

УДК 331.5

ББК 65.24

ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ КАК ИНДИКАТОР СБАЛАНСИРОВАННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ

Г. А. Примаченок

prima.galina@tut.by

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры логистики Института бизнеса
Белорусский государственный университет
г. Минск, Республика Беларусь

О. А. Лабейко

olgalabeyko@bk.ru

старший преподаватель кафедры
теоретической и прикладной экономики
Барановичский государственный университет
г. Барановичи, Республика Беларусь

В статье изложены теоретические и практические аспекты государственной политики содействия занятости населения с инвалидностью. Рассматриваются специфические особенности формирования трудового потенциала населения с инвалидностью, методы и инструменты трудоустройства указанной группы населения, механизм экономического и финансового обеспечения их интеграции в трудовую деятельность. Это позволило уточнить цель, задачи, принципы государственной политики в области содействия занятости населения с инвалидностью.

Ключевые слова: политика занятости населения, трудовая активность, инвалидность, институциональные, экономические и финансовые барьеры, социальная и экономическая самостоятельность, социальная и экономическая ответственность.

Введение. Во многих странах с социальной рыночной системой хозяйствования, и Беларусь не является исключением, люди с инвалидностью кроме социальной поддержки испытывают определенную социальную необходимость в обеспечении мобильности и активности их личного потенциала. Возможности для реализации их активности обеспечиваются, в том числе, мерами и механизмами сбалансированной политики занятости. Сбалансированность, как качество политики занятости, проявляется в том случае, если эта политика способствует полному или частичному вовлечению этой группы населения в общественное производство.

В противном случае представители этой группы населения испытывают экономическую изоляцию, связанную со сложностью их индивидуальной интеграции в социально-экономическую структуру общества на основе равноправного полноценного участия в национальной экономике. Экономическое неравенство этой группы населения относительно других структурных элементов населения может проявляться в различных формах. Наиболее важными можно считать возникновение институциональных, экономических и финансовых барьеров, которые ограничивают индивидуальную экономическую свободу этой группы населения и не позволяют им участвовать в главных общественных сферах жизни. Ограничения экономической свободы инвалидов проявляются в упущенных возможностях для них и членов их семей, а также ведут к искусственному сокращению их семейного дохода в условиях отсутствия возможностей трудоустройства и продолжительной скрытой безработицы.

Вместе с тем, по мнению международного научного сообщества, обеспечение занятости граждан с инвалидностью создает социальные и экономические гарантии достойного уровня и качества не только их жизни, но и их семей, что в долгосрочной перспективе способствует стабильности гражданского общества.

Результаты и их обсуждение. Создание условий для полной занятости населения является важнейшей функцией и приоритетным направлением социальной политики государства. В современных условиях эта политика характеризуется неоднородностью и включает комплекс мероприятий по стимулированию занятости и увеличению рабочих мест, регулированию доходов населения, социальной поддержке и защите нетрудоспособных граждан, развитию отраслей социальной сферы.

Так, Х. Ламперт в область социальной политики включал регулирование трудовых отношений наемных работников, социальную защиту отдельных групп населения, политику в области образования, защиты потребителей, конкуренции, экологии. По мнению ученого, социальная политика отождествляется с социальным порядком, то есть устройством общества на основе конституциональных социальных норм, а также ряда социальных институтов [1, с. 48]. Создание условий для реализации социальных институтов требует определенного перераспределения ресурсов и доходов, что, в свою очередь, предполагает необходимость выработки комбинированных мер социально-экономического характера, а также закрепления их на институциональном уровне (надконституционном и конституционном).

По мере развития социально-рыночных механизмов хозяйствования на постсоветском пространстве предметом дискуссии среди научного сообщества становятся не только вопросы новой роли и функций государства в решении социальных проблем (В. С. Пригорина, О. А. Канаева, Н. А. Волгина, Г. А. Ахинов, С. А. Анисимова, Е. Р. Ярская-Смирнова, П. В. Романов, С. Н. Смирнова и др.), но и обеспечение эффективной занятости в условиях гарантии конституционных прав граждан в области труда, образования, охраны здоровья и социальной защиты.

