи с особым характером труда».

48. Приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20.11.2000 № 50 «Инструкция о порядке исчисления стажа работы по специальности основных категорий специалистов учреждений и организаций здравоохранения».

49. Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих».

50. Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих.

51. Квалификационные справочники должностей служащих.

52. Налоговый Кодекс Республики Беларусь от 29.12.2009 №72-З.

53. Постановление Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь от 31.12.2010 № 100 «О некоторых вопросах, связанных с исчислением и уплатой налогов с физических лиц».

Дополнительная литература

1. Разъяснение Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 21.09.1995 № 09-2/761 «О распространении действующего порядка государственного социального страхования на лиц, несущих службу в военизированной охране, органах специальной связи и горноспасательных частях».

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 05.05.2009 № 57 «Об утверждении Инструкции о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий».

3. Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 14.07.2010 № 111 «Об утверждении Методики по расчету фонда заработной платы с учетом фонда заработной платы работников организаций, не представляющих ежемесячно государственную статистическую отчетность по формам 12-т и 12-т (сводная) «Отчет по труду».

4. Указание помощника Министра обороны Республики Беларусь по вопросам военной экономики и финансам от 24.02.2010 № 12/5/172 «Рекомендации по отдельным вопросам оплаты труда гражданского персонала».

5. Указание помощника Министра обороны Республики Беларусь по вопросам военной экономики и финансам от 15.06.2004 № 12/509 «По отдельным вопросам оплаты и условиям труда гражданского персонала Вооруженных Сил Республики Беларусь».

6. Разъяснения помощника Министра обороны по вопросам военной экономики от 5.11.2004 № 12/899 «По отдельным вопросам оплаты труда, оформления трудовых отношений, организации труда и отдыха лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Республики Беларусь».

7. Разъяснения помощника Министра обороны по вопросам военной экономики от 5.11.2004 № 12/900 «По отдельным вопросам аттестации, организации и оплаты труда медицинских и фармацевтических работников».

8. Разъяснения помощника Министра обороны по вопросам военной экономики от 13.01.2005 № 12/34 «По отдельным вопросам и условиям труда гражданского персонала Вооруженных Сил Республики Беларусь».

9. Рекомендации исполняющего обязанности помощника Министра обороны Республики Беларусь по вопросам военной экономики и финансам - начальника Главного финансово-экономического управления Министерства обороны Республики Беларусь от 7.09.2005 №12/5/919 «По отдельным вопросам оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Республики Беларусь».

10. Рекомендации помощника Министра обороны Республики Беларусь по вопросам военной экономики и финансам от 24.11.2005 № 12/5/1150 «По отдельным вопросам оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Республики Беларусь».

11. Рекомендации помощника Министра обороны Республики Беларусь по вопросам военной экономики и финансам - начальника Главного финансово-экономического управления Министерства обороны Республики Беларусь от 27.02.2006 №12/5/199 «По отдельным вопросам оплаты труда гражданского персоналу Вооруженных Сил Республики Беларусь».

12. Рекомендации Помощника Министра обороны по вопросам военной экономики по отдельным вопросам оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил и транспортных войск Республики Беларусь от 20.04.2007 № 12/5/380.

13. Рекомендации Помощника Министра обороны по вопросам военной экономики по отдельным вопросам оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил и транспортных войск Республики Беларусь от 26.09.2007 № 12/5/898.

14. Указание помощника Министра обороны Республики Беларусь по вопросам военной экономики и финансам от 27.12.2007 № 12/5/1203 «О порядке составления Сведений о среднесписочной численности и фонде заработной платы гражданского персонала».

15. Рекомендации Помощника Министра обороны по вопросам военной экономики и финансам по вопросам оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил и транспортных войск Республики Беларусь от 25.03.2008 № 12/5/319.

16. Рекомендации Исполняющего обязанности помощника Министра обороны по вопросам военной экономики от 22.04.2008 № 12/5/404 «По вопросам организации и оплаты труда гражданского персонала военизированной охраны Вооруженных Сил и транспортных войск Республики Беларусь».

17. Указание помощника Министра обороны Республики Беларусь по вопросам военной экономики и финансам от 7.07.2009 № 12/5/545 «Разъяснение о порядке исчисления фонда экономии заработной платы, неиспользованных средств текущего премирования, неиспользованных средств фонда надбавок за высокие производственные достижения, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, неиспользованных средств текущей материальной помощи».

18. Постановление Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 29.07.2011 № 194 «Об утверждении формы государственной статистической отчетности 1-т (сводная) «Отчет по труду».

19. Постановлением Министерства труда РБ и социальной защиты РБ от 14.01.2013 № 8 «О введении корректирующих коэффициентов к тарифным ставкам (окладам) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций».

Учебное издание

**ОПЛАТА ТРУДА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ**

Практикум

*для курсантов специальности 1-25 01 07 «Экономика
и управление на предприятии» специализации
1-25 01 07 30 «Финансовое обеспечение и экономика
боевой и хозяйственной деятельности войск»*

Составитель

НОВИКОВ Андрей Анатольевич

Технический редактор *Д. А. Исаев*

Подписано в печать 29.08.2013. Формат 60×84 1/16. Бумага офсетная. Ризография.

Усл. печ. л. 2,91. Уч.-изд. л. 2,27. Тираж 100. Заказ 575.

Издатель и полиграфическое исполнение: Белорусский национальный технический университет. ЛИ № 02330/0494349 от 16.03.2009. Пр. Независимости, 65. 220013, г. Минск.