

повышенный уровень шума, опасность возгорания и возможные травмы при извлечении застрявшей бумаги.

Вредные вещества несут наибольшую опасность для здоровья. В процессе работы принтера в воздух выделяется озон – газ, возникающий из обычного кислорода воздуха под воздействием высокого напряжения. Этот газ при превышении определенной концентрации начинает действовать на организм угнетающе. Основные причины превышения концентрации озона – плохая вентиляция и несвоевременная замена в принтере озонового фильтра.

При работе лазерных принтеров выделяются органические вещества, в состав которых входят канцерогенные и другие опасные для здоровья компоненты. Наиболее известные из них: trichloroethane (вызывает раздражение кожи), изооктан, толуол (вызывает усталость, сонливость, раздражение слизистых оболочек), ксилол (вызывает нарушение менструального цикла, почечную недостаточность), бензол (канцерогенное и тератогенное вещество) [2].

Для минимизации воздействия рассмотренных негативных факторов необходим комплексный подход, в основе которого лежит соблюдение следующих принципов:

- правильная организация и оснащение рабочего места маркетолога с учетом требований эргономики и санитарно-гигиенической безопасности;
- соблюдение режима труда и отдыха.

#### **Список использованных источников**

1. Проблема обеспечения здоровых и безопасных условий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://elib.bspu.by/bitstream/doc/1598/1/Статья\\_K-Ч2.pdf](http://elib.bspu.by/bitstream/doc/1598/1/Статья_K-Ч2.pdf). – Дата доступа: 16.03.2019.

2. Опасные и вредные факторы при работе лазерных принтеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.znakcomplect.ru/poleznosti/example/ot-v-ofise/vrednye-factory-lazernyx-printerov.html>. – Дата доступа: 16.03.2019.

УДК 331.45-05

#### **О правах и защите молодого специалиста**

Студентка гр. 112081-15 Жабурденюк Е.С.

Научный руководитель – Вершеня Е.Г.

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

Каждый год выпускники учебных заведений сталкиваются с поиском работы по специальности. И в качестве защиты учащихся наше государство предусматривает такую процедуру как распределение. Распределение – процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственным органом в целях социальной защиты выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих.

Согласно пункту 5 статьи 82 «Кодекса Республики Беларусь об образовании», выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению, молодыми специалистами.

Молодой специалист в соответствии с законодательством имеет право на:

- трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;
- отдых продолжительностью тридцать один календарный день. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;
- денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь;

– компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде.

Наниматель обязан заключить трудовой договор с молодым специалистом, прибывшим на работу по распределению. В свою очередь, молодые специалисты, заключившие трудовой договор, имеют право параллельно осуществлять деятельность по гражданско-правовым договорам, а также работать по совместительству.

**Отдых.** Отдых используется выпускником для трудоустройства в организацию по распределению (направлению). В случае, если выпускник уже состоит в трудовых отношениях, использование им отдыха возможно только путем предоставления ему трудового или социального отпуска. Например, по согласованию с нанимателем может быть оформлен социальный отпуск по семейно-бытовым или иным уважительным причинам на основании статьи 190 Трудового кодекса РБ.

**Денежная помощь.** В соответствии с пунктом 25 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821, выплачивается денежная помощь:

– молодым специалистам, а также выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, которые направлены на работу, в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

– молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отпуска.

Гарантии и компенсации в связи с переездом. Согласно части первой статьи 96 Трудового кодекса РБ выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

– стоимость проезда выпускника и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

– расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

– суточные за каждый день нахождения молодого специалиста в пути выплачиваются в соответствии с законодательством о служебных командировках. Выплата суточных осуществляется в размерах, установленных Министерством финансов Республики Беларусь. Выплата производится за каждый день нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути;

– единовременное пособие в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по месту работы и на каждого переезжающего члена семьи – в размере четверти пособия на самого молодого специалиста. Молодым специалистам и членам их семей, направленным на работу в порядке персонального распределения по месту нахождения учреждения образования, где они обучались, единовременное пособие выплачивается, если они до обучения постоянно проживали в другой местности. И, наоборот, единовременное пособие не выплачивается, если молодой специалист направлен на работу по месту своего прежнего места жительства. Если до учебы молодой специалист проживал в общежитии, либо жилом помещении по договору аренды (найма), компенсация выплачивается полностью.

Компенсации, выплаченные в связи с переездом на работу в другую местность, в соответствии со статьей 98 Трудового кодекса РБ, должны быть возвращены нанимателю, выплатившему их, полностью, если работник:

- не явился на работу или отказался приступить к ней без уважительной причины;
- до окончания срока работы, предусмотренного законодательством о труде, трудовым договором, уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства явились основанием для прекращения трудового договора.

При неявке на работу или отказе приступить к работе по уважительной причине работник обязан вернуть полученные средства, за исключением понесенных путевых расходов.

Кредиты и льготы. Также в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.11.2000 № 63 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан», выпускникам государственных учреждений образования, получившим среднее специальное или высшее образование и приступившим к работе по распределению не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, предоставляются льготные кредиты в течение двух лет после окончания этих учреждений образования.

На выпускников учреждений образования, получивших возможность самостоятельного трудоустройства, положения законодательства о предоставлении вышеуказанных гарантий и компенсаций не распространяются.

УДК 331.45

### **Исследование и оценка условий труда персонала предприятий молочно-консервной промышленности**

Студент гр. 10701215 Царь А.И.  
Научный руководитель – Журавков Н.М.  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

Исследования проводились с целью аттестации рабочих мест персонала по условиям труда Новогрудского маслодельного комбината ОАО «Лидский молочно-консервный комбинат».

Изучались основные санитарно-гигиенические параметры сопутствующие проведению технологических процессов производства молочных продуктов: уровни шума и вибрации; температура, относительная влажность, скорость движения воздуха, интенсивность теплового излучения, а также химические и психофизиологические факторы.

Исследованиями установлено, что максимальные уровни от работающего технологического оборудования обнаружены в рабочих зонах персонала следующих профессий:

- аппаратный участок: аппаратчик пастеризации (88 дБА), маслодел (89 дБА);
- на участке централизованной мойки: оператор централизованной мойки (89 дБА), машинист моечных машин (87 дБА);
- в цехе сухого обезжиренного молока: аппаратчик производства сухих молочных продуктов (88 дБА), аппаратчик упаривания сгущенных продуктов (91 дБА), оператор линии в производстве пищевой продукции (89 дБА);
- в сыродельном цехе: сыродел-мастер по созреванию сыров (87 – 88 дБА), прессовщик сыра (87 дБА);