Так постепенно формируется два подхода к исследованию социальной политики. В узком смысле социальная политика выступает как система мер государства, направленная на поддержку социально уязвимых категорий граждан. В широком толковании социальная политика должна быть направлена на развитие общественных институтов, обеспечивающих эффективное функционирование экономики и создание благоприятных условий для самореализации и развития человека [2, с. 29].

Расширенного толкования социальной политики придерживается Г. А. Ахинов, который включает в нее политику занятости, создание условий для достойного труда; политику регулирования доходов и другие направления. Придерживаясь широкого понимания сущности социальной политики, С. А. Анисимова объектом социального регулирования называет практически все население страны, субъектами – государство и государственные учреждения, органы местного самоуправления, внебюджетные фонды, общественные, благотворительные и иные негосударственные объединения, коммерческие структуры и бизнес, граждан через участие в гражданских инициативах, группах самопомощи [3 с. 43–44]. Через такое расширенное толкование границы социальной политики выглядят несколько размытыми. Однако с позиции иерархии отношений, ею регулируемых, главным в расширенном толковании социальной политики следует считать выделение в ней институционального уровня (надконституционного и конституционного).

На основе выделения этого уровня возможна субординация мер политики, обеспечивающих равные права и реализацию не только социальных, но и экономических возможностей для всех групп населения (включая инвалидов).

Прикладные аспекты совершенствования политики занятости нашли отражение в работах белорусских ученых Е. В. Ванкевич, Э. А. Лутохиной, И. М. Лемешевского,

М. И. Ноздрин-Плотницкого, А. П. Моровой, П. Г. Никитенко, Н. М. Зубко, Н. Н. Бондаря и др. Так, по мнению Э. А. Лутохиной [4, с. 112], И. М. Лемешевского [5, с. 218], основу твердой социальной политики государства составляют принципы, реализация которых предполагает возможное участие инвалидов в общественном производстве на равных или выравненных условиях:

1) принцип социального равенства, означающий равенство перед законом всех членов общества;

2) принцип социальной солидарности, понимаемый как объединенная поддержка на основе общности интересов, целей населения страны;

3) принцип социальной справедливости, означающий социально-экономическую симметричность и эквивалентность за счет соответствия прав и обязанностей, свободы и ответственности и реального социально-экономического положения человека в обществе.

До настоящего времени, несмотря на значительные изменения приоритетных направлений государственной политики содействия занятости населения в рамках развития национальной социально ориентированной модели, проблемы включения людей с инвалидностью в сферу трудовых отношений стоят крайне остро. Сложившаяся ситуация обусловлена рядом серьезных несоответствий в развитии направлений социальной политики государства. Это способствует искусственному созданию или возникновению институциональных, экономических и финансовых проблем, к важнейшим из которых можно отнести следующие теоретические и практические проблемы:

– отсутствие комплексного подхода к установлению количественных и качественных параметров трудового потенциала лиц с инвалидностью трудоспособного возраста, следовательно, и последовательного создания условий для использования преимуществ комплексного механизма реализации их трудового потенциала;

– крайне низкий уровень гражданской активности, и, как следствие, занятости в общественном производстве, высокие показатели продолжительности безработицы этой группы населения по сравнению с другими категориями безработных и как следствие низкий уровень качества их жизни и членов их семей;

– патерналистская роль государства в регулировании трудовых отношений населения с инвалидностью, которая постепенно формирует снижение социальной ответственности и заинтересованности организаций и общественных объединений инвалидов, осуществляющих профессиональную и трудовую реабилитацию, не нацеленность самих людей с инвалидностью на достижение экономической самостоятельности, независимости и социально-экономической активности;

– несовершенство действующих в отечественной практике мер профессиональной и трудовой реабилитации, низкий уровень и узость охвата населения с инвалидностью по сравнению с его объективными и субъективными потребностями в объемах и видах профессиональной и трудовой реабилитации [6].

