

**Отечественный и зарубежный опыт управления в сфере
охраны труда и снижения производственного травматизма**

Студент гр. 11303115 Любчик Е.В.
Научный руководитель - Пантелеенко Е.Ф.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Согласно Закону Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда» наниматель несет обязанность по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками.

Правительство Республики Беларусь постоянно уделяет пристальное внимание вопросам охраны труда, так как обеспечение сохранности жизни и здоровья работников, сохранение человеческих ресурсов является одной из важнейших социально-экономических задач государства, согласно законодательству РБ. В планах развития данной сферы - улучшение условий труда и оснащение всех производств безопасной техникой и современными средствами защиты. Осуществление задач происходит за счет комплексной механизации и автоматизации всех видов работ, систематического улучшения организации труда, постоянного роста квалификации трудящихся.

Работа, проводимая государством в данной сфере дает свои плоды: за десятилетие (с 2008 г.) количество производственных несчастных случаев уменьшилось почти в 2 раза с 3000 до 1670, а со смертельным исходом – с 185 до 95. Тем не менее, по сравнению с последними годами наблюдается незначительный рост печальной статистики. Согласно отчету Белстата количество несчастных случаев в 2018 году по сравнению с 2017 годом возросло. В текущем 2019 году цифры за 8 месяцев превышают показатели за прошлый год (погибло уже 93 человека). Минимум смертельных случаев зафиксирован в 2015 году – 72. Также ухудшается ситуация с непроизводственными смертельными случаями, причиной которых является состояние здоровья пострадавшего. И это несмотря на прохождение предварительных и периодических медосмотров.

Целью данной работы является анализ статистики и причин травматизма, а также эффективности мер, принимаемых в сфере охраны труда для предупреждения несчастных случаев и сравнение направлений в организации охраны труда с зарубежным опытом.

Наиболее распространенными причинами травматизма в последние годы являются: нарушение дисциплины пострадавшими, их неосторожность; пренебрежение и невыполнение обязанностей по охране труда нанимателем и руководителем работ; неприменение средств защиты; эксплуатация неисправных средств труда. Немаловажным фактором, не способствующим соблюдению охраны труда, особенно в организациях частной формы собственности, является отсутствие заинтересованности и эффективных экономических стимулов в осуществлении этой работы. Серьезной проблемой является устаревание основных фондов предприятий и отсутствие модернизации оборудования. За последнее время увеличилось количество случаев гибели людей на производстве в результате падения, обрушения конструкций зданий и сооружений (обвалов предметов, материалов, грунта и тому подобное), дорожно-транспортных происшествий, падения потерпевшего с высоты, пожара, воздействия вредных веществ и утопления. Самыми травмоопасными профессиями являются водитель автомобиля, животновод, тракторист, электромонтер, подсобный рабочий.

Непроизводственные смертельные несчастные случаи, на наш взгляд, можно связать с ухудшением состояния здоровья нации в целом, вследствие ухудшения экологической ситуации, нервно-эмоциональных напряжений на работе, а также в связи со старением нации и постепенным увеличением пенсионного возраста.

Среди основных принципов государственного управления охраной труда можно выделить такие, как: приоритет сохранения жизни и здоровья работающих; ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда; социальная защита рабо-

тающих, возмещение вреда потерпевшим; использование экономических методов управления охраной труда; участие государства в финансировании мероприятий; информирование граждан, обучение работающих по вопросам охраны труда; сотрудничество между работодателями и работающими. Однако следует заметить, что в основном ответственность возложена на нанимателя, в то время как работник несет минимальную ответственность. Проблема появления работников на работе в состоянии алкогольного опьянения, распития спиртных напитков в рабочее время или по месту работы по-прежнему остается острой. Так, в состоянии алкогольного опьянения в момент травмирования находились 28 работников (6,8% от общего числа несчастных случаев с длительной потерей трудоспособности), 8 человек погибли (11,4% процента от общего числа погибших), и 20 человек (5,8%) получили тяжелые производственные травмы. Для возможного улучшения ситуации с травматизмом власти собираются внести некоторые изменения в законодательство и пересмотреть схему страховых и компенсационных выплат пострадавшим. В частности, предлагается не выплачивать компенсации, если пострадавший находился в состоянии алкогольного опьянения. Такие меры позволят повысить мотивацию работников к соблюдению правил охраны труда. Также в республике созданы и работают мобильные группы из государственных инспекторов труда, проводящие проверки организаций для выявления и ликвидации нарушений охраны труда.

Анализируя зарубежный опыт в сфере охраны труда, можно наметить возможные пути совершенствования данной сферы в Республике Беларусь. Многие европейские страны перешли на новую систему управления охраной труда, основанную на оценке профессионального риска. Так, например, в Швейцарии законодательные органы обратили пристальное внимание на разработку и утверждение ряда законодательных актов относящихся к сфере безопасности приборов, средств индивидуальной защиты и технического оборудования на предприятиях промышленности. Также государственными органами осуществляется контроль на рынке технического оборудования, в особенности тех механизмов, которые уже применялись на производстве, а также соответствие его всем необходимым нормам рабочей безопасности. В Великобритании стимулирование, регулирование и проверку выполнения законов, а также научные исследования, обучение, публикации и информирование работников проводит негосударственная организация Управление по охране труда (*Health and Safety Executive*). Эта же организация и разрабатывает законы. Ответственность за выполнение законов несут местные органы управления. Очевидно, что работа по популяризации информации в сфере охраны труда среди населения способствует формированию у работников ответственного отношения к собственному здоровью. Опыт Великобритании был взят на вооружение Международной организацией труда (МОТ), которая разработала OHSAS 18001:1999 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности», рекомендованный к использованию. В США вопросы охраны труда курирует Управление по охране труда (*Occupational Safety and Health Administration*), подчиняющееся Министерству труда, однако, статистика несчастных случаев показывает, что данная система имеет недостатки. Кроме того, затраты на выполнение некоторых законов завышены, а система штрафов признана неэффективной.

Таким образом, следует признать отечественную систему государственного управления в сфере охраны труда достаточно эффективной по сравнению с мировой практикой, тем не менее, можно найти примеры и методы, которые будет полезно внедрить и в Республике Беларусь.