

УДК 377.4

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА  
В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОБЛАСТИ**

Студент гр. 11902116 Шешко В.В.

*Научный руководитель – ст. преподаватель Третьякова Е.С.*

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

Профессиональная подготовка считается основополагающим направлением обучения профессии персонала. В учебном процессе у работника развивается интеллектуальные способности, а также возможность анализировать те или иные ситуации, а подготовка связана с приобретением навыков и знаний которые относятся к выполнению непосредственно заданной работы. Профессиональное обучение должно увеличивать свою способность к инновациям [1].

Повышение квалификации – обучение персонала для успешного выполнения поставленных целей, иными словами совершенствование привычных умений. Одновременно с этим любое современное освоение профессии ставит себе цели не только на сегодняшний день, но и на ситуации в будущем. Как правило, персонала готовится и, непосредственно, приступает к повышению квалификации, что считается одной из основополагающих частей в профессиональном развитии персонала.

Такой тип обучения в машиностроительной области нацелен на обучение уже действующих работников практическим навыкам, умениям и знаниям в своей отрасли на более высоком уровне. Оно входит в особый процесс обучения и занимает достаточно длинный период времени на протяжении всего процесса обучения.

Обучение персонала на производстве проводится в составе различных учебных групп и происходит согласно двум основным этапам:

- первый этап – обучение под четким руководством мастера на материально-технической базе (отрезок времени, когда демонстрируются и, как следствие, усваиваются и закрепляются на практике стандартные задания, выполняются учебно-производственные тесты, далее с помощью полученных знаний и навыков выполняются

более сложные задания, а также осваиваются новые приборы, приспособления и материалы);

- второй этап – процесс протекает, непосредственно, на рабочих местах под наблюдением либо мастера, ответственного за обучение на производстве, либо другого высококвалифицированного рабочего, который при этом не освобождается от основной своей работы на время проведения такой практики, либо инструктором этого обучения (считается периодом самостоятельной деятельности под наблюдением ответственного лица) [2].

Уровень квалификации зависит от опыта и образования персонала: работники наивысшей квалификации, как правило, имеют ученые степени; работники высшей квалификации — опыт и обязательно высшее образование; работники средней квалификации — среднее или же средне-специальное образование; специалисты — не имеют специального образования, но занимают руководящие должности [3].

В современных организациях, и в том числе в организациях машиностроительного профиля, подготовка и сам процесс повышения квалификации используется для развития работников и организации как единое целое, выступает в качестве преобразовательного инструмента [2].

### *Литература*

3. Повышение квалификации персонала [Электронный ресурс]. Режим доступа:  
[https://knowledge.allbest.ru/management/3c0a65625b2ad78b4d43b89421306c27\\_0.html](https://knowledge.allbest.ru/management/3c0a65625b2ad78b4d43b89421306c27_0.html)
4. Сущность подготовки и повышения квалификации в развитии персонала [Электронный ресурс]. Режим доступа:  
<https://studfiles.net/preview/5012471/page:21/>
5. Определение и повышение квалификации работника согласно законодательству [Электронный ресурс]. Режим доступа:  
<https://promdevelop.ru/rabota/opredelenie-i-povyshenie-kvalifikatsii-rabotnika-soglasno-zakonodatelstvu/>