В современных условиях развития национальной экономики методологической основой интеграции человека с устойчивым нарушением здоровья в сферу трудовых отношений должна быть биопсихосоциальная модель инвалидности. Эта модель использовалась при разработке Международной классификации функционирования, ограничений жизнедеятельности и здоровья, а также положена в основу решения проблем инвалидности в Конвенции о правах инвалидов.

В соответствии с данным подходом возможность участия человека с нарушениями здоровья в труде устанавливается исходя не только из его психофизического состояния. Дополнительно учитываются личностные факторы (в совокупности представляют трудовой потенциал) и факторы окружающей среды.

Факторы окружающей среды являются внешними по отношению к человеку и могут оказывать положительное или отрицательное влияние на его трудоустройство,

соответственно выступать в качестве вспомогательных факторов или формировать устойчивые институциональные, экономические или финансовые барьеры, обособляемые и формирующие в социально-экономической системе различные виды упущенных возможностей, которые влияют не только на положение в обществе этой группы населения, но и на их материальное положение в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Окружающая среда с различными барьерами и без облегчающих факторов будет ограничивать возможность участия человека в труде, среда же с облегчающими факторами, наоборот, может способствовать его включению в общественное производство и перспективному развитию личности.

К факторам окружающей среды в трудовой сфере, прежде всего, следует отнести условия функционирования и степень регулирования рынка труда, факторы производственной среды и трудового процесса (микроэкономический уровень). К основным же макроэкономическим факторам следует отнести институциональные меры по использованию комплексного механизма реализации трудового потенциала лиц с инвалидностью [7]. Поэтому обеспечение достойного уровня трудовой активности лиц с инвалидностью возможно в условиях, когда рынок труда и производственная среда (предприятия, рабочего места) являются открытыми, инклюзивными и доступными на основе сбалансированной равной реализации прав всех членов общества, включая инвалидов.

Обозначенные условия требуют выработки комплексной, последовательной и долгосрочной государственной политики в области содействия занятости населения с инвалидностью, включающей решение ряда задач:

- 1) выявление и учет специфических особенностей совокупных способностей к труду лиц с устойчивым нарушением здоровья;
- 2) выработка на этой основе действенных методов и инструментов трудоустройства указанной группы населения;
- 3) разработка механизма экономического и финансового обеспечения реализации политики занятости населения с инвалидностью.

Потребность изучения и определения совокупных способностей к труду населения с инвалидностью возникла у ученых не так давно, поскольку долгое время в хозяйственной практике осуществлялось традиционное пенсионирование граждан с инвалидностью, на основе широко применяемой медицинской модели. Она описывает инвалидность как индивидуальную проблему человека, вызванную исключительно болезнью, расстройством функций и структур организма. Восстановление (компенсация) ограничений жизнедеятельности человека, в том числе способности к трудовой деятельности, может быть достигнуто посредством медицинской помощи, медикаментозного лечения. Поэтому среди работодателей сформировалось мнение о низкой производительности труда и мотивации к трудовой деятельности граждан с инвалидностью.

Научные исследования отдельных качественных характеристик трудового потенциала населения с инвалидностью, способов и механизмов восстановления способностей к труду граждан с инвалидностью нашли отражение в трудах В. В. Быстрых, А. В. Гладышевой, Е. А. Захаровой, О. А. Осиповой, О. В. Сенюковой, Е. М. Старобиной, К. А. Топилина и др.

В работе А. В. Гладышевой трудовой потенциал лиц с инвалидностью определяется как ресурсная категория, включающая знания, профессиональный опыт и навыки. При этом автор указывает, что имеющиеся у данной группы населения нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма приводят к ограничению их трудовых возможностей. Специфика трудового потенциала инвалидов заключается в ограни-

ченных способностях к трудовой деятельности, которые проявляются в каждой из подсистем отношений занятости [8, с. 12].

Е. А. Захарова при определении статуса инвалидов на рынке труда, выявлении возможностей индивидуального характера основывается на том положении, что инвалидность является состоянием человека, вызванным нарушенным здоровьем. К существенным характеристикам трудового потенциала населения с инвалидностью автор относит степень ограничения к трудовой деятельности (легкая или средней тяжести), сроки и причину установленной инвалидности [9, с. 14].

