

**Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Студент гр. 10111116 Муслим Аль Шалл

Научный руководитель - Фасевич Ю.Н.

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

В соответствии с решением комиссии Таможенного союза № 878 от 9 декабря 2011 года с 15 февраля 2014 года в обращение на рынке государств-членов Таможенного союза допускается только СИЗ прошедшие процедуру обязательного подтверждения соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». В соответствии с Разделом 3 ТР ТС 019/2011 «Правила обращения на рынке» СИЗ, прошедшие процедуру обязательного подтверждения соответствия требованиям данного технического регламента, маркировка должна содержать основные сведения, характеризующие СИЗ, а также сведения о защитных свойствах и способе ухода. В основные сведения входят: товарный знак изготовителя или наименование; обозначение настоящего технического регламента Таможенного союза, требованиям которого должно соответствовать СИЗ; защитные свойства, размер; сведения о классе защиты и климатическом поясе, определяемом в соответствии с таблицей 3 приложения №3 настоящего технического регламента Таможенного союза, в котором могут применяться СИЗ (при необходимости); дату изготовления или дату окончания срока годности, если она установлена; сведения о способах ухода и требования к утилизации СИЗ.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, работодатель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам СИЗ в объеме не менее установленных типовыми нормами [1]. Отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ предусматривают обеспечение работников СИЗ независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности субъектов хозяйствования.

Выдаваемые работникам СИЗ должны соответствовать характеру и условиям их работы и обеспечивать безопасность труда. В тех случаях, когда такие СИЗ, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, каска и т.п. не включены в отраслевые нормы, они выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от характера выполняемых работ, на основании требований нормативных правовых актов по охране труда (правил, стандартов и т.п.) со сроками носки - до износа или как дежурные.

СИЗ являются собственностью субъекта хозяйствования и подлежат возврату: при увольнении работника до окончания сроков носки, при переводе на том же предприятии на другую работу, для которой выданные СИЗ не предусмотрены нормами [2]. Сроки носки СИЗ: установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи работникам, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в указанные сроки включается и время ее хранения в теплое время года; могут быть продлены, если работник занят на условиях неполного рабочего времени. В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным. Выдаваемые в качестве дежурных, в каждом конкретном случае в зависимости от характера и условий труда устанавливаются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иными уполномоченными работниками органом. При этом указанные сроки должны быть не менее сроков носки СИЗ, выдаваемых в индивидуальное пользование.

Выдача и сдача работниками СИЗ отмечаются в личной карточке. При этом выдача СИЗ подтверждается подписью лица, получающего средства индивидуальной защиты.

Работникам запрещается по окончании работы выносить СИЗ за пределы территории субъекта хозяйствования. В отдельных случаях там, где по условиям работы установленный порядок хранения СИЗ не может быть обеспечен (строительно-монтажные работы в полевых условиях), они могут оставаться в нерабочее время у работников, что должно быть оговорено в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, трудовых договорах (контрактах). Ответственность за сохранность СИЗ в этих случаях возлагается на работников.

Работники обязаны правильно использовать предоставленные им СИЗ, а в случаях их отсутствия или неисправности – незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя.

#### ЛИТЕРАТУРА:

1. Лазаренков, А.М., Фасевич Ю.Н. Курс лекций: учебное пособие по дисциплине "Охрана труда" [Электронный ресурс] / А.М. Лазаренков, Ю.Н. Фасевич; Белорусский национальный технический университет, Кафедра "Охрана труда". – Минск : БНТУ, 2019. – 174с.
2. Фасевич Ю.Н., Локун М.Б. Контроль соблюдения требований охраны труда в организации [Электронный ресурс] / Международная научно-практическая конференция «Литье и металлургия 2018», секция «Охрана труда и промышленная безопасность» (Минск, 15-16 ноября 2018г.) – Минск: БНТУ, 2019.