

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Куштель В. Д., студент

Научный руководитель – Богданович Е. Г., к.и.н., доцент
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Появление производства в жизни человека подтолкнуло его к освоению трёх благ, необходимых для организации процесса производства, которыми были земля, труд и капитал. Связующим элементом, среди выделенных факторов производства стал труд. Именно данный фактор производства позволил соединить сырьё, материалы и оборудование в один производственный процесс, продуктом которого становились производимые блага и услуги, удовлетворяющие потребности людей.

Постепенное развитие экономики и постоянные изменения внешней среды вынуждали предприятия работать по-новому, приспособлявая все стороны деятельности к меняющейся ситуации. Эффективное управление человеческими ресурсами не стало исключением. Управление человеческими ресурсами сегодня – важнейшая сфера управления. Человек – главный ресурс любого предприятия. Именно люди изготавливают новые товары, накапливают и используют финансовые ресурсы, производят контроль качества.

Сегодня возросла роль персонала предприятия как его стратегического ресурса. Эффективность работы предприятия во многом предопределяется не только численностью и квалификацией персонала, но и качеством реализации основных процессов управления человеческими ресурсами. В этих условиях переход к кадровому менеджменту с применением новых технологий трудовой мотивации, оценки персонала, подбора и адаптации на системной основе является необходимым компонентом в достижении целей организации.

Таким образом, эффективность организации и ее конкурентные достоинства имеют прямую зависимость от результативности использования самого главного ее ресурса – человека.