Качественно иной подход к исследованию содержания трудового потенциала населения с инвалидностью применен в работе К. А. Топилина. Ученый рассматривает трудовой потенциал инвалида как часть его человеческого капитала. Автор указывает, что именно нарушение здоровья инвалида является ключевым фактором возникновения ограничений в сфере труда, однако оно может быть компенсировано за счет развития иных компонентов человеческого капитала, таких как образование, профессиональные знания и опыт и т. п. [10, с. 9].

Изучение существенных характеристик трудового потенциала населения с инвалидностью позволило установить, что в научных исследованиях специфика исследуемой группы населения выражается в ограничении их способностей к трудовой деятельности, дифференциация лиц с инвалидностью в трудоспособном возрасте осуществляется в соответствии с установленным диагнозом и группой инвалидности. По нашему мнению, определение трудовых возможностей исследуемой группы населения исходя из состояния здоровья, установленного медицинского диагноза, видится узким и негибким.

В современном подходе, основанном на расширенной трактовке инвалидности, возможности участия лиц с инвалидностью в труде определяются не только состоянием здоровья, но и врожденными способностями, профессиональными знаниями и навыками, а также социально-экономическими условиями, касающимися организации производственной среды, трудового процесса и производственного пространства, которые могут стимулировать либо ограничивать развитие и реализацию их трудового потенциала.

Именно представление о сущности трудового потенциала населения с инвалидностью должно влиять на определение направлений и инструментов реализации политики занятости в рамках социальной политики государства. Современные методы регулирования отношений занятости населения с инвалидностью, новые направления и инструменты профессиональной и трудовой реабилитации инвалидов нашли отражение в научных исследованиях Е. В. Белозеровой, Н. М. Бельковой, Н. В. Гашениной, В. Н. Зязина, С. А. Осипова, А. Е. Разинова, А. Б. Чещевик и др.

В работе Н. В. Гашениной выделены три группы причин, влияющих на особенности занятости населения с инвалидностью: первая группа связана со специфическими особенностями их трудового потенциала, вторая – с особенностями формирования спроса и предложения в данном сегменте рынка труда, третья обусловлена макроэкономическими факторами. Автор обосновываются новые инструменты обеспечения занятости инвалидов, такие как компенсация потерь работодателей вследствие длительной потери трудоспособности работника с инвалидностью; оперативный подбор временного работника из числа зарегистрированных безработных на срок болезни работника с инвалидностью. Н. В. Гашенина указывает на необходимость перераспределения функции содействия в трудоустройстве граждан с инвалидностью между всеми субъектами социально-трудовых отношений [11, с. 12].

Предложения по разделению ответственности в решении проблем занятости населения с инвалидностью высказаны С. А. Осиповым [12, с. 9]. По мнению автора, эффективность системы содействия занятости инвалидов определяется активностью и степенью взаимодействия всех ее субъектов. К действенным мерам по расширению возможностей трудоустройства населения с инвалидностью С. А. Осипов относит поддержку

экономических инициатив путем создания научно-производственных комплексов, основными задачами которых должны стать: помощь в организации предпринимательской деятельности и предоставление профессиональных консультаций, информационных услуг. Учредителями данных центров могут выступать органы исполнительной власти, предприятия, вузы, банки, фонды, другие заинтересованные организации.

В работе А. Е. Разинова указывается на необходимость развития организационно-экономических механизмов содействия занятости населения с инвалидностью посредством:

- создания рабочих мест с применением дистанционных форм занятости;
- развития взаимодействия между органами службы занятости и органами медико-социальной экспертизы;
- введения в штат государственных служб занятости специалистов по поддерживаемому трудоустройству [13, с. 6].

По мнению Н. М. Бельковой, расширению возможностей включения населения с инвалидностью в социально-трудовые отношения будет способствовать организация его трудовой занятости на основе аутсорсинга [14, с. 15].

Таким образом, в современных условиях развития трудовая активность населения с инвалидностью определяется как основная детерминанта их экономической самостоятельности и успешной социальной интеграции. При этом имеющиеся научные исследования посвящены изучению некоторых аспектов механизма обеспечения занятости инвалидов, направлены на совершенствование отдельных мер трудоустройства исследуемой группы населения.

Актуальной задачей и необходимым условием реализации мероприятий политики занятости населения с инвалидностью является ее финансовое обеспечение. Практика показывает, что в Республике Беларусь финансирование и компенсация затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов осуществляется за счет средств государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты [15]. За счет средств Фонда осуществляются:

- финансирование расходов и компенсация затрат на создание специализированных рабочих мест в организациях, которым решениями местных исполнительных и распорядительных органов или специальными государственными программами установлены задания по созданию специализированных рабочих мест для инвалидов;
- компенсация затрат нанимателей на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов свыше трех процентов от среднесписочной численности работников, а также за приобретенное специализированное оборудование для создания рабочих мест для инвалидов;
- компенсация затрат организаций на сохранение рабочих мест для инвалидов.

Финансирование расходов организаций и компенсация затрат нанимателям, организациям на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов осуществляются комитетами по труду, занятости и социальной защите в пределах средств, предусмотренных на эти цели соответствующими программами содействия занятости населения. Таким образом, в хозяйственной практике выработан порядок финансирования только одного из направлений содействия занятости населения с инвалидностью. При этом объем финансирования не привязан и не может быть спланирован исходя из численности инвалидов, видов профессиональной и трудовой реабилитации.

Денежные средства, направляемые на создание специализированных рабочих мест для инвалидов, не коррелируют с группой инвалидности и степенью утраты способности к трудовой деятельности. В таких условиях установить рациональность распределения и эффективность использования средств не представляется возможным. Очевидно, что формирование комплексной и последовательной политики занятости населения с инва-

лидностью требует выработки целостного механизма ее финансового обеспечения, внедрения новых форм и способов финансового взаимодействия государства, нанимателей, общественных объединений инвалидов.

Выводы. На основании вышеизложенного считаем, что достижение высокого уровня трудовой активности лиц с инвалидностью требует выработки комплексной, последовательной и долгосрочной государственной политики в области содействия занятости населения с инвалидностью, с целью постепенного снятия институциональных, экономических и финансовых барьеров и обеспечения социально-экономических условий для формирования (развития, восстановления) и реализации их трудового потенциала на основе равенства гражданских и экономических прав и свобод.

Сформулированная цель является обобщающей и объективно необходимой, так как способствует обеспечению сбалансированной реализации политики занятости. Ее возможность обеспечивается путем решения следующих задач:

1) совершенствованием нормативной и правовой базы, в части обеспечения защиты от дискриминации по признаку инвалидности касающихся всех вопросов трудоустройства и занятости;

2) оказанием индивидуальной помощи и поддержкой в поиске, приеме на работу, сохранении (возобновлении) работы и продвижения по работе;

3) содействием и поощрением трудоустройства как в государственном секторе, так и в случаях организации предпринимательской деятельности;

4) расширением услуг за счет развития программ профессиональной и трудовой реабилитации;

5) организацией и созданием адаптивной производственной среды, предполагающей дополнительные меры по организации рабочего места с учетом индивидуальных потребностей и возможностей работника с инвалидностью;

6) укреплением и развитием системы социального партнерства путем разделения социальной, экономической ответственности между всеми участниками, включенными в решение проблемы занятости населения с инвалидностью.

Регулирование занятости граждан с инвалидностью должно осуществляться в соответствии со следующими принципами:

– открытость – равенство возможностей в реализации права на труд, признавая при этом ценным настоящий и потенциальный вклад лиц с инвалидностью в общее благосостояние;

– доступность производственной среды и производственного пространства, учитывающих индивидуальные потребности и возможности лиц с инвалидностью;

– социальная и экономическая ответственность всех участников трудовых отношений.

Реализация указанных положений в национальной политике содействия занятости позволит расширить возможности трудоустройства людей с инвалидностью, обеспечит экономическую, социальную независимость и самостоятельность, повысит уровень и качество их жизни, а, следовательно, эффективность социальной политики.

Список использованных источников

1. Социальная рыночная экономика. Германский путь: пер. с нем. / Х. Ламперт. – М.: Дело, 1989. – 220 с.
2. Социальная политика государства в рыночной экономике: учеб. пособие / под ред. В.С. Пригорина, О.А. Канаевой. – СПб.: ОЦиЭМ, 2002. – 126 с.
3. Ахинов, Г.А. Социальная политика / Г.А. Ахинов, С.В. Калашников. – М.: Инфра-М, 2016. – 272 с.

4. Макроэкономика: соц. ориентир. подход: учеб. пособие / Э.А. Лутохина, В.В. Козловский, В.Н. Бусько и др.; под ред. Э.А. Лутохиной. – Минск: Тесей, 2003. – 320 с.
5. Лемешевский, И.М. Макроэкономика: соц.-экон. аспект: курс лекций / И.М. Лемешевский. – 2-е изд. перераб. и доп. – Минск: ФУАинформ, 2006. – 544 с.
6. Лабейко, О. А. Модели инвалидности и особенности их влияния на формирование политики занятости / О. А. Лабейко // Проблемы управления. – № 1 (63). – 2017. – С. 92–96.
7. Лабейко, О. А. Реабилитация как основа экономической независимости населения с инвалидностью / О. А. Лабейко // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2018. – №1(59). – С. 8–12.
8. Гладышева, А. В. Занятость инвалидов как носителей трудовых ресурсов в рамках региональной экономической системы: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / А. В. Гладышева; Тамб. гос. ун-т им. Г.Р. Державина. – Тамбов, 2006. – 23 с.
9. Захарова, Е. А. Профессиональная реабилитация и трудоустройство инвалидов боевых действий и военной службы: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Е. А. Захарова; Московский гос. ун-т им. М. В. Ломоносова. – М., 2013. – 26 с.
10. Топилин, К. А. Стимулирование использования трудового потенциала инвалидов на региональном рынке труда: (на примере Москвы): автореф. дис. ... кан. экон. наук: 08.00.05 / К. А. Топилин; Ин-т регион. эконом. исслед. – М., 2011. – 26 с.
11. Гашенина, Н. В. Регулирование занятости инвалидов в регионе: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Н. В. Гашенина; Орловская регион. академия гос. службы. – Орел, 2007. – 22 с.
12. Осипов, С. А. Социализация и содействие трудовой занятости инвалидов в условиях трансформирующейся экономики региона: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / С. А. Осипов; Воронеж. гос. техн. ун-т. – Воронеж, 2007. – 24 с.
13. Разинов, А. Е. Развитие организационно-экономических механизмов содействия занятости инвалидов: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / А. Е. Разинов; Рос. экон. ун-т имени Г.В. Плеханова. – М., 2013. – 25 с.
14. Белькова, Н. М. Развитие трудовой занятости инвалидов в современных условиях России: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Н. М. Белькова; ОАО «Всероссийский центр уровня жизни». – М., 2012. – 26 с.
15. Положение о порядке финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 фев. 2009 г., № 128 : в ред постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 20 окт. 2009 г., № 1363. Доступ из инф.-поисковой системы «ЭТАЛОН»

Статья поступила в редакцию 4 сентября 2019 года

LABOUR ACTIVITY OF POPULATION WITH DISABILITIES AS AN INDICATOR OF BALANCED NATIONAL EMPLOYMENT POLICY

Prymachonak G. A.

PhD in Economics,
Professor of Department of Logistics, Business School
Belarussian State University
Minsk, Republic of Belarus

Labeiko O.A.

Senior Lecturer at Department of Theoretical and Applied Economics,
Baranovichi State University
Baranovichi, Republic of Belarus

The article expounds the theoretical and practical aspects of the national policy of population with disability support. It examines specific properties of labour potential' formation of population with disability, employment methods and instruments of this population category, and mechanism of economic and financial support of its integration into labour activity. This,

in turn, allowed to specify the goal, objectives and principles of the national policy in the sphere of employment support of the population with disability.

Keywords: *Employment policy, labour activity, disability, institutional, economic and financial barriers, social and economic autonomy, social and economic responsibility.*

References

1. Social'naya rynochnaya ekonomika. Germanskij put': per. s nem. / H. Lampert. – M.: Delo, 1989. – 220 s.
2. Social'naya politika gosudarstva v rynochnoj ekonomike: ucheb. posobie / pod red. V.S. Prigorina, O.A. Kanaevoj. – SPb.: OCiEM, 2002. – 126 s.
3. Ahinov, G.A. Social'naya politika / G.A. Ahinov, S.V. Kalashnikov. – M.: Infra-M, 2016. – 272 s.
4. Makroekonomika: soc. orientir. podhod: ucheb. posobie / E.A. Lutohina, V.V. Kozlovskij, V.N. Bus'ko [i dr.]; pod red. E.A. Lutohinoy. – Minsk: Tesej, 2003. – 320 s.
5. Lemeshevskij, I.M. Makroekonomika: soc.-ekon. aspekt: kurs lekcij / I.M. Lemeshevskij. – 2-e izd. pererab. i dop. – Minsk: FUAinform, 2006. – 544 s.
6. Labejko, O. A. Modeli invalidnosti i osobennosti ih vliyanija na formirovanie politiki zanyatosti / O. A. Labejko // Problemy upravleniya. – № 1 (63). – 2017. – S. 92–96.
7. Labejko, O. A. Reabilitaciya kak osnova ekonomicheskoj nezavisimosti naseleniya s invalidnost'yu / O. A. Labejko // Trud. Profsoyuzy. Obshchestvo. – 2018. – №1 (59). – S. 8–12.
8. Gladysheva, A. V. Zanyatost' invalidov kak nositelej trudovyh resursov v ramkah regional'noj ekonomicheskoj sistemy: avtoref. dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05 / A. V. Gladysheva; Tamb. gos. un-t im. G.R. Derzhavina. – Tambov, 2006. – 23 s.
9. Zaharova, E. A. Professional'naya reabilitaciya i trudoustrojstvo invalidov boevyh dejstvij i voennoj sluzhby: avtoref. dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05 / E. A. Zaharova; Moskovskij gos. un-t im. M. V. Lomonosova. – M., 2013. – 26 s.
10. Topilin, K. A. Stimulirovanie ispol'zovaniya trudovogo potenciala invalidov na regional'nom rynke truda: (na primere Moskvy): avtoref. dis. ... kan. ekon. nauk: 08.00.05 / K. A. Topilin; In-t region. ekonom. issled. – M., 2011. – 26 s.
11. Gashenina, N. V. Regulirovanie zanyatosti invalidov v regione: avtoref. dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05 / N. V. Gashenina; Orlovskaya region. akademiya gos. sluzhby. – Orel, 2007. – 22 s.
12. Osipov, S. A. Socializaciya i sodejstvie trudovoj zanyatosti invalidov v usloviyah transformiruyushchejsya ekonomiki regiona: avtoref. dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05 / S. A. Osipov; Voronezh. gos. tekhn. un-t. – Voronezh, 2007. – 24 s.
13. Razinov, A. E. Razvitie organizacionno-ekonomicheskikh mekhanizmov sodejstviya zanyatosti invalidov: avtoref. dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05 / A. E. Razinov; Ros. ekonom. un-t imeni G.V. Plekhanova. – M., 2013. – 25 s.
14. Bel'kova, N. M. Razvitie trudovoj zanyatosti invalidov v sovremennyh usloviyah Rossii: avtoref. dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05 / N. M. Bel'kova; OAO «Vserossijskij centr urovnya zhizni». – M., 2012. – 26 s.
15. Polozhenie o poryadke finansirovaniya I kompensacii zatrat na sozdanie i sohranenie rabochih mest dlya invalidov [Elektronnyj resurs] : postanovlenie Soveta Ministrov Resp. Belarus', 2 fev. 2009 g., № 128 : v red postanovleniya Soveta Ministrov Resp. Belarus' ot 20 okt. 2009 g., № 1363. Dostupizinf. – poiskovojssysteme «ETALON»